

## Domaine des EPF: Descriptif de fonction

<b>Type de fonction</b>		<b>Management et état-major</b>														
<b>Fonction</b>		<b>602 Fonction de conduite</b>														
<b>Niveau d'exigences</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>6021-11</b>	<b>Profil d'exigence I</b>															
<b>6022-12</b>	<b>Profil d'exigence II</b>															
<b>6023-13</b>	<b>Profil d'exigence III</b>															
<b>6024-14</b>	<b>Profil d'exigence IV</b>															
<b>Contenu</b>																
<b>Niveau d'exigences 11</b>		<b>Niveau d'exigences 12</b>					<b>Niveau d'exigences 13</b>					<b>Niveau d'exigences 14</b>				
<p>Conduite d'une assez grande unité homogène ou d'une petite unité hétérogène avec une responsabilité stratégique.</p> <p>Le spectre des activités n'est qu'esquissé par l'instance supérieure et concrétisé par des objectifs préalablement fixés.</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirige une unité avec des collaborateurs/trices ayant des fonctions différentes (spécialistes professionnels/elles experts/tes) dans des niveaux de conduite supérieurs</li> <li>- Optimise les instruments et les processus actuels en tenant compte des futurs enjeux</li> <li>- Est responsable pour l'orientation stratégique de son unité</li> <li>- Représente l'institution dans des commissions nationales et internationales</li> <li>- Elabore des concepts et des bases décisionnelles très exigeants pour des instances supérieures</li> <li>- Représente activement l'instance supérieure</li> </ul> <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation de niveau UNI/EPF master avec une formation complémentaire élargie professionnelle et de conduite</li> <li>- En partie connaissances d'expert/e dans le domaine confié, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus de l'institution</li> <li>- Très bonnes connaissances d'une langue nationale ainsi que très bonnes connaissances de l'anglais</li> </ul>		<p>Conduite d'une plus grande unité hétérogène avec une responsabilité stratégique.</p> <p>Le spectre des tâches découle des objectifs opérationnels et doit être concrétisé par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont semblables au niveau 11, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirige une unité avec des collaborateurs/trices ayant différentes fonctions avec en partie des experts/tes certifiés/es</li> <li>- Appuie de manière proactive les instances supérieures pour des questions professionnelles fondamentales et partiellement politiques</li> <li>- Reprend des tâches spécifiques du portfolio de l'instance supérieure</li> <li>- Elabore et met en œuvre des instruments et des processus stratégiques</li> </ul> <p><i>Formation et savoir-faire identiques au niveau 11, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation professionnelle et de conduite élargie et approfondie</li> <li>- Connaissances d'expert/e dans le domaine</li> </ul>					<p>Conduite de plusieurs unités en partie hétérogènes avec une responsabilité stratégique.</p> <p>Le spectre des tâches ainsi que les objectifs découlent des stratégies partielles et doivent être concrétisés par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirige une unité avec plusieurs groupes de collaborateurs/trices dans des fonctions extrêmement différentes (responsables de domaine, spécialistes de domaine, experts/tes certifiés/es) dans des niveaux de conduite supérieurs</li> <li>- Anticipe les futurs enjeux, conçoit les instruments et les processus s'y rapportant et les met en œuvre</li> <li>- Est coresponsable pour l'orientation stratégique de l'institution</li> <li>- Représente l'institution dans différentes commissions nationales et internationales</li> <li>- Appuie de manière proactive les instances supérieures pour des questions professionnelles fondamentales et partiellement politiques</li> <li>- Représente activement l'instance supérieure</li> </ul> <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation de niveau UNI/EPF master avec une formation professionnelle et de conduite complémentaire</li> <li>- Connaissances d'expert/e certifié/e dans le domaine, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus pour tout le domaine des EPF</li> <li>- Très bonnes connaissances d'une langue nationale ainsi que très bonnes connaissances de l'anglais et bonnes connaissances d'une deuxième langue nationale</li> </ul>					<p>Conduite de plusieurs plus grandes unités hétérogènes avec une responsabilité stratégique.</p> <p>Le spectre des tâches ainsi que les objectifs découlent des stratégies et doivent être concrétisés par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont semblables au niveau 13, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développe des stratégies pour la direction</li> <li>- Représente l'institution</li> </ul> <p><i>Formation et savoir-faire identiques au niveaux 13, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances d'expert/te certifié/e dans plusieurs domaines professionnels, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus de l'ensemble du domaine des EPF</li> </ul>				

## Domaine des EPF: Descriptif de fonction

DESCRIPTIF			
Niveau d'exigences 11	Niveau d'exigences 12	Niveau d'exigences 13	Niveau d'exigences 14
<p><b>Connaissances (formation)</b> Formation de niveau Master Université/EPF. Formation professionnelle complémentaire, respectivement de management.</p> <p><b>Savoir-faire / aptitudes</b> Connaissances pratiques importantes principalement dans un domaine de tâches.  Connaissances élevées des processus et des déroulements principalement au sein d'une institution.</p> <p><b>Autonomie</b> Assumer des activités majoritairement de conception avec une liberté d'action importante et une liberté décisionnelle accrue.</p> <p><b>Flexibilité</b> Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, connues dans une certaine mesure et se succédant à une fréquence élevée.</p> <p><b>Communication</b> Transmission de contenus majoritairement complexes à caractère majoritairement sensible, à un cercle de destinataires de plutôt grande hétérogénéité.</p> <p><b>Coopération</b> Résolution de problèmes majoritairement complexes dans un assez grand groupe, voire grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont partiellement contraires.</p> <p><b>Conduite / Aide à la décision</b> Direction d'un nombre plutôt grand de collaborateurs occupant des fonctions principalement différentes à un niveau de conduite intermédiaire.  Soutien à la conduite à un niveau de conduite intermédiaire, voire supérieur avec une influence sur plusieurs unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une diversité d'intérêts moyenne.</p>	<p><b>Connaissances (formation)</b> Formation de niveau Master Université/EPF. De plus, formation professionnelle complémentaire, respectivement de management.</p> <p><b>Savoir-faire / aptitudes</b> Connaissances pratiques élevées principalement dans un domaine de tâches.  Connaissances élevées des processus et des déroulements principalement au sein d'une institution.</p> <p><b>Autonomie</b> Assumer des activités majoritairement de conception avec une liberté d'action importante et une liberté décisionnelle importante.</p> <p><b>Flexibilité</b> Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, connues dans une certaine mesure et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p><b>Communication</b> Transmission de contenus majoritairement complexes à caractère particulièrement sensible, à un cercle de destinataires de plutôt grande hétérogénéité.</p> <p><b>Coopération</b> Résolution de problèmes complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont majoritairement contraires.</p> <p><b>Conduite / Aide à la décision</b> Direction d'un nombre plutôt grand de collaborateurs occupant des fonctions différentes à un niveau stratégique supérieur.  Soutien à la conduite à un niveau de conduite supérieur avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une diversité d'intérêts relativement grande.</p>	<p><b>Connaissances (formation)</b> Formation de niveau Master Université/EPF. De plus, formation professionnelle élargie, respectivement de management.</p> <p><b>Savoir-faire / aptitudes</b> Connaissances pratiques importantes à élevées des activités recouvrant plusieurs domaines.  Connaissances élevées des processus et des déroulements au-delà de plusieurs institutions.</p> <p><b>Autonomie</b> Assumer des activités de conception avec une liberté d'action importante et une liberté décisionnelle importante et en partie élevée.</p> <p><b>Flexibilité</b> Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, peu connues et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p><b>Communication</b> Transmission de contenus majoritairement complexes à caractère particulièrement sensible, à un cercle de destinataires de grande hétérogénéité.</p> <p><b>Coopération</b> Résolution de problèmes très complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont majoritairement contraires.</p> <p><b>Conduite / Aide à la décision</b> Direction d'un nombre plutôt grand, voire grand de collaborateurs occupant des fonctions différentes et diversifiées à un niveau stratégique supérieur.  Soutien à la conduite à un niveau de conduite supérieur, voire des plus élevé avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une grande diversité d'intérêts.</p>	<p><b>Connaissances (formation)</b> Formation de niveau Master Université/EPF. De plus formation professionnelle élargie et approfondie, respectivement de management.</p> <p><b>Savoir-faire / aptitudes</b> Connaissances pratiques élevées des activités recouvrant plusieurs domaines.  Connaissances élevées des processus et des déroulements au-delà de plusieurs institutions.</p> <p><b>Autonomie</b> Assumer des activités de conception avec une liberté d'action élevée et une liberté décisionnelle élevée.</p> <p><b>Flexibilité</b> Traitement de tâches aux contenus très différents, peu connues et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p><b>Communication</b> Transmission de contenus complexes à caractère particulièrement sensible, à un cercle de destinataires de très grande hétérogénéité.</p> <p><b>Coopération</b> Résolution de problèmes très complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont contraires.</p> <p><b>Conduite / Aide à la décision</b> Direction d'un grand nombre de collaborateurs occupant des fonctions très différentes et très diversifiées à un niveau stratégique supérieur.  Soutien à la conduite au niveau de conduite le plus élevé avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une grande diversité d'intérêts.</p>