

Table des matières

1. Salutations	2
2. Approbation dernier PV	2
3. Modifications OJ	2
4. Echange d'informations	2
a. Mutations membres: nouveaux membres	2
b. Salaires.....	2
c. Publica	2
d. Comité central.....	3
e. Assistance juridique	3
f. UP-epf: nouveau président	3
g. Enquête Atmos	3
5. Renouvellement du comité	3
6. Consultations en cours :	3
a. Règlement gestion du temps de travail	3
b. Révision OPers-EPF et Ordonnance domaine EPF	4
7. Manifestations	4
8. Recrutement.....	4
9. Divers et propositions individuelles.....	4

1. Salutations

Philippe salue le comité présent au complet (Stefan, Consuelo, Serge, Xavier, Ludger).

2. Approbation dernier PV

Pas de commentaire. Approuvé.

3. Modifications OJ

Pas de modification, pas d'ajout de points.

4. Echange d'informations

a. Mutations membres: nouveaux membres

L'ACC EPFL est retombée sous la barre des 100, avec 99 membres (dont 2 impayés qui pourraient ramener à 97). C'est ce qui résulte de la facturation.

b. Salaires

Les négociations de l'ACC auront lieu le 14 novembre, un jour avant la Confédération; Stephan y remplace Philippe. L'ACC demande : +1%, ce qui donnerait +1.4% réel, alors qu'à la Confédération, on parle de +0.6% nominal → rattrapage partiel du retard; en plus +1.4% pour les cadres (EF 9+) en rattrapage du retard spécifique par rapport à la Confédération, des sacrifices pour l'AI et du fait que les primes d'assurance maladie ne figurent pas dans l'IPC. De plus, réitération de la demande d'une compensation pour l'inflation sur les rentes, de plus de places pour l'accueil de la petite enfance, et de 1.5% (soit augmentation de 0.3%) de la masse salariales pour les primes au mérite. A ce sujet, Philippe se renseigne auprès des RH (C. Vicari-Strickler) si la masse actuelle de 1.2% est totalement utilisée.

c. Publica

2 élections en cours : 1) l'Assemblée des délégués 2) l'Organe paritaire

Elections AD: pas très clair. Problèmes de la liste commune (15 premiers élus sur la liste de 20 si personne ne biffe).

Organe paritaire : candidats ACC ? Philippe a demandé à Xavier et à Consuelo.

Consuelo est allée discuter avec Albert Meyer (RH), membre employeur de l'OP, qui est très motivé et toujours enthousiaste. Ce pourrait être intéressant, mais renseignement pris sur qui candidate, outre les sortants Kern et Dalang, Bertold Walther (chef du service financier) a déposé sa candidature. A la réflexion, c'est bien que quelqu'un du SF s'engage. Et il maîtrisera certainement mieux le sujet. Mais la crainte est aussi exprimée que BW ne défende plus le côté employeur. La possibilité reste ouverte (jusqu'au 29 octobre) si quelqu'un se décide de l'ACC. A suivre.

d. Comité central

Consuelo est allée à la séance du lundi 15 octobre. Ni Philippe ni Ludger, son remplaçant désigné, n'étaient disponibles. Philippe distribue la liste des séances si quelqu'un est intéressé à y aller. Il ira à la séance du 11 décembre, avec repas de Noël.

Consuelo a relevé trois points pour l'ACC EPFL : le projet de règlement du temps de travail (pourquoi urgence à l'EPFL et pas à l'ETHZ ?), le nouveau nom de domaine *Swiss Sci Tech* proposé qui ne plaît à personne, la question des CDD et de la cohérence avec l'ordonnance d'application à l'EPFL.

Stefan va discuter de ces trois sujets en séance du 14 novembre, en sus des salaires.

e. Assistance juridique

Pour la première fois un membre de l'ACC a dû faire appel à la nouvelle assurance protection juridique incluse dans la cotisation depuis l'an dernier, et il s'agit justement d'un professeur de l'EPFL. Ce cas est suivi avec grand intérêt à Berne.

Ludger demande l'accès à ce service pour les doctorants et postdocs. Serge y voit un souci dans le cas d'un potentiel conflit entre un professeur, membre de l'ACC, et un doctorant qui passerait par le même service de protection juridique.

Point de contact AXA et le N° du contrat collectif: <http://www.vkb-acc.ch/index.php?page=289>

f. UP-epf: nouveau président

Monsieur Germain Schaffner, ingénieur SAP, a été élu nouveau président de l'UP EPF au 1^{er} janvier 2013.

g. Enquête Atmos

Premier draft d'analyse des résultats : satisfaction globale. Les problèmes se situent au niveau de l'accueil de la petite enfance, de la surcharge de travail, de la faible reconnaissance de la formation, du manque de locaux et de la gouvernance en faculté STI. A l'opposé, ENAC est la faculté qui montre les meilleurs résultats.

5. Renouvellement du comité

Au printemps, il y aura 3 personnes à remplacer. Candidats pressentis : B. Dwir (CI), S. Pochon (CAT), Dalang (CE). Il faudrait aussi chercher quelqu'un dans les services centraux.

6. Consultations en cours :

a. Règlement gestion du temps de travail

Cette consultation restreinte est compliquée à suivre, car il y a chaque fois des nouveaux interlocuteurs (deux personnes externes sont venues épauler R. Bugnion) et le texte évolue au fur et à mesure des discussions. La dernière version prend déjà en compte les remarques

formulées par l'ACC. L'AE a envoyé sa prise de position. Il n'y a toujours pas de message clair et unique de la part de la Direction. Une lettre a été envoyée aux enseignants par le doyen de la recherche, mais elle est en parallèle avec la démarche des RH.

b. Révision OPers-EPF et Ordonnance domaine EPF

Philippe a reçu une consultation très technique qui porte sur les activités accessoires des Présidents des EPF. Il ne lui semblait pas opportun de faire suivre, et aucun membre du comité ne manifeste plus d'intérêt.

7. Manifestations

Il y avait eu une proposition d'inviter Monsieur Comina, porte-parole des intérêts de l'EPFL auprès des autorités fédérales. Il fait précisément l'objet de deux pages intéressantes dans le dernier Flash d'octobre.

L'idée serait de l'inviter pour l'AG ACC EPFL 2013, avec son successeur Mme Petra Studer.

8. Recrutement

Vu au point 5.

9. Divers et propositions individuelles

RAS

Ce PV, Philippe Thalmann et Consuelo Antille