

Domaine des EPF: Descriptif de fonction

Type de fonction		Fonctions de soutien														
Fonction		501 Responsable de groupe														
Niveau d'exigences		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5011-04	Profil d'exigence I															
5012-05	Profil d'exigence II															
5013-06	Profil d'exigence III															
Contenu																
Niveau d'exigences 4		Niveau d'exigences 5					Niveau d'exigences 6									
<p>Conduite d'un petit secteur de tâches dans un environnement technique, respectivement administratif.</p> <p>Les missions et activités sont définies avec précision par l'instance supérieure et transmises sur la base des objectifs préalablement fixés et de directives complémentaires orales.</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirige un groupe homogène de collaborateurs/trices (personnel essentiellement non qualifié) au niveau opérationnel avec des fonctions identiques - Surveille les coûts engendrés - Est responsable de la répartition des tâches dans le groupe au point de vue professionnel et des délais - Effectue en tant que collaborateur/trice responsable de groupe toutes les tâches du secteur d'activités <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation de niveau CFC, respectivement APF avec des connaissances équivalentes - Connaissances de conduite - Connaissances fondées dans le secteur de tâches - Connaissances élevées des processus et procédures de l'unité - Connaissances d'une langue nationale et connaissances de base de l'anglais 		<p>Conduite d'un secteur de tâches élargi dans un environnement technique, respectivement administratif.</p> <p>Les missions et activités sont définies par l'instance supérieure et transmises sur la base des objectifs préalablement fixés et de directives complémentaires orales.</p> <p><i>Les missions sont semblables au niveau 4, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirige un petit groupe, voire un groupe de taille moyenne de collaborateurs/trices avec des fonctions comparables - Effectue personnellement des tâches exigeantes dans le secteur d'activités <p><i>Formation et savoir-faire identiques au niveau 4, cependant en plus:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances spécialisées dans les secteurs de tâches 					<p>Conduite d'un plus grand secteur de tâches dans un environnement technique, respectivement administratif.</p> <p>Les missions et activités sont décrites par l'instance supérieure et concrétisées par des objectifs préalablement fixés.</p> <p><i>Les missions sont les suivantes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirige un groupe moyen à grand de collaborateurs/trices avec des fonctions en partie différentes et une structure de conduite par conséquent hétérogène - Collabore à l'élaboration du budget et surveille les coûts - Effectue des tâches semblables au niveau précédent, mais est en matière d'importance et de complexité des tâches, responsable d'un secteur d'activités plus exigeant - Collabore à l'amélioration des processus et procédures <p><i>Formation et savoir-faire:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation de niveau CFC - Larges connaissances spécialisées dans le secteur d'activités - Expérience de conduite - Connaissances détaillées des processus et des procédures de l'unité - Bonnes connaissances d'une langue nationale et connaissances de l'anglais 									

Domaine des EPF: Descriptif de fonction

DESCRIPTIF		
Niveau d'exigences 4	Niveau d'exigences 5	Niveau d'exigences 6
<p><u>Connaissances (formation)</u> Formation de niveau certificat fédéral de capacité (CFC), respectivement attestation fédérale professionnelle (AFP) avec des connaissances équivalentes.</p> <p><u>Savoir-faire / aptitudes</u> Connaissances pratiques importantes principalement dans un périmètre de tâches.</p> <p>Connaissances importantes des processus et des déroulements principalement au sein d'une unité organisationnelle.</p> <p><u>Autonomie</u> Assumer des activités d'exécution avec une certaine liberté d'action et une certaine liberté décisionnelle.</p> <p><u>Flexibilité</u> Traitement de tâches aux contenus similaires, largement connues et se succédant à une fréquence élevée.</p> <p><u>Communication</u> Transmission de contenus simples à caractère partiellement sensible, à un cercle de destinataires de faible hétérogénéité.</p> <p><u>Coopération</u> Collaboration nécessitant des concertations très simples dans un petit groupe, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont les mêmes.</p> <p><u>Conduite / Aide à la décision</u> Direction d'un nombre assez petit, voire moyen de collaborateurs occupant des fonctions identiques au niveau opérationnel le plus bas.</p>	<p><u>Connaissances (formation)</u> Formation de niveau certificat fédéral de capacité (CFC).</p> <p><u>Savoir-faire / aptitudes</u> Connaissances pratiques importantes à élevées principalement dans un périmètre de tâches.</p> <p>Connaissances importantes jusqu'à élevées des processus et des déroulements principalement au sein d'une unité organisationnelle.</p> <p><u>Autonomie</u> Assumer des activités d'exécution avec une certaine liberté d'action et une liberté décisionnelle en partie accrue.</p> <p><u>Flexibilité</u> Traitement de tâches aux contenus principalement similaires mais également déjà partiellement différents, largement connues et se succédant à une fréquence élevée.</p> <p><u>Communication</u> Transmission de contenus simples à caractère partiellement sensible, à un cercle de destinataires d'assez faible hétérogénéité.</p> <p><u>Coopération</u> Collaboration nécessitant des concertations simples dans un groupe de taille moyenne, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont semblables.</p> <p><u>Conduite / Aide à la décision</u> Direction d'un nombre moyen, voire plutôt grand de collaborateurs occupant des fonctions de même nature à un niveau opérationnel inférieur.</p>	<p><u>Connaissances (formation)</u> Formation de niveau certificat fédéral de capacité (CFC). Cours complémentaire professionnelle respectivement de management.</p> <p><u>Savoir-faire / aptitudes</u> Connaissances pratiques élevées principalement dans un périmètre de tâches.</p> <p>Connaissances élevées des processus et des déroulements principalement au sein d'une unité organisationnelle.</p> <p><u>Autonomie</u> Assumer des activités principalement d'exécution, mais également en partie de planification avec une liberté d'action en partie accrue et une liberté décisionnelle en partie accrue.</p> <p><u>Flexibilité</u> Traitement de tâches aux contenus partiellement différents, largement connues et se succédant à une fréquence élevée.</p> <p><u>Communication</u> Transmission de contenus principalement simples mais également déjà partiellement exigeants à caractère partiellement sensible, à un cercle de destinataires d'assez faible hétérogénéité.</p> <p><u>Coopération</u> Collaboration nécessitant des concertations simples dans un groupe de taille moyenne, voire assez grande, composé de partenaires dont les intérêts et les opinions sont semblables.</p> <p><u>Conduite / Aide à la décision</u> Direction d'un nombre plutôt grand de collaborateurs occupant des fonctions de même nature à un niveau opérationnel inférieur.</p>