

EPFL

SÉANCE D'INFORMATION

FORUM NEXUS

■ École
polytechnique
fédérale
de Lausanne



Sion

7 octobre 2025

NEXUS

Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes



Objectifs et planning →

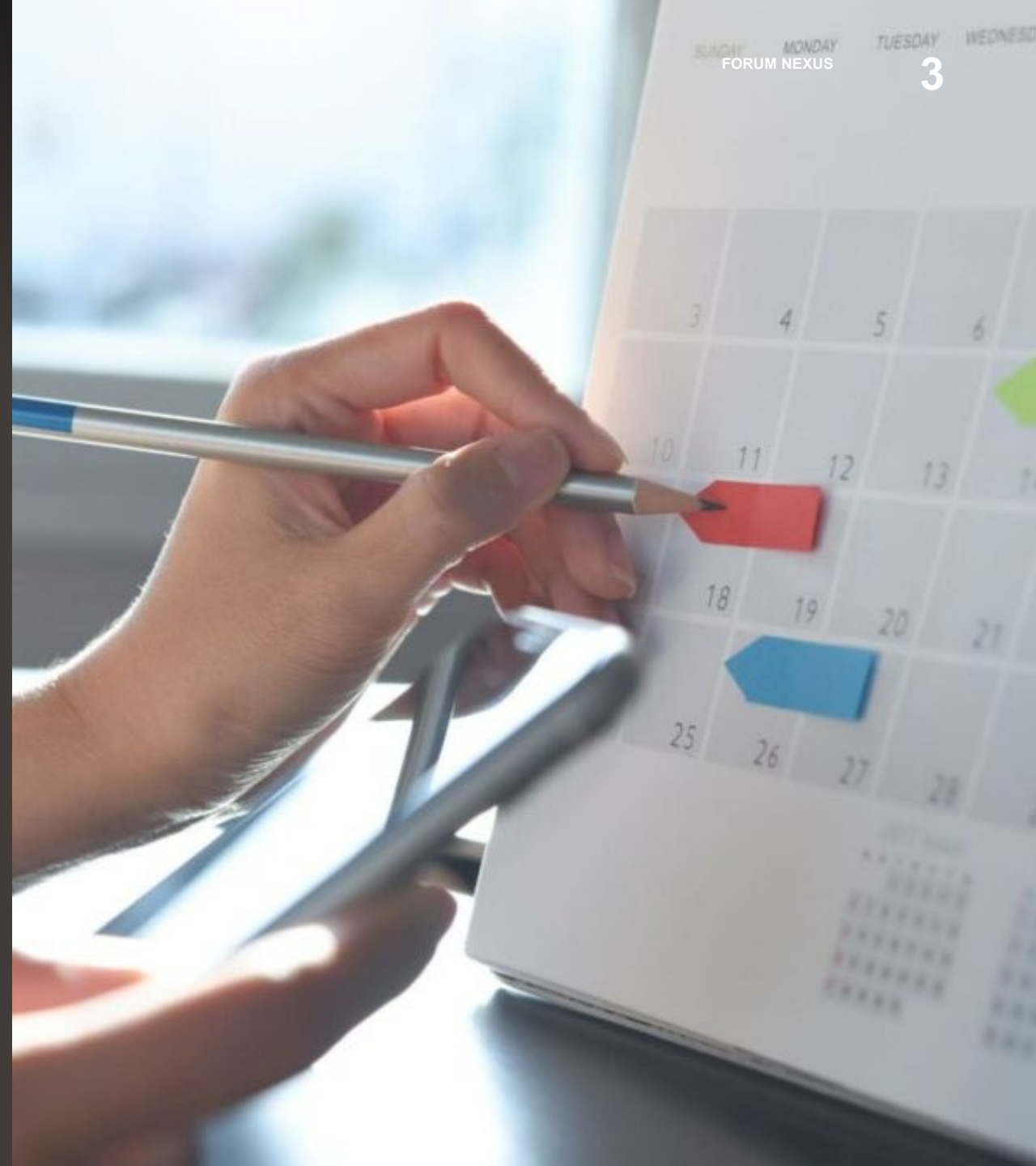
Fonds et OTP

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes



A photograph of a modern EPFL building with a facade made of vertical, colorful slats in shades of yellow, orange, red, and blue. The building is set against a backdrop of a blue sky with scattered white clouds. In the foreground, there are green plants with yellow flowers. The overall scene is bright and sunny.

NEXUS dans le contexte EPFL de transformation de la gestion administrative

Contexte EPFL

Optimisation de la gestion administrative

- Nos processus administratifs se sont **complexifiés** au fil du temps et ne répondent plus aux attentes des parties prenantes de l'EPFL – senior management, collaborateurs administratifs, chercheurs, professeurs
- Une **opportunité** de mettre à jour et de standardiser des systèmes informatiques mis en place il y a plus de 25 ans (obsolescence technique et métier)

Contexte EPFL :

4 programmes de transformation complémentaires pour optimiser la gestion de l'EPFL

NEXUS

Transformation des systèmes et de la **gestion administrative** de l'EPFL
– focus Finance et Ressources Humaines

PLEXUS

Transformation des systèmes et de la **gestion académique** de l'EPFL

EPFL

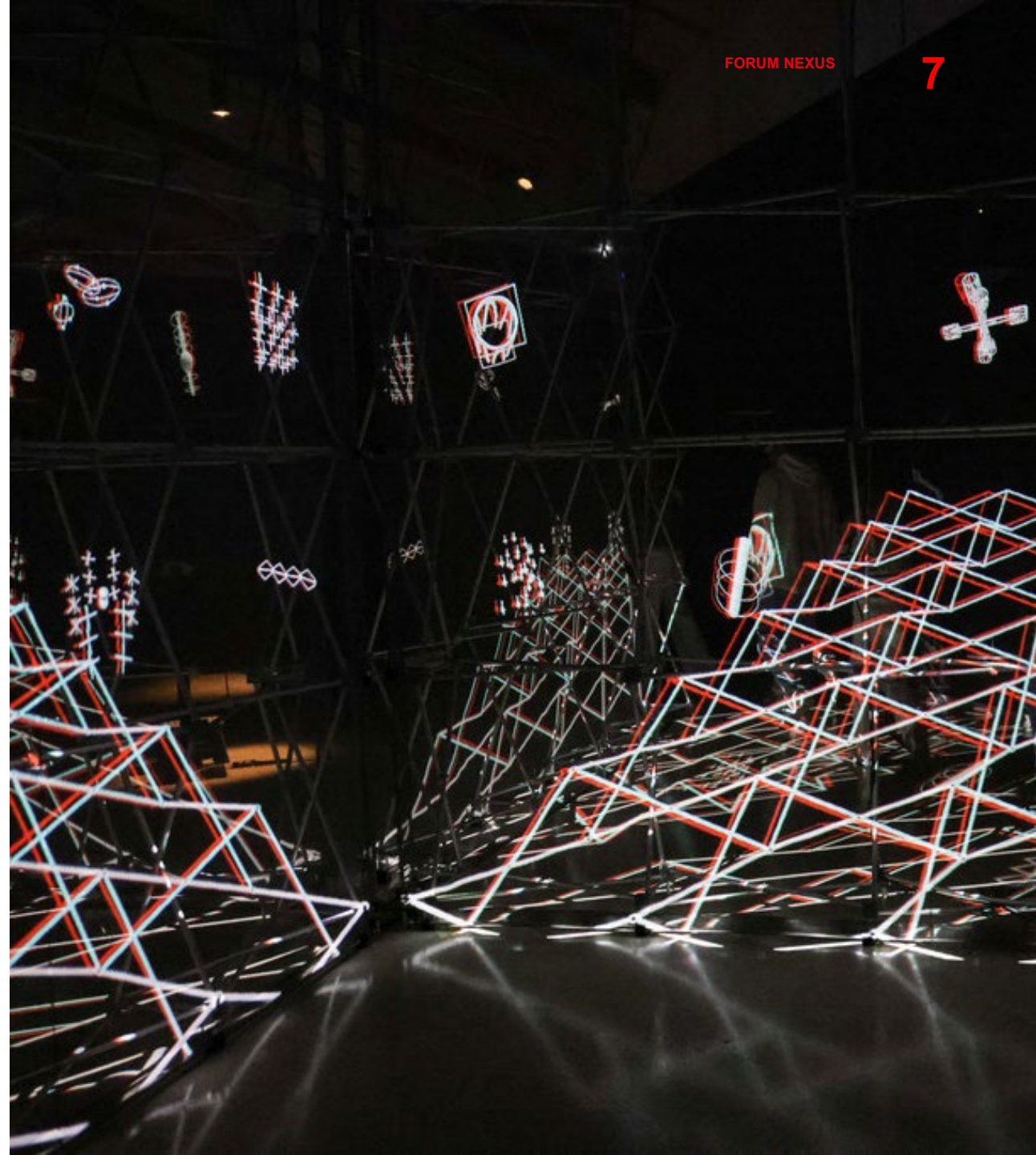
DATA MANAGEMENT

Gouvernance et mise en place de systèmes de **reporting et d'analyse de données** intégrés

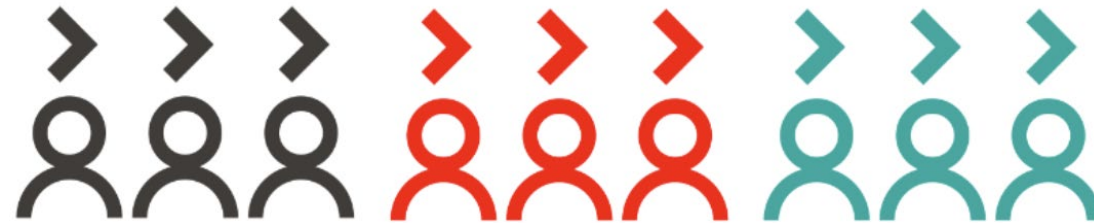
DEFENSE IN DEPTH

Sécurisation des systèmes informatiques de l'EPFL

Le programme NEXUS

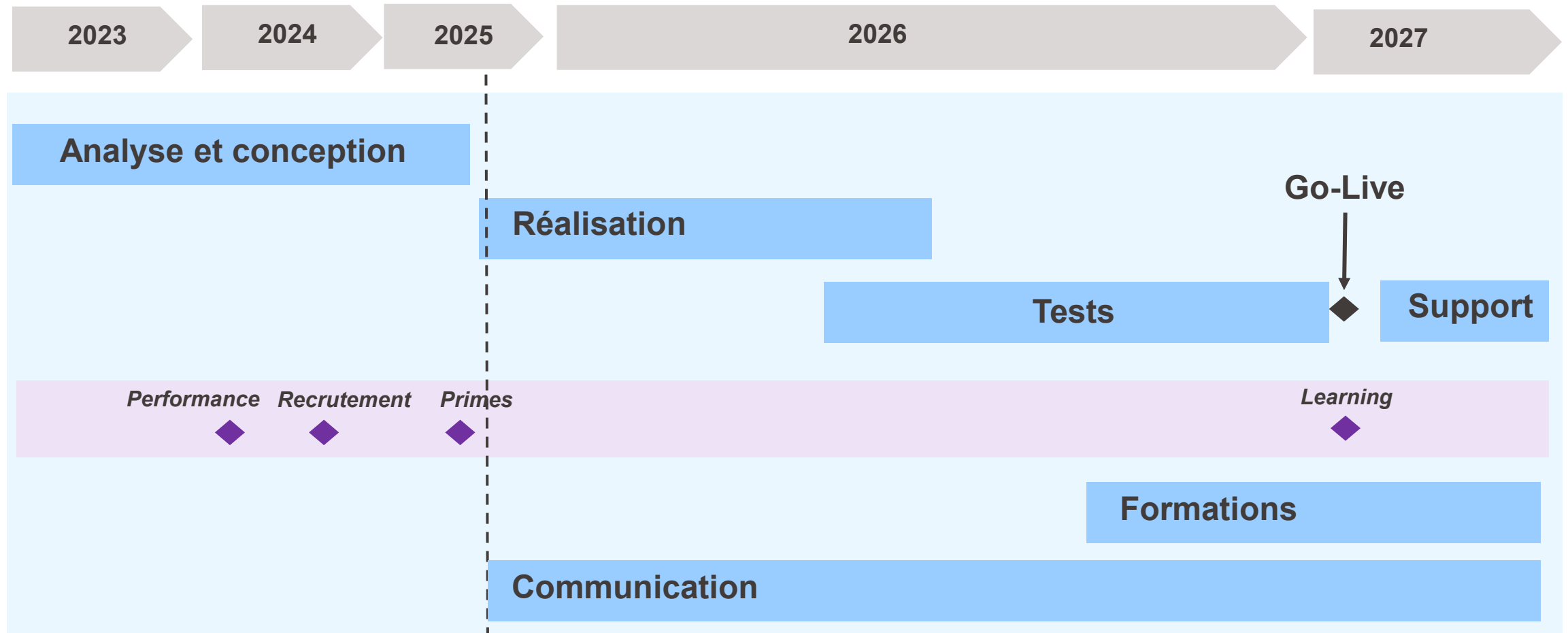


Vision du Programme Nexus



Le programme Nexus dote l'EPFL d'une **gestion standardisée des ressources financières et humaines** pour assurer **l'efficacité, la simplicité et l'évolutivité** des processus administratifs.

Planning NEXUS



Les changements attendus avec la nouvelle version SAP S/4 (Finance et RH)

- **De nouveaux objets de gestion financière:**
remplacement des fonds par un nouveau concept de gestion, les OTPs*, pour gérer les aspects budgétaires et suivre les différentes recettes et dépenses
- Nouveaux reportings (« Tableau de bord Unités ») avec la fusion d'infocentre FI, RH et de GUID
- Workflows RH : peu de changements
- **Optimisation de processus Finance :**
 - Facturation ventes (internes et externes): nouveau workflow avec contrôles et réduction des erreurs, introduction d'un calendrier de facturation, etc.
 - Correction d'écriture
 - Transferts de réels

**OTP: Organigramme Technique de Projet – représente les actions et activités dans le cadre d'un projet*

Ce qui reste inchangé

- Sesame.epfl.ch : les activités continueront à se faire via SESAME, avec la même logique de tuiles et de présentation des rapports
- Les workflows existants seront conservés pour la plupart (Changement d'unité, Note de Frais, Inventaire, Factures d'achat, etc.)
- Les autres systèmes (Chronos, GrantsDB, Accred, Catalyse, etc.) seront simplement adaptés au changement fonds - OTPs

Objectifs et planning

Fonds et OTP →

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes

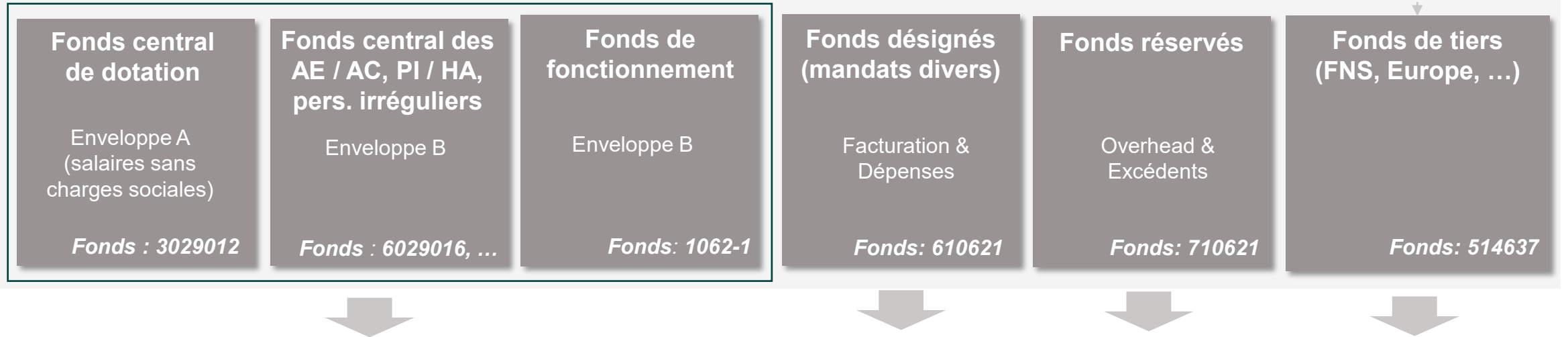


Les OTP : Éléments d'Organigramme Technique de Projet

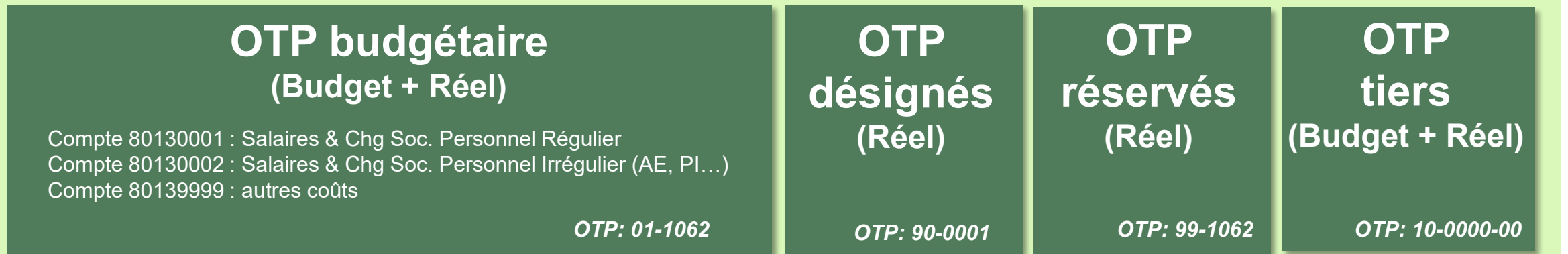
- Les Organigrammes Techniques de Projet représentent les actions et activités dans le cadre d'un projet
- Les OTP représenteront, plus logiquement, les différents éléments sur lesquels sont gérés budget, recettes et dépenses
- Les OTPs sont rattachés à une unité et à un projet
- Les n° de fonds seront remplacés par des n° OTP

Exemple pour l'unité 1062

Actuellement



Nexus



Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus →

Reporting

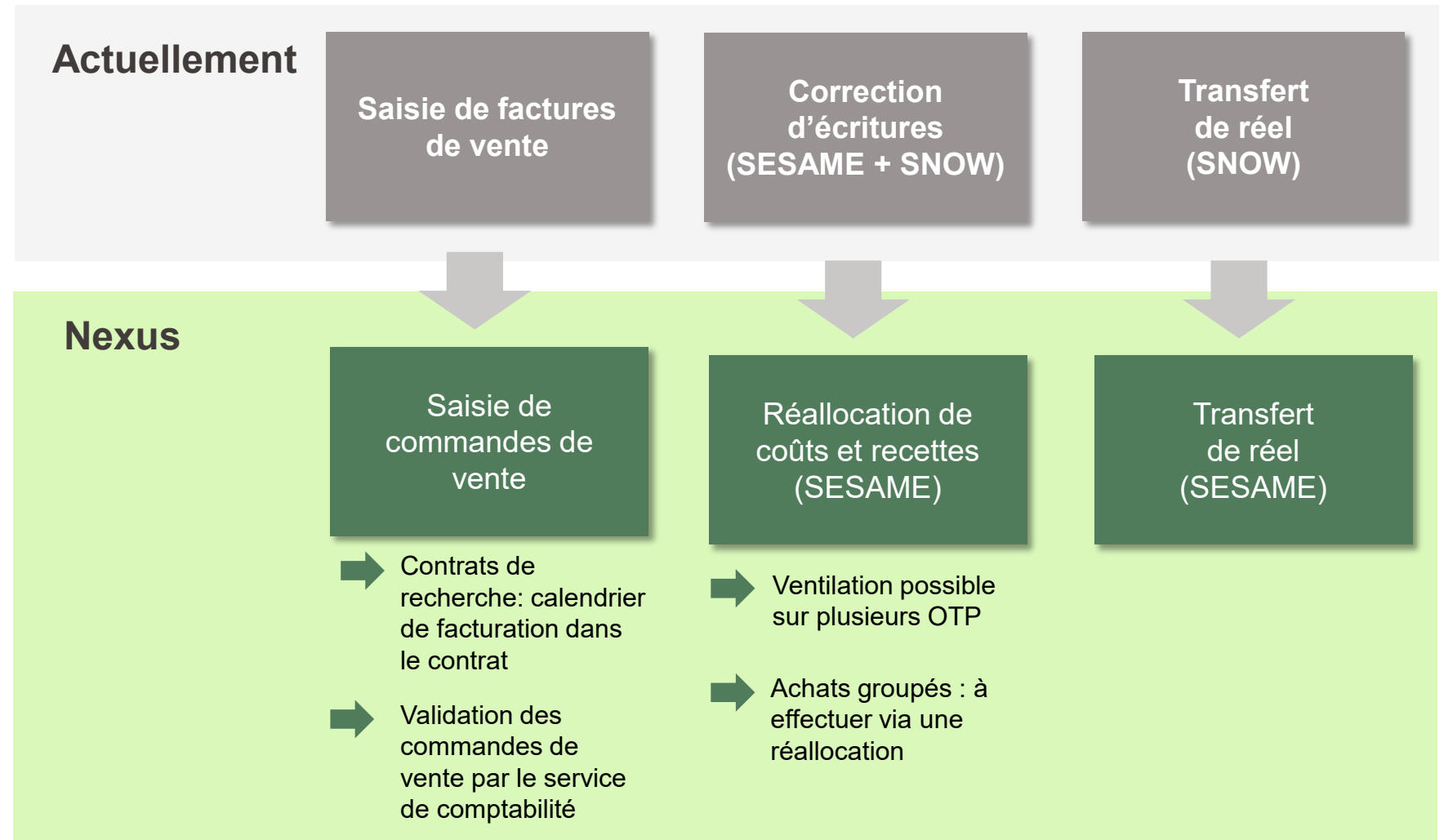
Nouveaux outils RH

Prochaines étapes



Processus

- Les processus restent similaires avec des nouveautés



Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

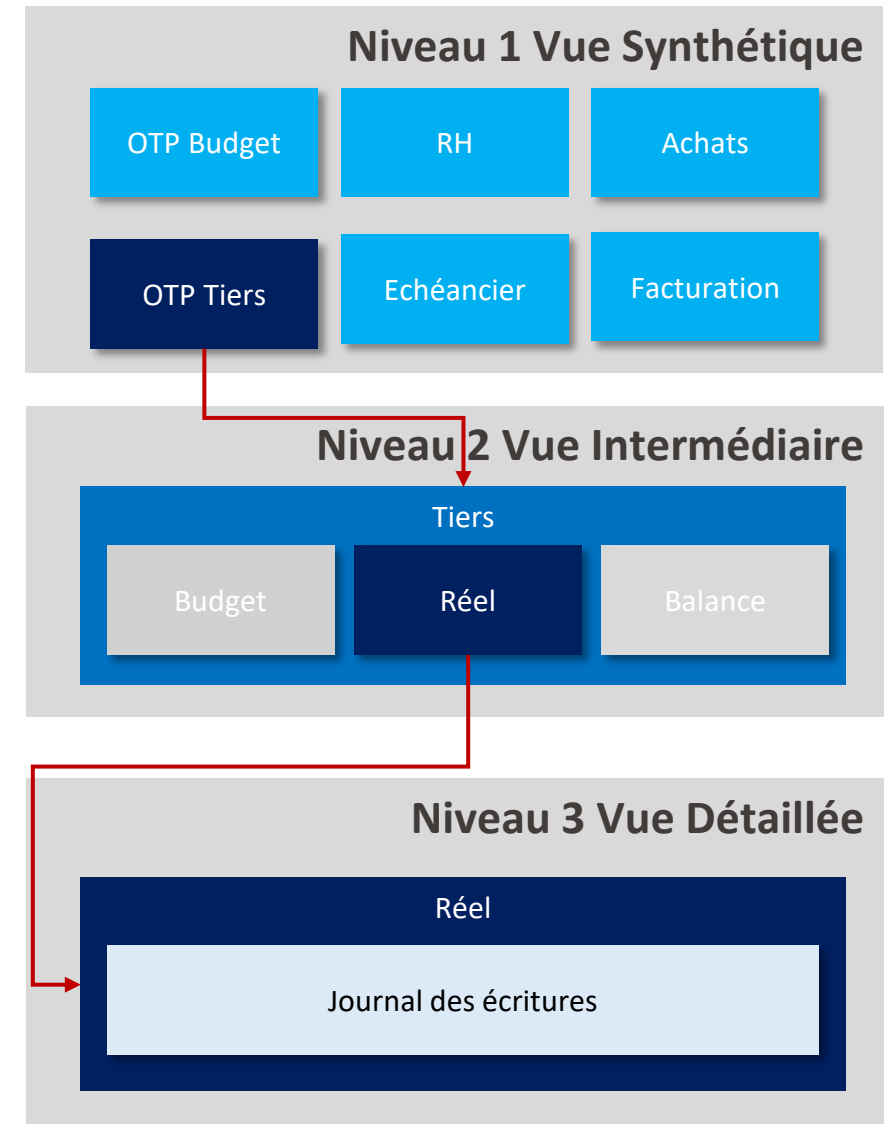
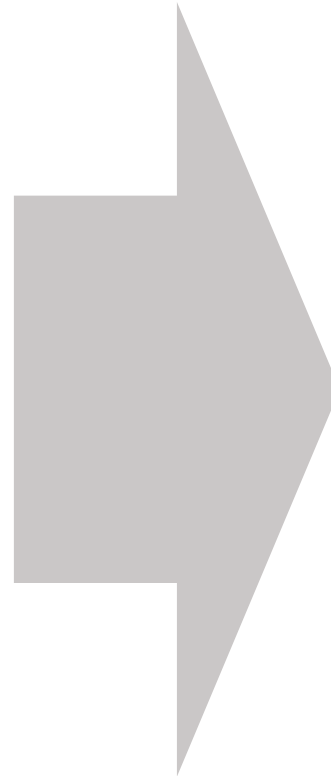
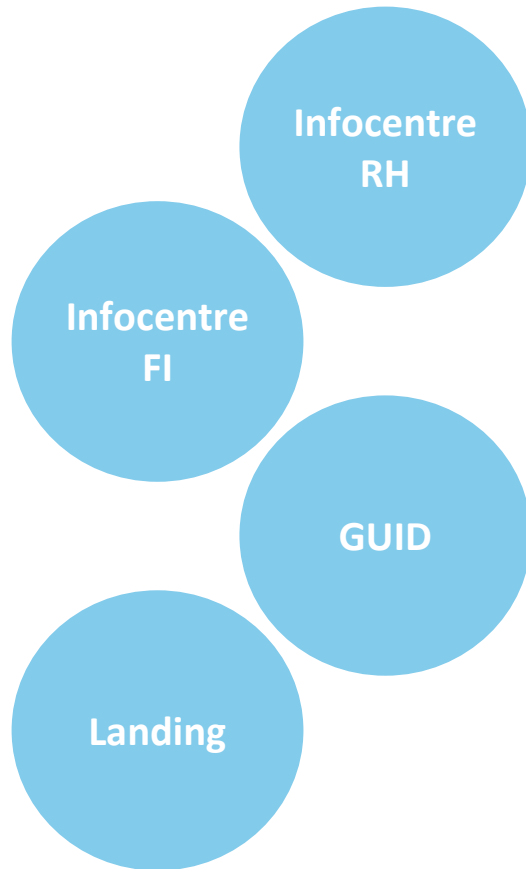
Reporting →

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes

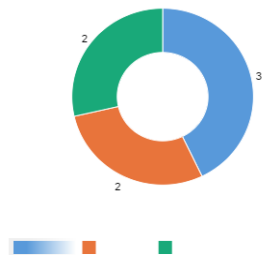


Tableau de bord de l'unité



[Masquer filtres](#)

Projet :



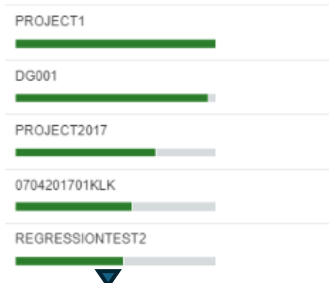
EPT 4.8

Salaires cumulés	380
Salaires prévisionnels	370

Commandes En-cours	300
Factures À traiter	120
Factures comptabilisées	170
Chiffre d'affaires Fournisseurs	590

A Facturer	100
Facturées	200
Payées	50
Chiffre d'affaires Clients	350

21.60 К



Heures attendues	1500
Heures saisies	480

Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH →

Prochaines étapes



Ressources Humaines

■ Standardiser en maintenant les fonctions RH actuelles

- 5 sources de financement par unité et par personne
- Refonte de l'enregistrement des heures des Assistants Etudiants, avec import Excel possible
- Améliorations pour les suivis des workflows et la ré-attribution

■ De nouveaux outils RH

- Performance: objectifs et évaluation (livré en 01.2024)
- Recrutement (livré en 04.2024)
- Primes (livré en 07.2025)
- Formation – Learning Management System (2027) en remplacement de l'outil actuel CrossKnowledge

NEXUS

Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

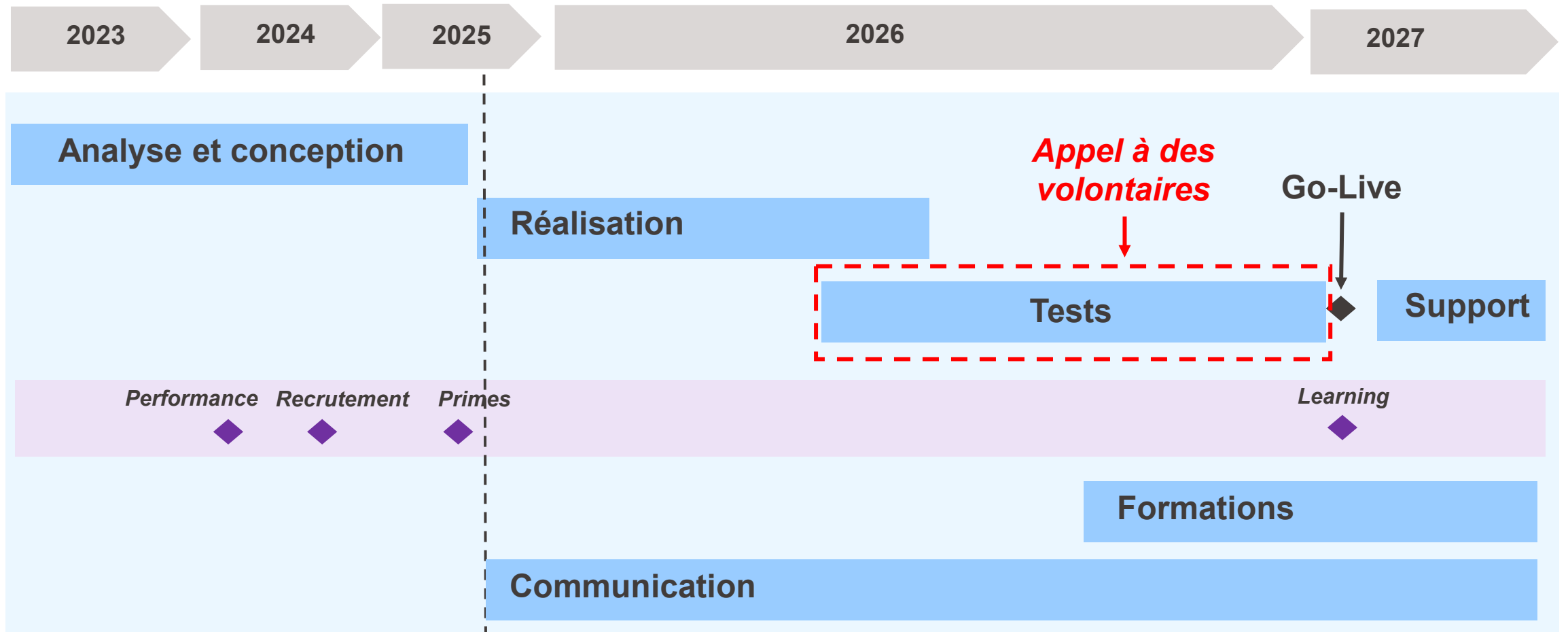
Reporting

Nouveaux outils RH

**Prochaines
étapes →**



Planning NEXUS



Café et rencontre avec les équipes

- **5 îlots de présentations et discussions :**
 - Fonds / OTP
 - Processus
 - Reporting
 - Ressources Humaines
 - Participation et questions générales
- **Plus d'information: site internet Nexus**
- **Des questions ?**
 - nexus@epfl.ch



EPFL

SÉANCE D'INFORMATION

**Merci
pour votre
attention !**

■ École
polytechnique
fédérale
de Lausanne

