

L'EPFL, un campus d'environ 20'000 personnes

- Qui enrichissent notre communauté chaque jour avec leurs compétences, leurs identités et leurs différences.
- En rejoignant l'EPFL, nous nous engageons à promouvoir des valeurs basées sur le **respect** et le **bien-être**.
- Pour respecter ces valeurs, l'EPFL a créé le **Réseau Soutien et Confiance (TSN)**.
- Accès facile via le **Trust Point**.



Vers une culture du respect et bien-être

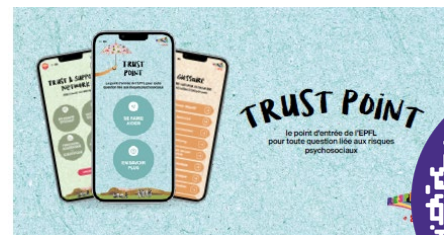


@ EPFL

*Nous sommes
toutes et tous
concernés*

*Nous avons tous et
toutes un rôle à
jouer!*

- Formez-vous pour savoir comment agir et réagir
[Moodle Promoting respect >>>>>>>](#)
- Exprimez-vous et cherchez du soutien
[Trust & Support Network \(TSN\) >>>>>>>](#)
- Entité interne pour déposer des plaintes formelles
Respect Compliance Office (RCO)



Via l'application EPFL
Campus



Procédure de soutien et de plainte de l'EPFL

Trust Point
Outil pour
vous guider



Réseau de Soutien et Confiance (TSN)
Ecoute, soutien et conseil en fonction
des besoins



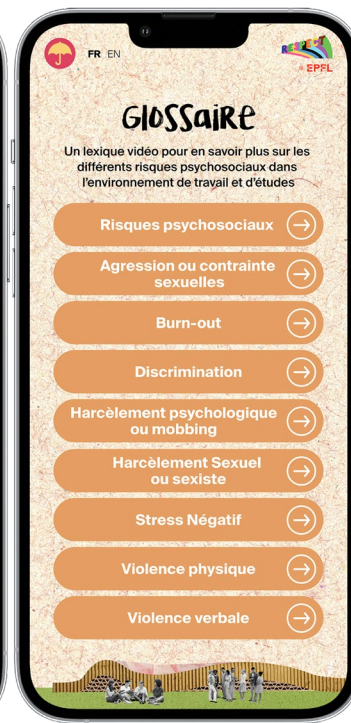
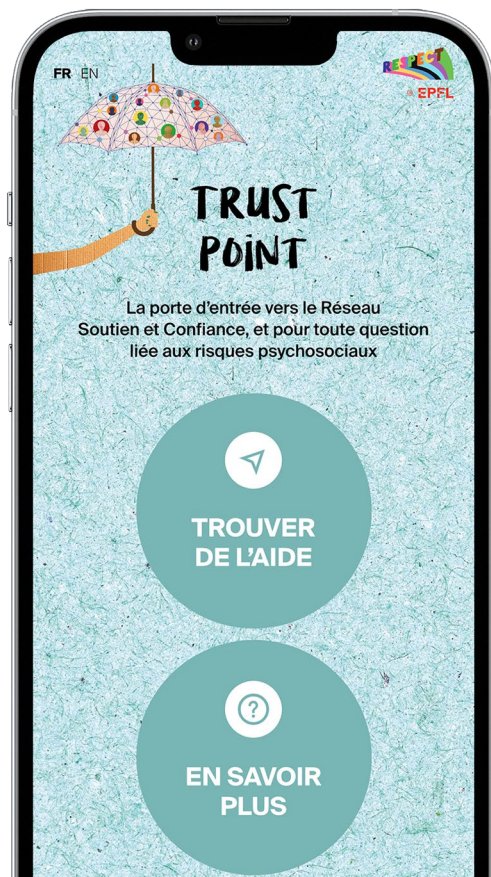
**Respect Compliance
Office (RCO)**
Entité interne pour
déposer des plaintes
formelles



Enquêtes externes :
administratives ou
disciplinaires

Trust Point

Outil pour vous guider



Réseau de Soutien et Confiance (TSN)

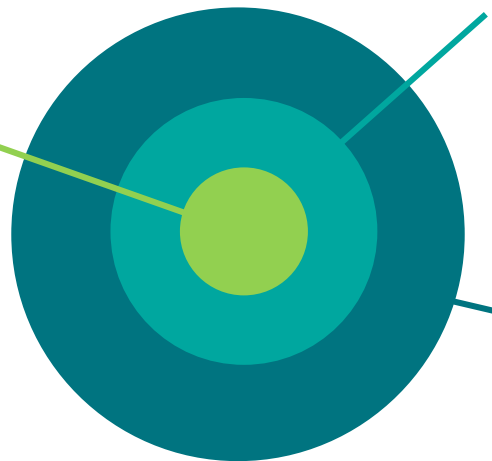
Qui en fait partie ?



Les instances/points d'entrée du TSN ont des rôles et des responsabilités différents :

Soutien professionnel Trust point

Consultation sociale, consultation psychothérapeutique, Personne de confiance, Bureau de l'égalité des chances, Santé au travail, Consultation infirmière, Aumônerie, Ressources humaines, Responsable du TSN etc.



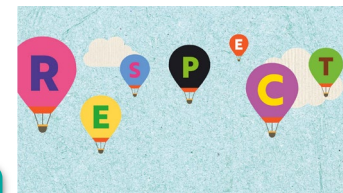
Soutien institutionnel (obligation d'agir)

Responsable direct, directeur/trice de thèse (PI), directeur/trice de programme doctoral (EDOC), responsable des ressources humaines, directeur/trice de section et adjoint.es, directeur/trice d'institut, doyen.nes et adjoint.es, etc.

Soutien de référence

Délégué.es de classe, assistant.es étudiant.es, coaches et super coaches, PolyPrev (AGEPoly), Polyquity Bien-être, Planqueur, représentant.es des doctorant.es, ACIDE, Peer2Peer, APEL, PolyDoc, etc.

Respect Compliance Office (RCO)



Objectif

Désescalade orientée vers la recherche de solutions humaines, avec l'adhésion des parties concernées

Mission

(Directive 1.8.3 sur les risques psychosociaux à l'EPFL du 1er juin 2023)
Gérer les plaintes formelles déposées directement par les personnes directement impactées dans le cadre d'une procédure officielles

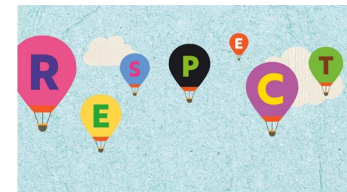
Périmètre

Harcèlement, discrimination ou autre atteinte à la personnalité et/ou à l'intégrité

Publics cibles

- Corps étudiant
- Doctorantes et doctorants
- Personnel scientifique et académique
- Personnel administratif et technique

Étapes d'une plainte



Déposer une plainte formelle

Sur la base de faits, de dates, de documents (formulaire annexe facultatif) : respect@epfl.ch



Gestion de la plainte

- Première analyse du RCO
- Présentation du cas au comité RCO
- Recherche de solutions possibles
- Gestion dans un délai approprié
- Si pas de résolution consensuelle : enquête externe ou processus disciplinaire

