

Domaine des EPF: Descriptif de fonction

Type de fonction		Management et état-major														
Fonction		601 Spécialiste de domaine														
Niveau d'exigences		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
6011-11	Profil d'exigence I															
6012-12	Profil d'exigence II															
6013-13	Profil d'exigence III															
6014-14	Profil d'exigence IV															
Contenu																
Niveau d'exigences 11		Niveau d'exigences 12					Niveau d'exigences 13					Niveau d'exigences 14				
<p>Activités d'expert/e expérimenté/e dans un environnement administratif ou technique.</p> <p>Le spectre des activités n'est qu'esquissé par l'instance supérieure et concrétisé par des objectifs préalablement fixés</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Agit comme expert/e dans le domaine attribué et est l'interlocuteur/trice de la hiérarchie et des instances décisionnelles - Analyse globalement des problèmes donnés en préparant et vérifiant les informations et données (p.ex. questions fondamentales dans le domaine des finances, du planning et de l'organisation) - Effectue des investissements et est responsable pour les acquisitions faites - Elabore des rapports complexes, des statistiques et des expertises - Mène des négociations exigeantes - Siège dans des commissions nationales et internationales - Dirige des projets, respectivement élabore des programmes à caractère interdisciplinaire - Appuie les instances décisionnelles supérieures pour des tâches stratégiques spécifiques <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation de niveau Master UNI/EPF avec une formation professionnelle complémentaire - Connaissances approfondies de spécialiste dans le domaine, ainsi que des connaissances élevées des structures et des processus dans plusieurs institutions - Très bonnes connaissances d'une langue nationale ainsi que très bonnes connaissances de l'anglais 		<p>Activités d'expert/e très expérimenté/e dans un environnement administratif ou technique.</p> <p>Le spectre des tâches découle des objectifs opérationnels et doit être concrétisé par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont semblables au niveau 11, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseille en tant qu'expert/e de l'institution les instances décisionnelles et les appuie pour des questions stratégiques. - Représente son propre domaine pour des questions interdisciplinaires en tant que membre de groupe de projets entrepreneuriaux. <p><i>Formation et savoir-faire identiques au niveau 11, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances d'expert/certifié/e dans le domaine, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus de plusieurs institutions 					<p>Activités d'expert/e senior expérimenté/e dans un environnement administratif ou technique.</p> <p>Le spectre des tâches ainsi que les objectifs découlent des stratégies partielles doivent être concrétisés par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Agit pour la hiérarchie et les instances décisionnelles comme autorité reconnue de l'entreprise et est porteur/porteuse central/e de savoir-faire, ainsi qu'interlocuteur/trice pour les domaines confiés. - Elabore des rapports complexes, des statistiques, et des expertises sur la base d'informations internes et externes (connaît le contexte global de l'entreprise) - Tien un rôle prépondérant dans des commissions nationales et internationales - Mène des négociations très exigeantes dans un contexte politique - Dirige des projets concernant toute l'entreprise, respectivement coordonne des programmes s'y rapportant - Appuie les instances décisionnelles supérieures pour le développement de l'orientation stratégiques du domaine des EPF <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation de niveau Master UNI/EPF avec une formation complémentaire professionnelle respectivement de conduite - Connaissances d'expert/e certifié/e dans le domaine, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus pour l'ensemble du domaine des EPF - Très bonnes connaissances d'une langue nationale ainsi que très bonnes connaissances de l'anglais et bonnes connaissances d'une deuxième langue nationale 					<p>Activités d'expert/e senior très expérimenté/e dans un environnement administratif ou technique.</p> <p>Le spectre des tâches ainsi que les objectifs découlent de la stratégie doivent être concrétisés par le/la collaborateur/trice.</p> <p><i>Les missions sont semblables au niveau 13, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseille comme autorité professionnelle toutes les instances décisionnelles et appuie les instances décisionnelles supérieures pour des questions stratégiques - Elabore des analyses et des rapports extrêmement complexes dans un contexte concernant toute l'entreprise <p><i>Formation et savoir-faire identiques au niveau 13, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances certifiées d'expert/e dans plusieurs domaines, ainsi que connaissances élevées des structures et des processus de l'ensemble du domaine des EPF 				

Domaine des EPF: Descriptif de fonction

DESCRIPTIF			
Niveau d'exigences 11	Niveau d'exigences 12	Niveau d'exigences 13	Niveau d'exigences 14
<p>Connaissances (formation) Formation de niveau Master Université/EPF. Formation professionnelle supplémentaire.</p> <p>Savoir-faire / aptitudes Connaissances pratiques importantes à élevées principalement dans un domaine de tâches.</p> <p>Connaissances accrues des processus et des déroulements de plusieurs institutions.</p> <p>Autonomie Assumer des activités majoritairement de conception avec une liberté d'action importante et une liberté décisionnelle importante.</p> <p>Flexibilité Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, connues dans une certaine mesure et se succédant à une fréquence élevée.</p> <p>Communication Transmission de contenus majoritairement complexes à caractère majoritairement sensible, à un cercle de destinataires de plutôt grande hétérogénéité.</p> <p>Coopération Résolution de problèmes majoritairement complexes dans un grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont partiellement contraires.</p> <p>Conduite / Aide à la décision Conduite de petits projets, y compris responsabilités au niveau du budget et des résultats avec un nombre assez important de collaborateurs occupant des fonctions principalement de même nature mais également partiellement différentes.</p> <p>Soutien à la conduite à un niveau de conduite supérieur avec une influence sur plusieurs unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une diversité d'intérêts moyenne.</p>	<p>Connaissances (formation) Formation de niveau Master Université/EPF. Formation professionnelle supplémentaire.</p> <p>Savoir-faire / aptitudes Connaissances pratiques élevées principalement dans un domaine de tâches.</p> <p>Connaissances importantes des processus et des déroulements de plusieurs institutions.</p> <p>Autonomie Assumer des activités majoritairement de conception avec une liberté d'action importante et une liberté décisionnelle importante et en partie élevée.</p> <p>Flexibilité Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, connues dans une certaine mesure et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p>Communication Transmission de contenus majoritairement complexes à caractère majoritairement sensible, à un cercle de destinataires de grande hétérogénéité.</p> <p>Coopération Résolution de problèmes complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont majoritairement contraires.</p> <p>Conduite / Aide à la décision Conduite de projets de taille moyenne, y compris responsabilités au niveau du budget et des résultats avec un nombre assez important de collaborateurs occupant des fonctions principalement de même nature mais également partiellement différentes.</p> <p>Soutien à la conduite à un niveau de conduite supérieur, voire des plus élevé avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une grande diversité d'intérêts.</p>	<p>Connaissances (formation) Formation de niveau Master Université/EPF. De plus formation professionnelle complémentaire et approfondie.</p> <p>Savoir-faire / aptitudes Connaissances pratiques élevées à très élevées principalement dans un domaine de tâches.</p> <p>Connaissances importantes des processus et des déroulements de l'ensemble du domaine des EPF.</p> <p>Autonomie Assumer des activités de conception avec une liberté d'action élevée et une liberté décisionnelle importante et en partie élevée.</p> <p>Flexibilité Traitement de tâches aux contenus partiellement très différents, peu connues et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p>Communication Transmission de contenus complexes à caractère particulièrement sensible, à un cercle de destinataires de grande hétérogénéité.</p> <p>Coopération Résolution de problèmes très complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont contraires.</p> <p>Conduite / Aide à la décision Conduite de projets de taille moyenne, y compris responsabilités au niveau du budget et des résultats avec un nombre assez important de collaborateurs occupant des fonctions partiellement de même nature mais également majoritairement différentes.</p> <p>Soutien à la conduite au niveau de conduite le plus élevé avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une grande diversité d'intérêts.</p>	<p>Connaissances (formation) Formation de niveau Master Université/EPF. De plus formation professionnelle complémentaire et approfondie.</p> <p>Savoir-faire / aptitudes Connaissances pratiques très élevées principalement dans un domaine de tâches.</p> <p>Connaissances élevées des processus et des déroulements de l'ensemble du domaine des EPF.</p> <p>Autonomie Assumer des activités de conception avec une liberté d'action élevée et une liberté décisionnelle élevée.</p> <p>Flexibilité Traitement de tâches aux contenus très différents, peu connues et se succédant à une fréquence élevée, voire très élevée.</p> <p>Communication Transmission de contenus complexes à caractère particulièrement sensible, à un cercle de destinataires de très grande hétérogénéité.</p> <p>Coopération Résolution de problèmes très complexes dans un très grand groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont résolument contraires.</p> <p>Conduite / Aide à la décision Conduite de grands projets, y compris responsabilités au niveau du budget et des résultats avec un nombre assez important de collaborateurs occupant des fonctions principalement différentes.</p> <p>Soutien à la conduite au niveau de conduite le plus élevé avec une influence sur toutes les unités organisationnelles pour des instances décisionnelles ayant une très grande diversité d'intérêts.</p>