

# **Association des cadres de la Confédération**

## **Section EPFL**

Procès-verbal de la réunion du comité du 30 mai 2011  
Salle BP 2 137, 15:00

Présents: Philippe Thalmann, président  
Stephan Morgenthaler, vice-président  
Xavier Llobet, secrétaire  
Pierre-André Haldi  
Jean-François Person  
Serge Vaudenay

### **1 Salutations et approbation du procès verbal de la réunion précédente**

- Le PV est approuvé.

### **2 Échange d'informations**

a) M. Thalmann nous renseigne sur l'arrivée de deux nouveaux membres.

b) Pas de commentaires au sujet de la séance Direction-partenaires sociaux, dont le résumé avait déjà été envoyé aux membres du comité.

c) Sur la sécession de l'APC-EPFL de l'APC et de sa conversion en "Union du personnel du domaine des EPF", nous avons mis en commun nos impressions et informations, mais il reste beaucoup de points à éclaircir. Celui qui nous concerne davantage est son statut de troisième partenaire social si l'APC conserve le sien.

d) Baisse du taux de conversion de PUBLICA: D'après les informations présentes, l'impact sera minimum. Quand notre organe paritaire aura décidé les détails (au mois de juillet) il faudrait faire un communiqué avec les explications nécessaires.

M. Thalmann a suggéré à Mme. Widmer-Schlumpf de considérer la possibilité d'une option pour la retraite où les rentes seraient adaptées automatiquement à l'inflation, en partant d'une rente initiale inférieure.

e) M. Thalmann a été invité à intégrer le groupe de projet ATMOS II, qui préparera la deuxième enquête de satisfaction du personnel. M. Haldi se déclare prêt à l'aider.

### **3 Consultations en cours: plan de développement de l'EPFL 2012-16**

Quelques points ont été discutés: entre autres, le procès de recrutement en ligne, et la désirabilité de promouvoir la formation du personnel déjà engagé.

Une prise de position sera rédigée par M. Thalmann.

### **4 Préparation des négociations salariales**

La discussion sur la proposition de M. Fritschi (1% renchérissement + 1% hausse non comprise dans le renchérissement + 1% pour le mérite) a porté sur cette partie dédiée au mérite (trop petite), mais surtout sur l'absence de méthodes réalistes d'évaluation de la performance, notamment pour le personnel administratif et technique.

### **5 Recrutement**

Nous sommes pour faire une nouvelle campagne de recrutement par mailing, puisque les turbulences dues à la disparition de l'APC-EPFL pourraient nous fournir de nouveaux membres.

Il serait souhaitable d'avoir quelque part une explication claire des rôles joués par les différentes associations professionnelles de l'EPFL.

La séance est levée à 16h00, sans fixer la date de la prochaine réunion.

Le secrétaire, Xavier Llobet