

SÉANCE D'INFORMATION

FORUM NEXUS



Objectifs et planning
Fonds et OTP
Processus
Reporting
Nouveaux outils RH
Prochaines étapes



Objectifs et planning →

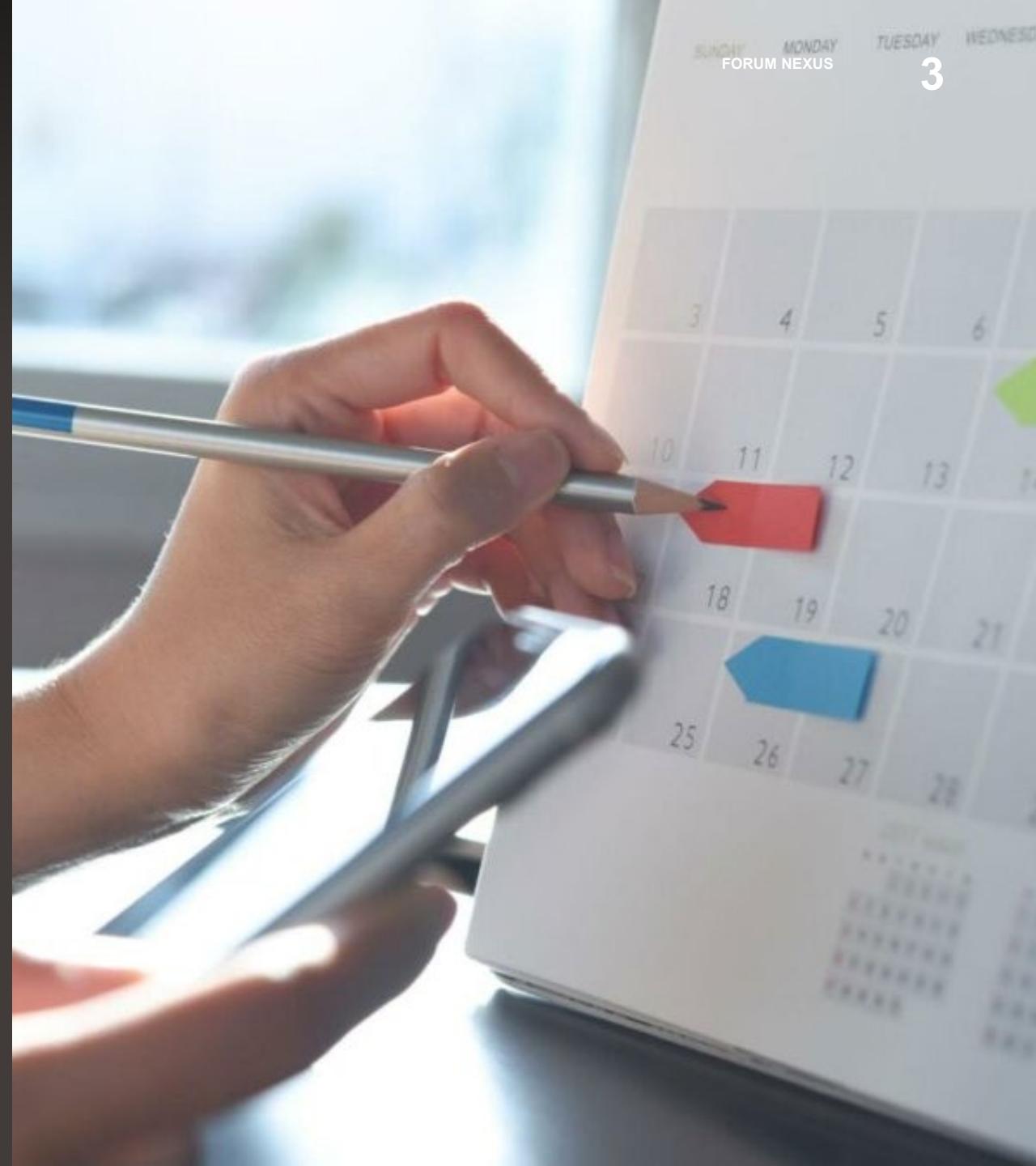
Fonds et OTP

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes





NEXUS dans le contexte EPFL de transformation de la gestion administrative

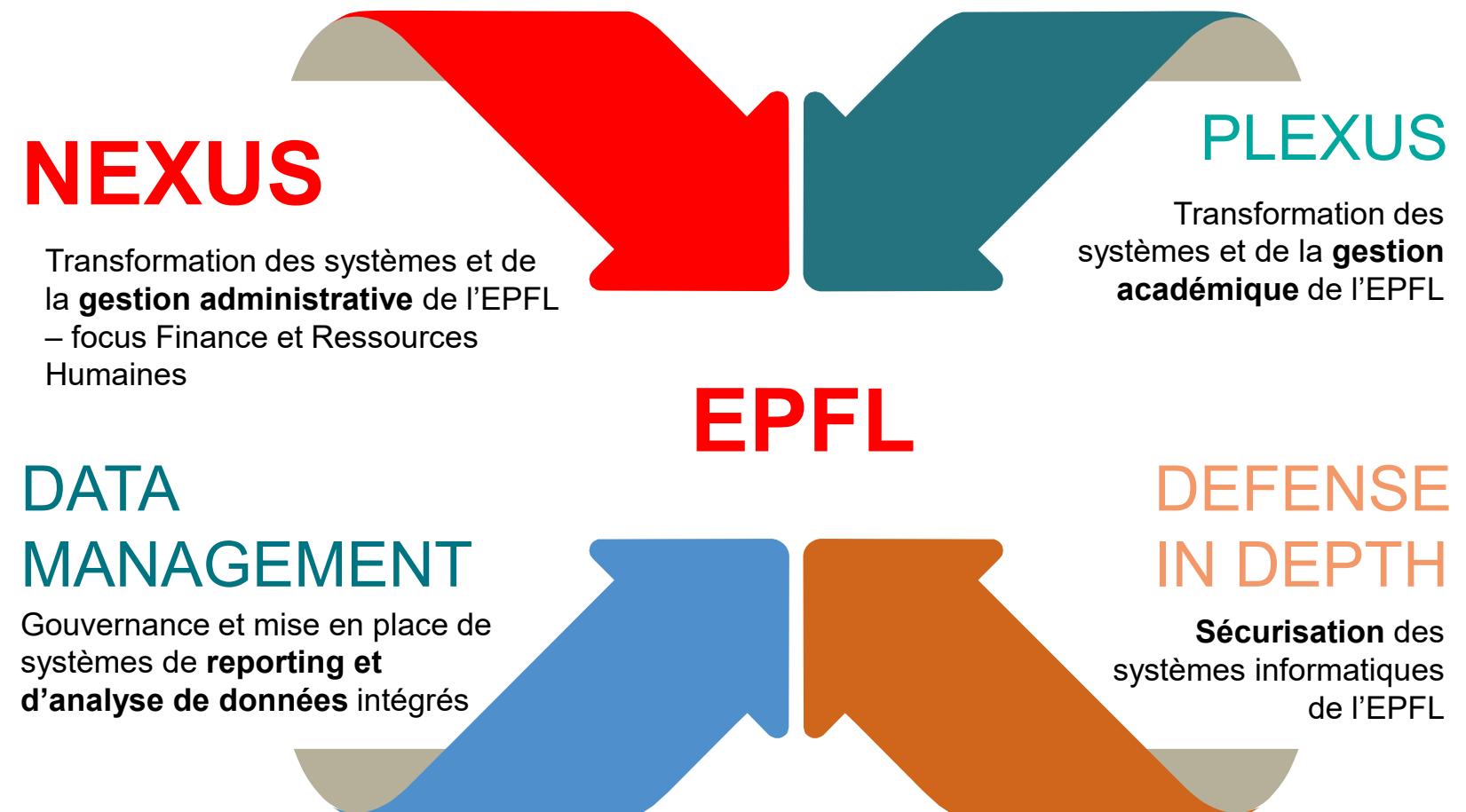
Contexte EPFL

Optimisation de la gestion administrative

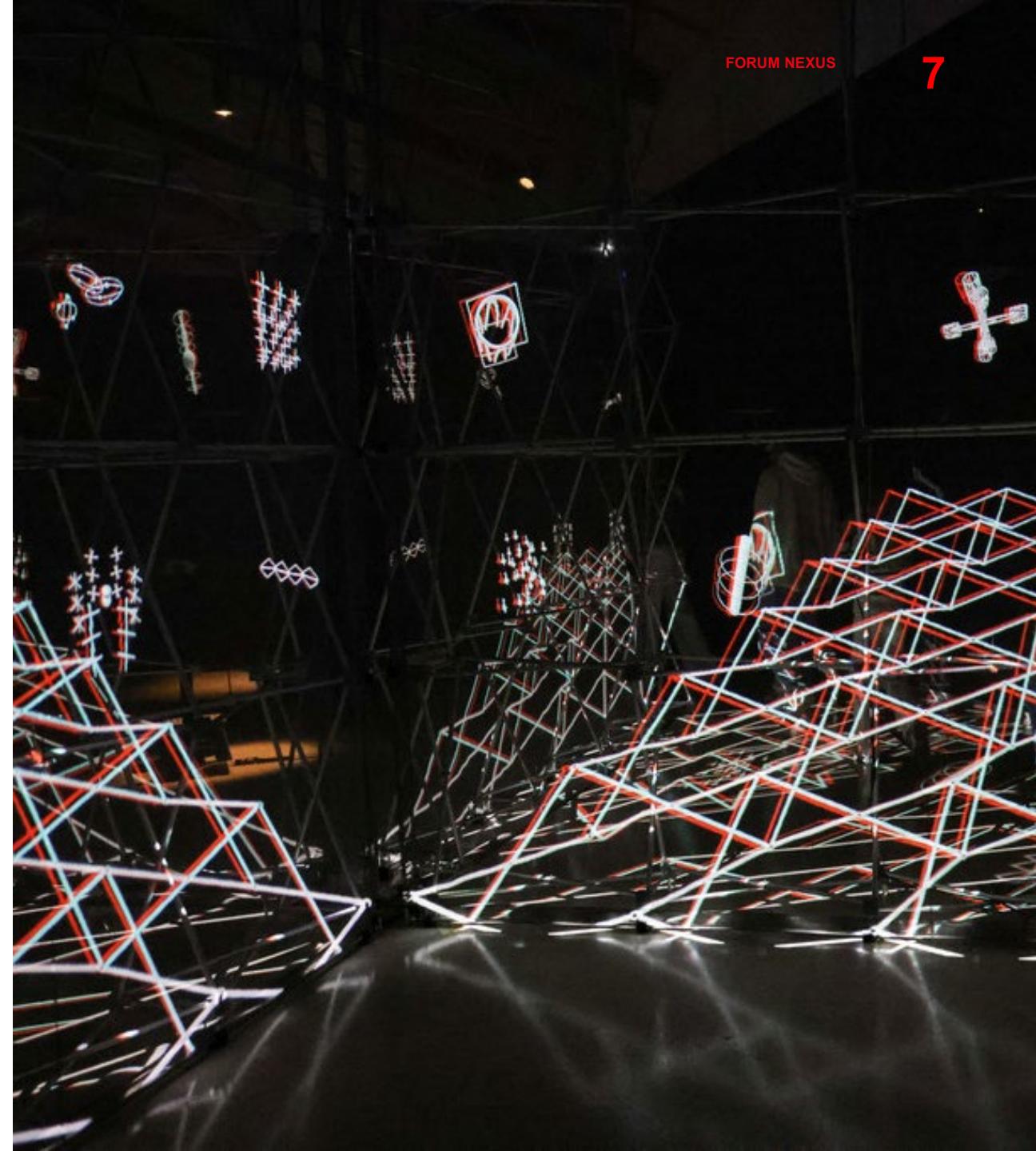
- Nos processus administratifs se sont **complexifiés** au fil du temps et ne répondent plus aux attentes des parties prenantes de l'EPFL – senior management, collaborateurs administratifs, chercheurs, professeurs
- Une **opportunité** de mettre à jour et de standardiser des systèmes informatiques mis en place il y a plus de 25 ans (obsolescence technique et métier)

Contexte EPFL :

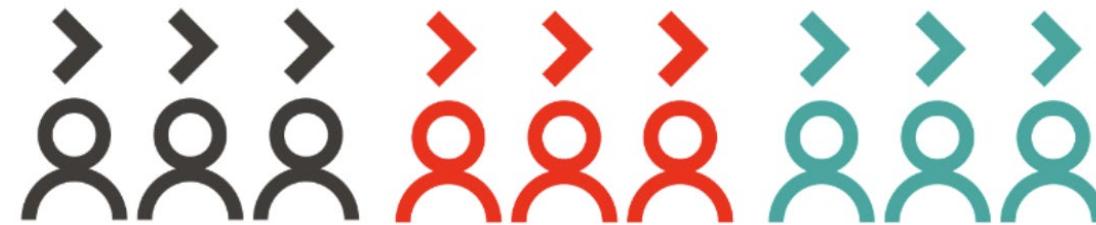
4 programmes de transformation complémentaires pour optimiser la gestion de l'EPFL



Le programme **NEXUS**

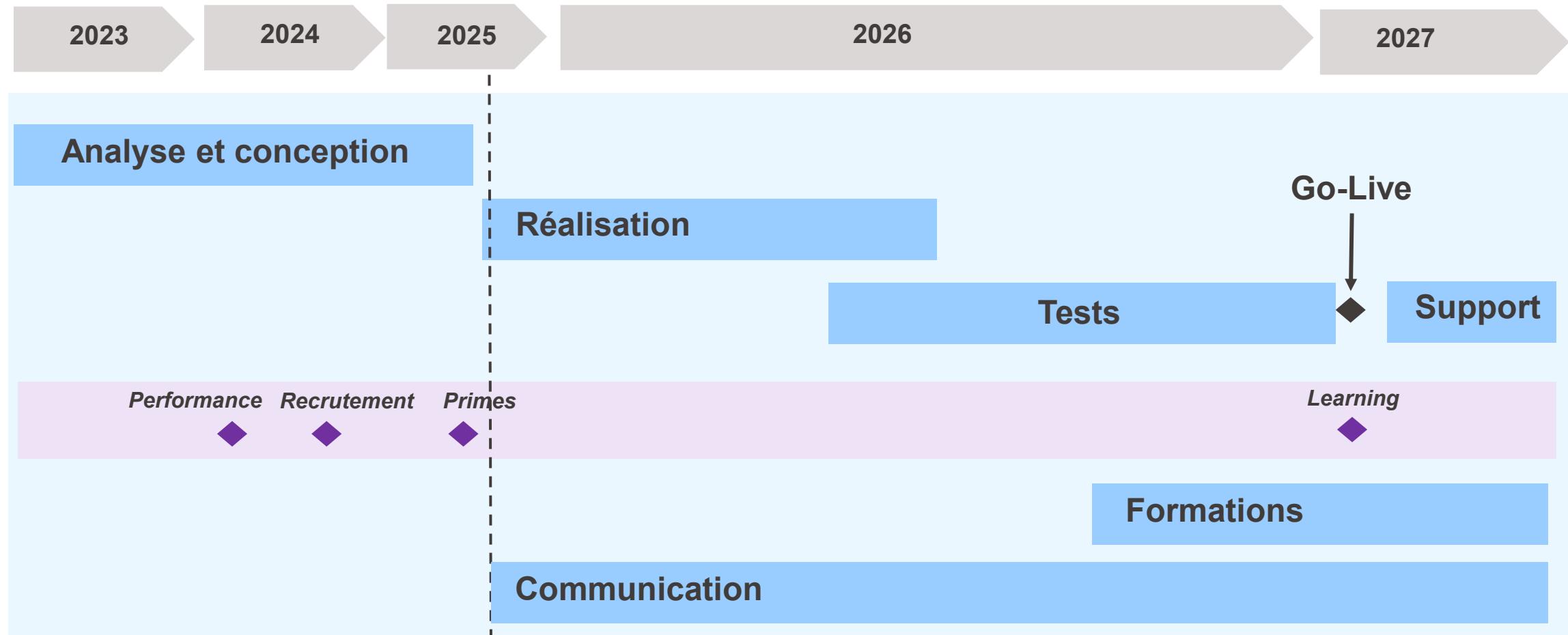


Vision du Programme Nexus



Le programme Nexus dote l'EPFL d'une gestion standardisée des ressources financières et humaines pour assurer l'efficacité, la simplicité et l'évolutivité des processus administratifs.

Planning NEXUS



Les changements attendus avec la nouvelle version SAP S/4 (Finance et RH)

- **De nouveaux objets de gestion financière:** remplacement des fonds par un nouveau concept de gestion, les OTPs*, pour gérer les aspects budgétaires et suivre les différentes recettes et dépenses
- Nouveaux reportings (« Tableau de bord Unités ») avec la fusion d'infocentre FI, RH et de GUID
- Workflows RH : peu de changements
- **Optimisation de processus Finance :**
 - Facturation ventes (internes et externes): nouveau workflow avec contrôles et réduction des erreurs, introduction d'un calendrier de facturation, etc.
 - Correction d'écriture
 - Transferts de réels

*OTP: Organigramme Technique de Projet – représente les actions et activités dans le cadre d'un projet

Ce qui reste inchangé

- Sesame.epfl.ch : les activités continueront à se faire via SESAME, avec la même logique de tuiles et de présentation des rapports
- Les workflows existants seront conservés pour la plupart (Changement d'unité, Note de Frais, Inventaire, Factures d'achat, etc.)
- Les autres systèmes (Chronos, GrantsDB, Accred, Catalyse, etc.) seront simplement adaptés au changement fonds - OTPs

NEXUS

Objectifs et planning

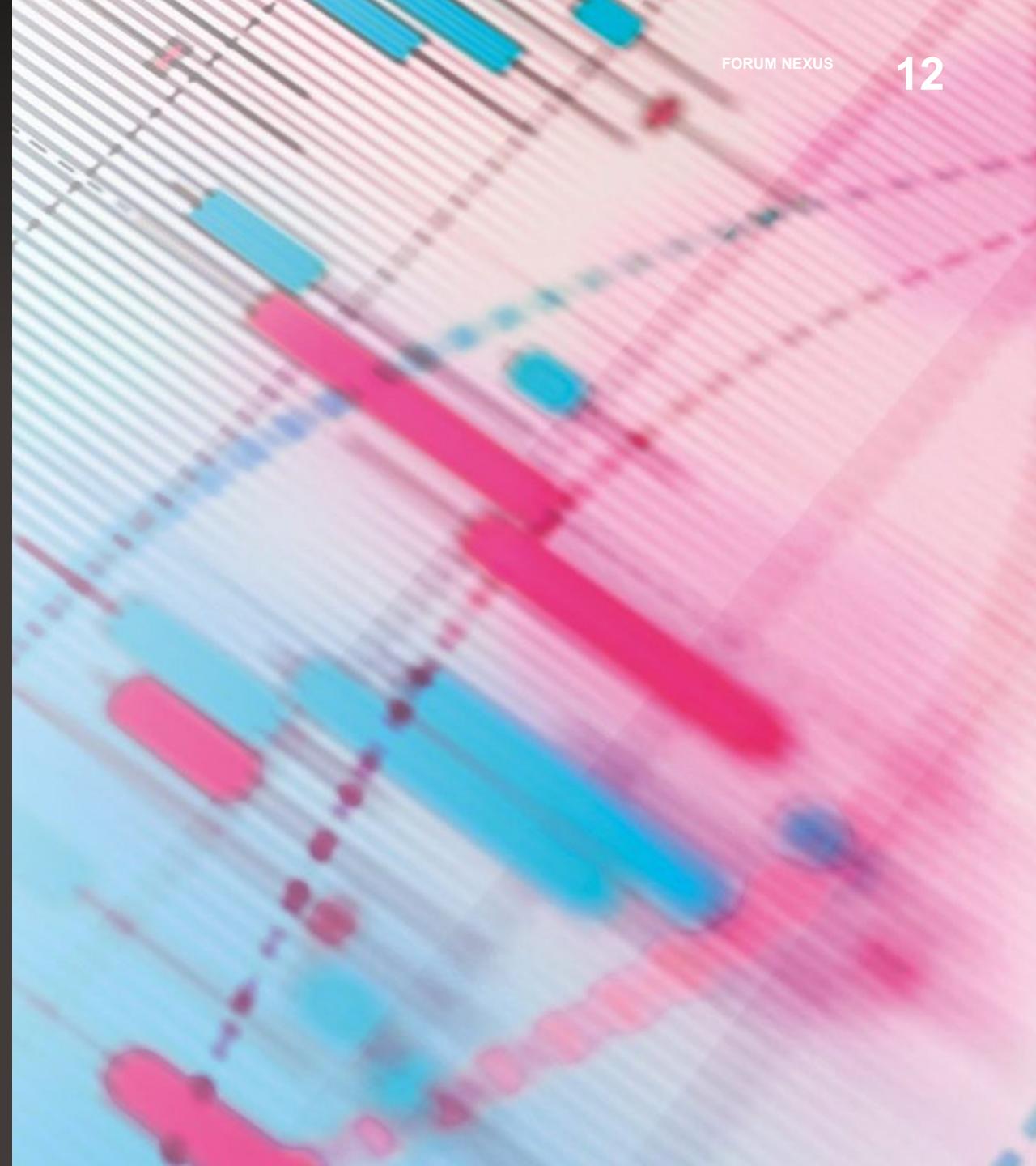
Fonds et
OTP →

Processus

Reporting

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes

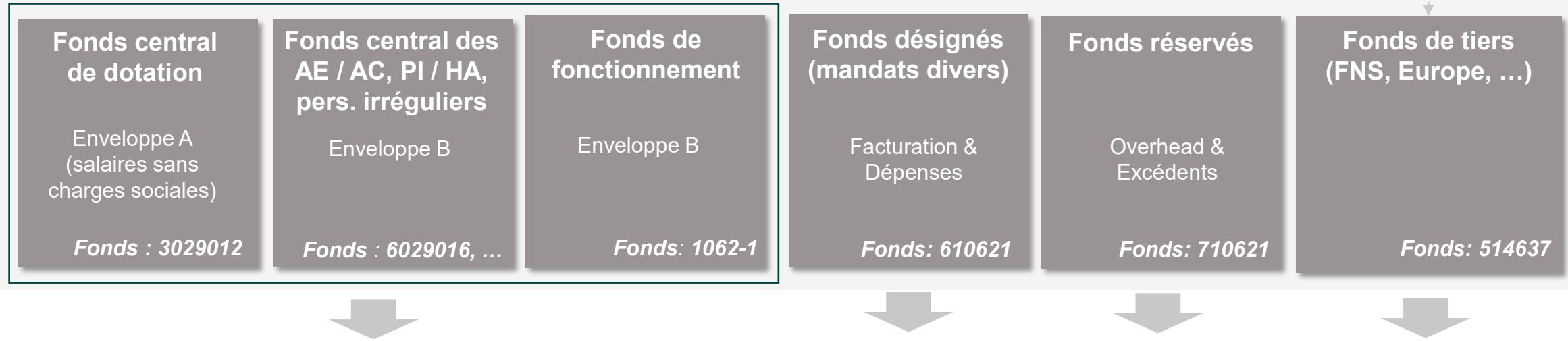


Les OTP : Eléments d'Organigramme Technique de Projet

- Les Organigrammes Techniques de Projet représentent les actions et activités dans le cadre d'un projet
- Les OTP représenteront, plus logiquement, les différents éléments sur lesquels sont gérés budget, recettes et dépenses
- Les OTPs sont rattachés à une unité et à un projet
- Les n° de fonds seront remplacés par des n° OTP

Exemple pour l'unité 1062

Actuellement



Nexus



Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus →

Reporting

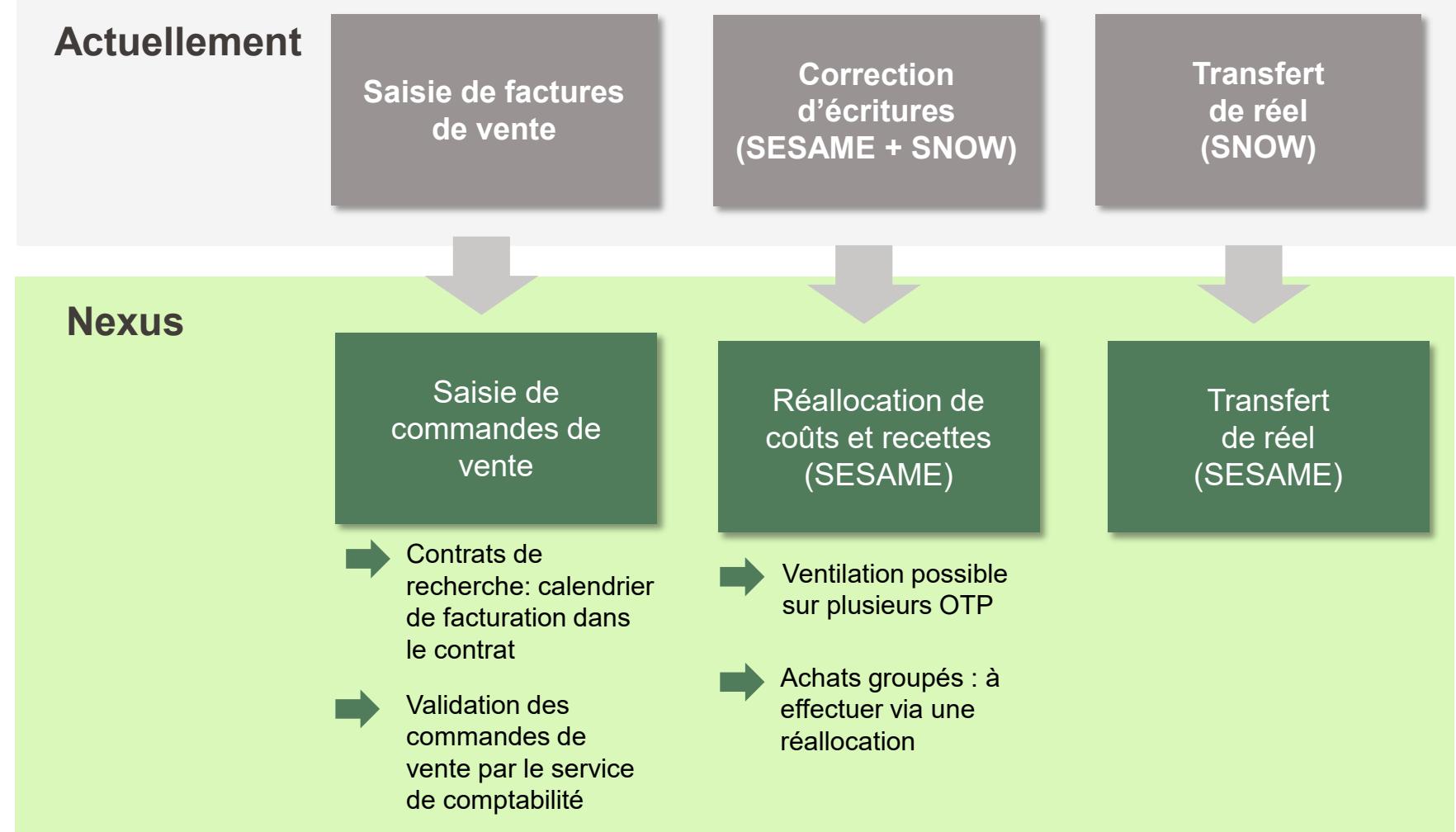
Nouveaux outils RH

Prochaines étapes



Processus

- **Les processus restent similaires avec des nouveautés**



Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

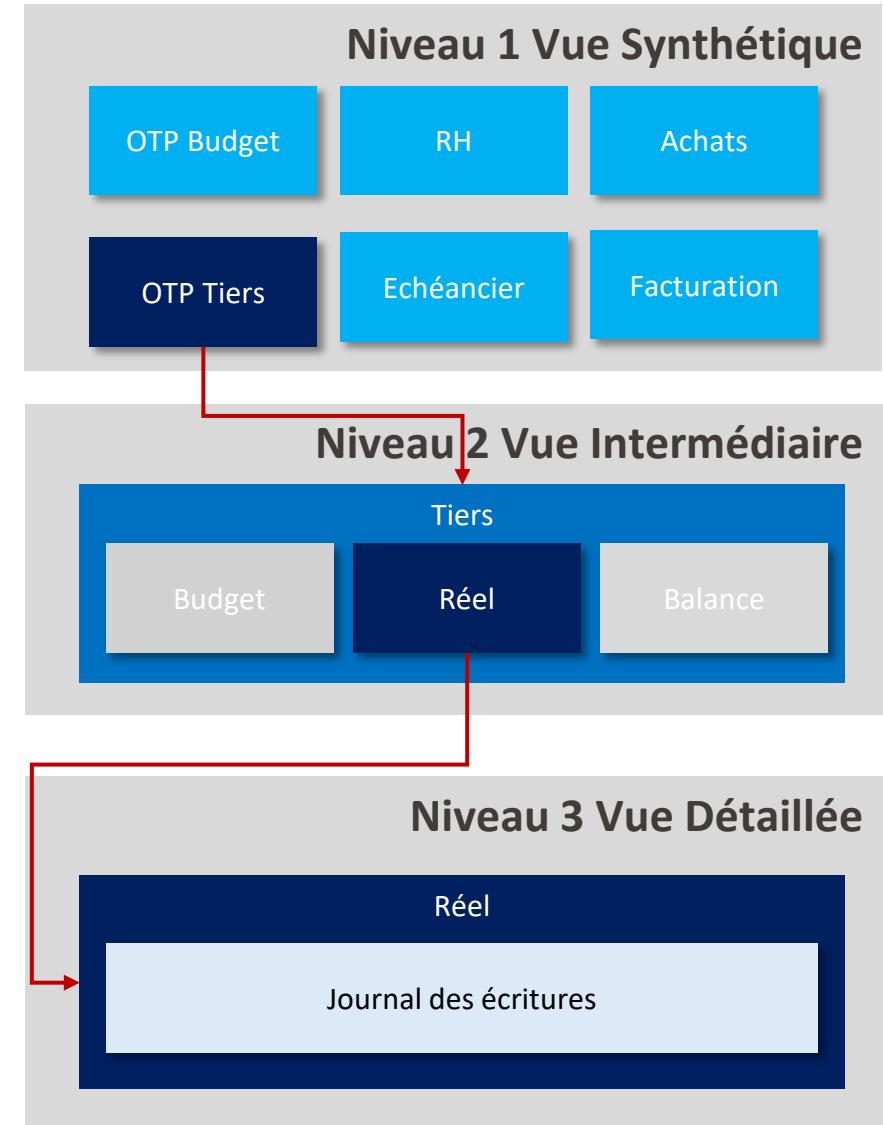
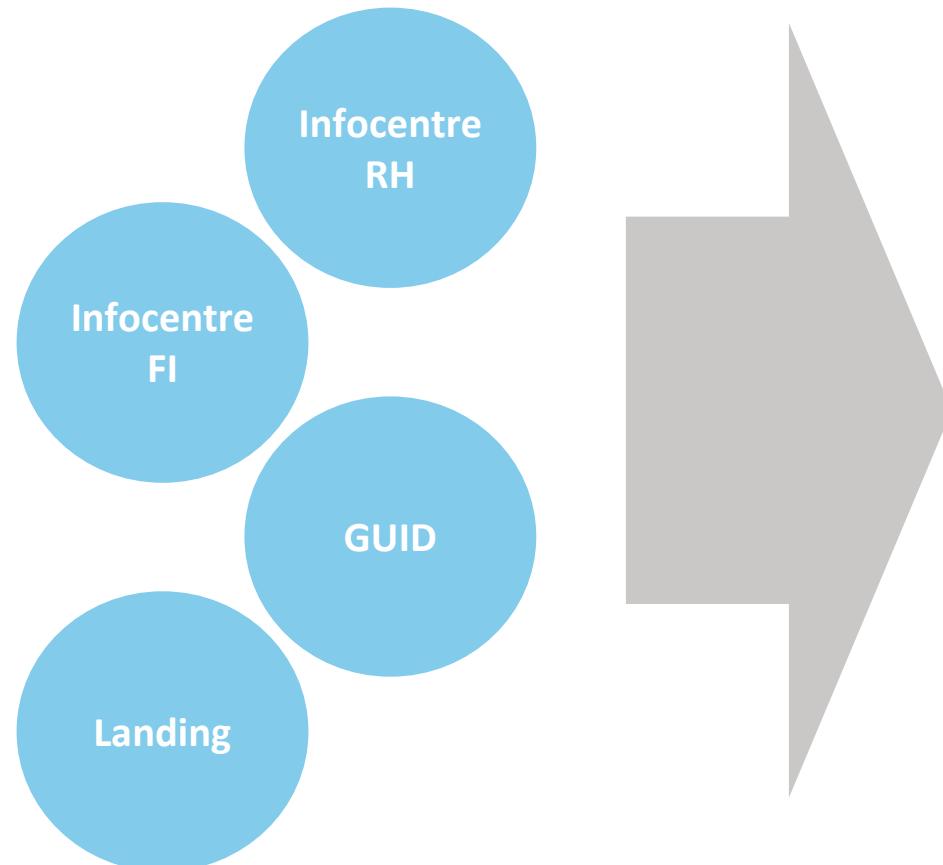
Reporting →

Nouveaux outils RH

Prochaines étapes



Tableau de bord de l'unité



Niveau 1 – Vue synthétique

SAP

Date comptable : Centre de coûts : Elément d'OTP : Projet :

Masquer filtres

OTP Budget

Catégorie	Valeur
1	30
2	30
3	40

RH

EPT
4.8

Salaires

Salaires cumulés **380**

Salaires prévisionnels **370**

Achat

Commandes En-cours	300
Factures À traiter	120
Factures comptabilisées	170
Chiffre d'affaires Fournisseurs	590

Facturation

A Facturer	100
Facturées	200
Payées	50
Chiffre d'affaires Clients	350

OTP Tiers

Top Projects

21.60 K

PROJECT1	██████████
DG001	██████████
PROJECT2017	██████████
0704201701KLK	██████████
REGRESSIONTEST2	██████████

Timekeeping

Heures attendues **1500**

Heures saisies **480**

Echéancier

Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

Reporting

Nouveaux
outils RH →

Prochaines étapes



Ressources Humaines

- **Standardiser en maintenant les fonctions RH actuelles**
 - 5 sources de financement par unité et par personne
 - Refonte de l'enregistrement des heures des Assistants Etudiants, avec import Excel possible
 - Améliorations pour les suivis des workflows et la ré-attribution

- **De nouveaux outils RH**
 - Performance: objectifs et évaluation (livré en 01.2024)
 - Recrutement (livré en 04.2024)
 - Primes (livré en 07.2025)
 - Formation – Learning Management System (2027) en remplacement de l'outil actuel CrossKnowledge

NEXUS

Objectifs et planning

Fonds et OTP

Processus

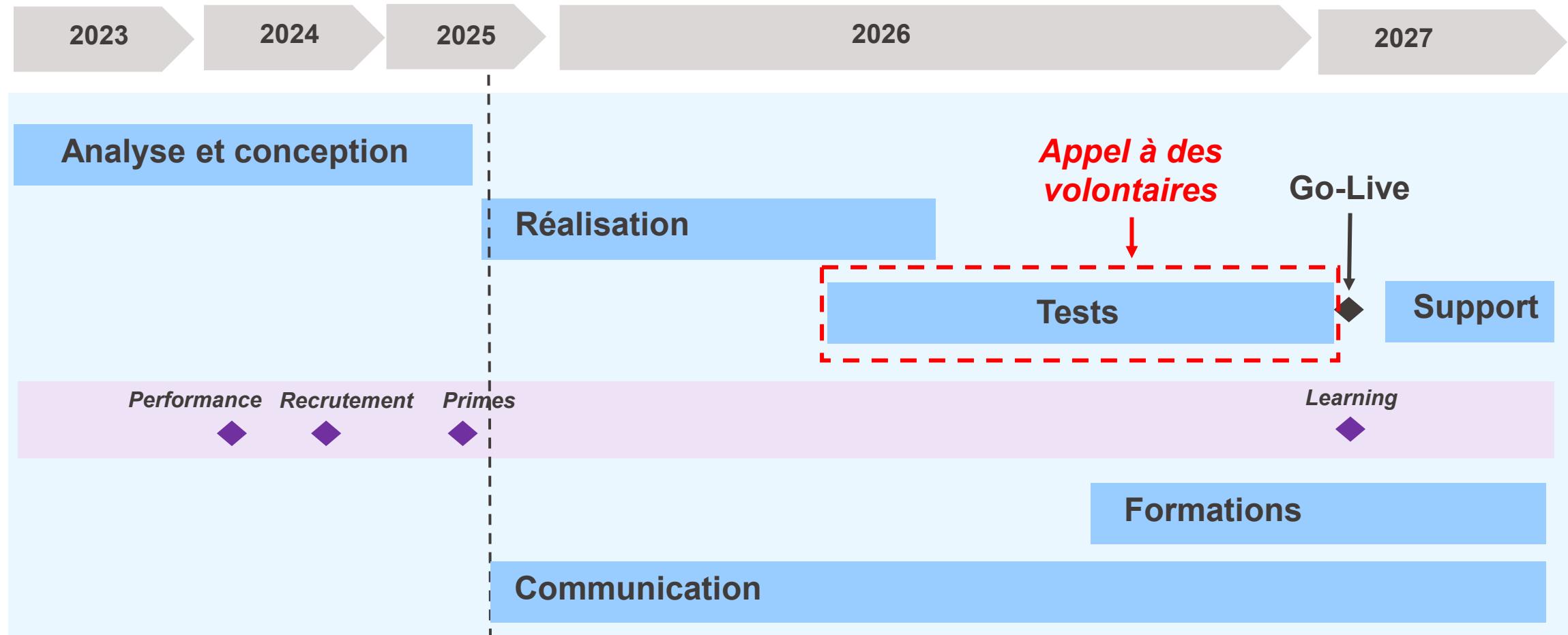
Reporting

Nouveaux outils RH

**Prochaines
étapes →**



Planning NEXUS



Café et rencontre avec les équipes

- **5 îlots de présentations et discussions :**
 - Fonds / OTP
 - Processus
 - Reporting
 - Ressources Humaines
 - Participation et questions générales
- **Plus d'information: site internet Nexus**
- **Des questions ?**
 - nexus@epfl.ch



SÉANCE D'INFORMATION

Merci pour votre attention !

