

De : [VPH.Office](#)
À : [VPH.Office](#)
Objet : TR: Lohnmassnahmen 2026 / Mesures salariales pour l'année 2026 / Salary decisions for 2026
Date : lundi, 22 décembre 2025 14:35:48

Von: Hengartner Michael <henmicha@ethz.ch>

Gesendet: Montag, 22. Dezember 2025 10:19

Betreff: Lohnmassnahmen 2026 / Mesures salariales pour l'année 2026 / Salary decisions for 2026

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des ETH-Bereichs

Gerne informiere ich Sie hiermit über die Lohnmassnahmen 2026. Nach einem Austausch mit den Sozialpartnern am 2. Dezember 2025 hat der ETH-Rat folgendes entschieden:

1. Die gemäss Art. 16f. Professorenverordnung ETH entlöhnten Professorinnen und Professoren sowie die gemäss Artikel 25 – 28 der Personalverordnung des ETH-Bereichs entlöhnten Mitarbeitenden erhalten 2026 einen Teuerungsausgleich von 0,1%. Der ETH-Rat hatte sich bei seinem Entscheid an die Vorgaben des Bundesrats zu halten. Dieser bezahlt dem Bundespersonal aufgrund eines entsprechenden Beschlusses des eidgenössischen Parlaments ebenfalls einen Teuerungsausgleich von 0,1%. Die voraussichtliche Teuerung von 0,2% kann somit nicht vollständig ausgeglichen werden.
2. Für individuelle Lohnmassnahmen (Leistung und Erfahrung) stehen wie in den Vorjahren 1,2 % der massgebenden Lohnsumme zur Verfügung.
3. Seit 2023 wird jedes Jahr eine Millionen Franken zusätzlich für die Weiterbildung der Mitarbeitenden im ETH-Bereich investiert. Diese Massnahme wird bis 2030 fortgesetzt.
4. Gemeinsam mit den Sozialpartnern soll eine Arbeitsgruppe eingesetzt werden, die zusätzliche Massnahmen prüft, um die Arbeitsbedingungen weiter zu verbessern.

Die Festsetzung der Pauschallöhne für die Doktorierenden und Postdocs liegt in der Kompetenz der Institutionen des ETH-Bereichs. Sie waren daher nicht Teil der Lohnverhandlungen und werden von den Institutionen separat kommuniziert.

Ich danke Ihnen herzlich für Ihre wertvolle Arbeit und Ihren Beitrag zum Erfolg des ETH-Bereichs. Im Namen des ETH-Rats wünsche ich Ihnen festliche und erholsame Feiertage sowie ein glückliches neues Jahr.

Beste Grüsse
Prof. Dr. Michael O. Hengartner

Präsident ETH-Rat

Chères collaboratrices et chers collaborateurs du Domaine des EPF,

Par la présente, permettez-moi de vous communiquer les mesures salariales pour l'année 2026. A l'issue de sa rencontre avec les partenaires sociaux le 2 décembre 2025, le Conseil des EPF a pris les décisions suivantes:

1. Une compensation du renchérissement de 0,1% sera accordée en 2026 aux professeures et professeurs rémunérés en vertu des art. 16 s. de l'Ordonnance sur le corps professoral des EPF ainsi qu'aux collaboratrices et collaborateurs rémunérés selon les art. 25 à 28 de l'OPers-EPF. Le Conseil des EPF a été tenu de s'aligner sur le Conseil fédéral qui, conformément à la décision rendue par les Chambres fédérales, accordera cette année au personnel de l'administration fédérale une compensation du renchérissement de 0,1%. Le renchérissement attendu de 0,2% ne pourra donc pas être compensé intégralement.
2. Comme les années précédentes, des mesures salariales individuelles (prestations et expérience) seront octroyées au moyen de 1,2% de la masse salariale déterminante.
3. Depuis 2023, un million de francs supplémentaires par an sont investis dans la formation continue des collaboratrices et collaborateurs du Domaine des EPF. Cette mesure sera reconduite chaque année jusqu'en 2030.
4. Un groupe de travail sera mis en place avec les partenaires sociaux pour examiner des mesures supplémentaires visant à améliorer encore les conditions de travail.

La fixation des salaires forfaitaires pour les doctorantes et doctorants ainsi que pour les postdoctorantes et postdoctorants relève de la compétence des institutions du Domaine des EPF. Elle n'a donc pas fait l'objet des négociations salariales et sera communiquée séparément par les institutions.

Je tiens à vous remercier vivement de votre précieuse collaboration et de votre contribution au succès du Domaine des EPF. Au nom du Conseil des EPF, je vous souhaite de belles fêtes et vous adresse mes meilleurs vœux pour la nouvelle année.

Avec mes salutations les meilleures,
Prof. Michael O. Hengartner
Président du Conseil des EPF

Dear ETH Domain employees

I am writing to inform you about the salary decisions for 2026. After discussions with the social partners on 2 December 2025, the ETH Board has decided the following:

1. Professors remunerated in accordance with Art. 16f. of the ETH Ordinance Concerning Professors and employees remunerated in accordance with Articles 25–28 of the Personnel Ordinance for the ETH Domain will receive a cost-of-living adjustment of 0.1% in 2026. When making its decision, the ETH Board had to adhere to the Federal Council's guidelines. The latter will similarly pay a cost-of-living adjustment of 0.1% to federal employees, following a corresponding decision by the Swiss Parliament. The expected inflation rate of 0.2% cannot therefore be fully offset.
2. As in previous years, 1.2% of the relevant wage bill will be available for individual pay awards (based on performance and experience).
3. Since 2023, an additional one million francs has been invested each year for employee training in the ETH Domain. This measure will be continued until 2030.
4. A working group is to be set up jointly with the social partners to consider additional measures aimed at further improving working conditions.

Establishing the size of all-in pay packages for doctoral students and postdocs is the responsibility of the ETH Domain institutions. Consequently, these were not part of the pay negotiations and will be communicated separately by the institutions.

Thank you very much for your valuable work and your contribution to the success of the ETH Domain. On behalf of the ETH Board, I wish you a festive and relaxing holiday season and a happy New Year.

Kind regards
Professor Michael O. Hengartner
President of the ETH Board

Prof. Dr. Michael O. Hengartner
President, ETH Board
Hirschengraben 3, 3011 Bern, Switzerland

Haeldeliweg 15, 8092 Zurich, Switzerland

michael.hengartner@ethrat.ch

Office: +41 58 856 8601

Mobile: +41 79 784 7205