

# Avantages pour le personnel régulier de l'EPFL

## Durée du travail et vacances (pour un taux d'activité à 100%)

- 41 heures par semaine (inclus pauses légales).
- 5 semaines de vacances (6 semaines avant 20 ans et après 50 ans).

## Salaire, assurances sociales et caisse de pension

- Système salarial des EPF selon grilles et barèmes, avec valorisation de l'expérience et renchérissement (CDI).
- Augmentation annuelle forfaitaire et renchérissement (CDD).
- Assurance accident professionnel (payée 100% par l'EPFL).
- Assurance accident non-professionnel: un tiers de la cotisation est payé par l'EPFL (dès huit heures de travail par semaine).
- Allocations familiales avec complément EPFL (taux d'occupation min. 50%).
- Caisse de pension: plans de prévoyance supra-obligatoires avec répartition des cotisations d'épargne et de risques 64% employeur / 36% employé-e (affiliation si durée du contrat supérieure à trois mois, et salaire annualisé à 100% supérieur à CHF 21 510.–).
- Primes de fidélité (ancienneté de service: vacances supplémentaires et / ou montant).

## Formation

- Accès au catalogue du Service de formation du personnel (SFP) pour des formations en salle, des cours hybrides et à distance (e-learning).
- Formations externes (compétences métier, langues, certification) et formations sur mesure pour les unités.
- Cours de français pour les conjoint-es des collaboratrices et collaborateurs EPFL non francophones (campus).

## Environnement familial

- Gardereries sur le campus.
- UAPE & école Polykids.
- Garde d'urgence pour enfant.

## Mobilité

- Abonnement CFF ½ tarif gratuit ou réduction annuelle de 15% sur l'achat d'un abonnement général (contrat de travail avec taux d'occupation de min. 50% et de durée min. de 12 mois).
- Abonnements régionaux: subvention de 25% à l'achat d'un abonnement mensuel ou annuel dans les cantons de Vaud, Neuchâtel et Valais, à condition que la zone tarifaire du lieu de travail soit incluse (contrat de travail avec taux d'occupation de min. 50% et de durée min. de 12 mois).
- Divers prestations sur le campus comme par ex. le Point vélo et son centre de support technique, PubliBike et GreenMotion.
- Prix attractifs sur l'abonnement annuel de Mobility car sharing.
- Rabais substantiel sur location de voitures avec Europcar.
- Prix du parking attractif sur le campus EPFL: max. 45.– CHF / mois ou max. 400.– / an.

## Sports & culture

- Accès au Centre sportif UNIL – EPFL avec un tarif préférentiel.
- Offre culturelle sur et en-dehors du campus, avec chaque année plus de 3500 billets offerts (théâtres, opéras, expositions, etc.).

## Divers rabais et avantages

- Hypothèques favorables.
- Matériel informatique et laptop privé.
- Rabais dans différents commerces.
- Téléphone mobile en cas de nécessité professionnelle, pouvant être utilisé de manière privée (avec participation de l'employé-e).