



Actualités

Coding Club des filles, EPFL, Mai 2019

Assemblée générale NaTech Education

La 12^e Assemblée Générale de NaTech Education se tiendra le mercredi 25 mars 2020 au Centre de formation à Winterthur (azw ausbildungszentrum winterthur). Réservez cette date!

«Achtung Technik Los!» en tournée en Suisse du Nord-Ouest et dans le canton de Zurich

En 2019, l'exposition itinérante s'est arrêtée dans les écoles secondaires suivantes dans les régions du nord-ouest de la Suisse et de Zurich :

Bezirksschule Wohlen AG: 13 Mai

Sekundarschule Bülach: 20/21 Mai

Sekundarschule Volketswil ZH: 24 Oct.

Bezirksschule Wohlen AG: 4 Nov.

Bezirksschule Frick AG: 18/19 Nov.

Sekundarschule Ruggenacher, Regensdorf ZH: 26 Nov.

Sekundarschule Wetzikon ZH: 5 Déc.

Sekundarschule Frenkendorf BL: 9/10 Déc.

Retrouvez toutes les informations complémentaires sur

www.achtungtechniklos.ch.

Semaines techniques dans les Hautes écoles pédagogiques

En 2019, quatre semaines techniques étaient inscrites au programme: à Zurich, à Saint-Gall, en Thurgovie et en Valais.

Etes-vous aussi intéressé-e par la tenue d'une semaine technique dans votre Haute école? NaTech Education se fera un plaisir de vous soutenir.

Journées robotique pour les primaires – année scolaire 2019/2020

Le projet «journée robotique» est publié sur le site internet du Département de la formation et de la culture du canton de Lucerne <https://volksschulbildung.lu.ch/>. Cette offre s'adresse aux écoles primaires (4^{ème} – 6^{ème} niveau) du canton de Lucerne.

Site Internet NaTech Education

Veuillez nous communiquer les nouvelles des projets en lien avec NaTech Education. Nous nous ferons un plaisir de les publier dans la rubrique «Actualités» du site Internet!

Coding Club EPFL

Le Coding Club des filles est un projet du Service de promotion des sciences de l'EPFL, soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, ayant pour but de :

- Créer et renforcer l'intérêt, les connaissances et la créativité des filles, en Suisse, dans les domaines des technologies de l'information et de la communication (TIC), à travers des ateliers, des défis en ligne, des échanges et du coaching.
- Donner confiance aux filles dans leurs capacités et leur donner les moyens de progresser dans les domaines TIC afin qu'elles considèrent ces branches et celles de l'ingénierie pour leur avenir professionnel. Le projet s'est déjà étendu dans quatre cantons grâce aux partenariats établis avec d'autres institutions. <https://sps.epfl.ch/codingclub>

Numérisation sans préjugés !

Suggérer le VPA Bixby de Samsung «Let's talk dirty», et la voix féminine réagira avec un accent miel-doux: «Je ne veux pas finir sur la liste des méchants du Père Noël». Posez la même question à la voix masculine



Le bureau informe

de l'émission et elle répond : «J'ai lu que l'érosion des sols est un vrai problème de saleté »^x. La «numérisation» est-elle discriminatoire? Dans le NaTechInfo, N.20 (juin 2016), j'ai mentionné dans la rubrique «Industrie 4.0» la crainte de l'étude du WEF, qui faisait état d'une forte réduction des emplois, notamment chez les femmes. Il est de plus en plus évident que les systèmes d'IA sont biaisés, en particulier en termes d'éthnicité et de sexe. J'aimerais citer à titre d'exemple le développement d'un algorithme de recrutement par Amazon pour trier les CVs pour les demandes d'emploi: Elle montrait des préjugés sexistes en déclassant les CV qui contenaient le mot « femmes » ou une référence aux collègues de femmes. Comme l'algorithme a été programmé sur la base de données historiques et du recrutement préféré des hommes, il n'a pu être rectifié et a dû être abandonné.^y

Dans le présent numéro de NaTech Info, nous montrons que ce ne sont pas les machines qui façonnent la numérisation, mais les gens! En donnant la parole à différentes personnes travaillant dans ce domaine, nous montrons aussi que la numérisation n'est pas possible sans diversité. Je vous souhaite à toutes et tous une bonne lecture!

Brigitte Manz-Brunner

Directrice de NaTech Education

^x Online Ausgabe «The Conversation» vom 22. September 2019.

^y www.theguardian.com/technology/2018/oct/10/amazon-hiring-ai-gender-bias-recruiting-engine