

SALÄRE/SALAIRES 22/23

istockphoto



Saläre von Berufseinsteigern

Von Energie, über Mikrochips bis zu Flugzeugtriebwerken: Der Wirtschaft fehlt es derzeit an vielem. Auch an qualifizierten Arbeitskräften, ganz besonders in den technischen Berufen. Kein Wunder, dass junge Ingenieurinnen und Ingenieure nicht lange nach der ersten Stelle suchen müssen und in der Regel ein Einstiegsgehalt erzielen können, das ihren Erwartungen entspricht.

Salaires des débutants dans la profession

De l'énergie aux moteurs d'avion, en passant par les micropuces : l'économie souffre de pénuries dans tous ces domaines et bien d'autres. Elle manque également de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans les métiers techniques. Que les ingénieur(e)s trouvent rapidement un premier poste et puissent en règle générale obtenir un salaire de départ qui correspond à leurs attentes n'a donc strictement rien d'étonnant.

Eine Sonderpublikation von
Une publication spéciale de

SWISS ENGINEERING 
STV UTS ATS

Junge Fachkräfte sind gesucht

Studienabsolventinnen und -absolventen erhalten in der Regel schnell eine Stelle in einem Ingenieur- oder Architekturberuf. Die Einstiegssaläre erfüllen meist die Erwartungen. Jedoch gibt es Unterschiede zwischen Branchen und Fachrichtungen.

An der diesjährigen Salärumfrage beteiligten sich 355 Berufseinsteigerinnen und -einsteiger, die innerhalb der letzten zwei Jahre ihr Studium abgeschlossen und eine Stelle angetreten haben. Das Dossier fokussiert auf verschiedene für diese Zielgruppe relevante Auswertungen der erhobenen Daten: Dauer zwischen Studienabschluss und erster Anstellung, Einstiegssalar, Branche und Fachrichtung sowie einen Vergleich des erwarteten und tatsächlichen Einstiegssalar.

Rascher Stellenantritt nach Studienabschluss

Junge Ingenieurinnen und Ingenieure sowie Architektinnen und Architekten sind gefragt. Dies zeigt sich bei der angegebenen Dauer zwischen Studienabschluss und Unterzeichnung des Arbeitsvertrags für die Einstiegsstelle. Die Stellensuche dauerte durchschnittlich rund drei Monate. Gut ein Drittel aller Studienabsolventinnen und -absolventen unterzeichnete in weniger als einem Monat nach dem Abschluss einen Arbeitsvertrag. Besonders hoch ist dieser Anteil bei Berufseinsteigerinnen und -einsteigern in den Branchen «Lehre und Forschung» (50 Prozent) und «Informatik» (43 Prozent).

Berufseinsteigerinnen und -einsteiger haben eine realistische Lohnvorstellung

Der Medianlohn der Berufseinsteigerinnen und -einsteiger beträgt über alle Branchen hinweg CHF 85'000. Dieses Einstiegssalar entspricht auch der am häufigsten geäußerten Erwartung: 36 Prozent der Einsteigerinnen und Einsteiger geben an, dass sie ein Einstiegssalar von

Pénurie de jeunes professionnels qualifiés

En règle générale, les nouvelles et nouveaux diplômé(e)s trouvent un emploi d'architecte ou d'ingénieur(e) dès la réception de leur diplôme ou peu après. Les salaires de départ répondent le plus souvent à leurs attentes. Mais il existe des différences suivant les branches et les spécialisations.

L'étude de salaires 2022 a recueilli les réponses de 355 débutant(e)s dans la profession ayant obtenu leur diplôme et commencé leur carrière au cours de ces deux dernières années. Le dossier sur les débutants dans la profession est centré sur les analyses de données les plus pertinentes pour ce groupe : délai entre l'obtention du diplôme et le premier emploi, le salaire de départ selon le diplôme, la branche et la spécialisation ainsi qu'une comparaison entre le salaire de départ escompté et effectivement perçu.

Engagement rapide après réception du diplôme

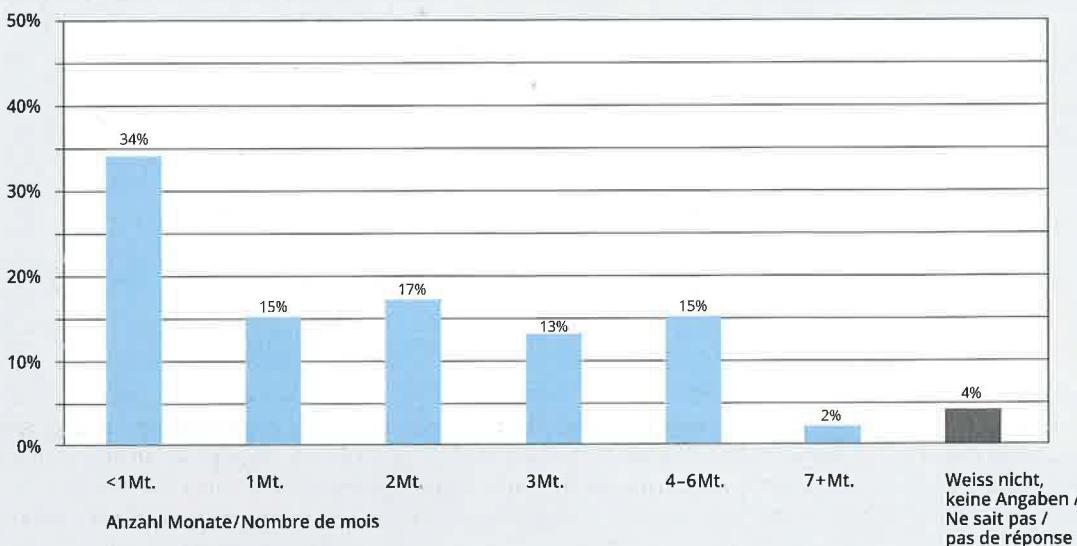
Les jeunes ingénieur(e)s et architectes sont recherché(e)s. C'est ce que montre une comparaison des délais entre la fin des études et la signature du premier contrat de travail en 2022 avec ceux des années précédentes. La durée moyenne de recherche d'emploi est en général d'environ trois mois. Un bon tiers des diplômé(e)s ont signé un contrat d'embauche en moins d'un mois après la réception de leur diplôme. Cette proportion est plus particulièrement élevée dans les branches « Enseignement et recherche » (50%) et « Informatique » (43%).

Les débutant(e)s dans la profession ont des attentes salariales réalistes

Le salaire médian perçu par les débutant(e)s dans tous les secteurs confondus est de CHF 85'000. Ce salaire de départ correspond également aux attentes le plus souvent exprimées : 36% des débutant(e)s ont

Vom Abschluss zur ersten Stelle

Wie viele Monate hat es nach Ihrem Abschluss gedauert, bis Sie bei Ihrer Einstiegsstelle unterschrieben haben?



De la réception du diplôme au premier emploi

Combien de mois se sont écoulés entre l'obtention de votre diplôme et la signature de votre premier contrat de travail ?

CHF 80'000 bis CHF 85'000 erwarten. Gut die Hälfte erwarten ein Einstiegssalar zwischen CHF 80'000 und CHF 90'000.

Berufseinstiegerinnen und -einstieger haben eine realistische Erwartung, und es gibt über die meisten Salärkategorien hinweg eine hohe Übereinstimmung. Dies hängt auch mit dem Studienabschluss zusammen. So erwartet knapp die Hälfte der Studienabgängerinnen und -abgänger mit einem Doktorat oder PhD-Abschluss ein Einstiegssalar von über CHF 100'000. Dass es sich auch hierbei um eine realistische Erwartung handelt, zeigen die effektiven Medianlöhne dieser Teilgruppe.

Unterschiede nach Abschluss Branche und Fachrichtung

Vergleicht man die Einstiegssaläre in Abhängigkeit von Abschluss, Branche und Fachrichtung zeigen sich Unterschiede. Generell muss diesbezüglich berücksichtigt werden, dass einzelne Kategorien aufgrund geringer Fallzahl nur tendenzielle Aussagekraft haben.

Beim Vergleich des Jahressalärs in Abhängigkeit des Studienabschlusses gilt, dass dieses höher ausfällt, je höher der Studienabschluss ist. So haben Bachelorabsolventinnen und -absolventen ein geringeres durchschnittliches Jahressalar als Masterabsolventinnen und -absolventen. Am höchsten ist der Medianlohn bei promovierten Absolventinnen und Absolventen. Auffallend ist, dass im Vergleich das mittlere Einstiegssalar von Absolventinnen und Absolventen mit Bachelor ETH geringer ausfällt. Dies lässt sich vermutlich damit begründen, dass es sich dabei in vielen Fällen erst um einen Zwischenabschluss handelt und ein Grossteil dieser Teilgruppe künftig einen Masterstudiengang belegen wird. Ein Grossteil dieser Fälle belegt eine Praktikumsstelle und hat somit noch keine Festanstellung.

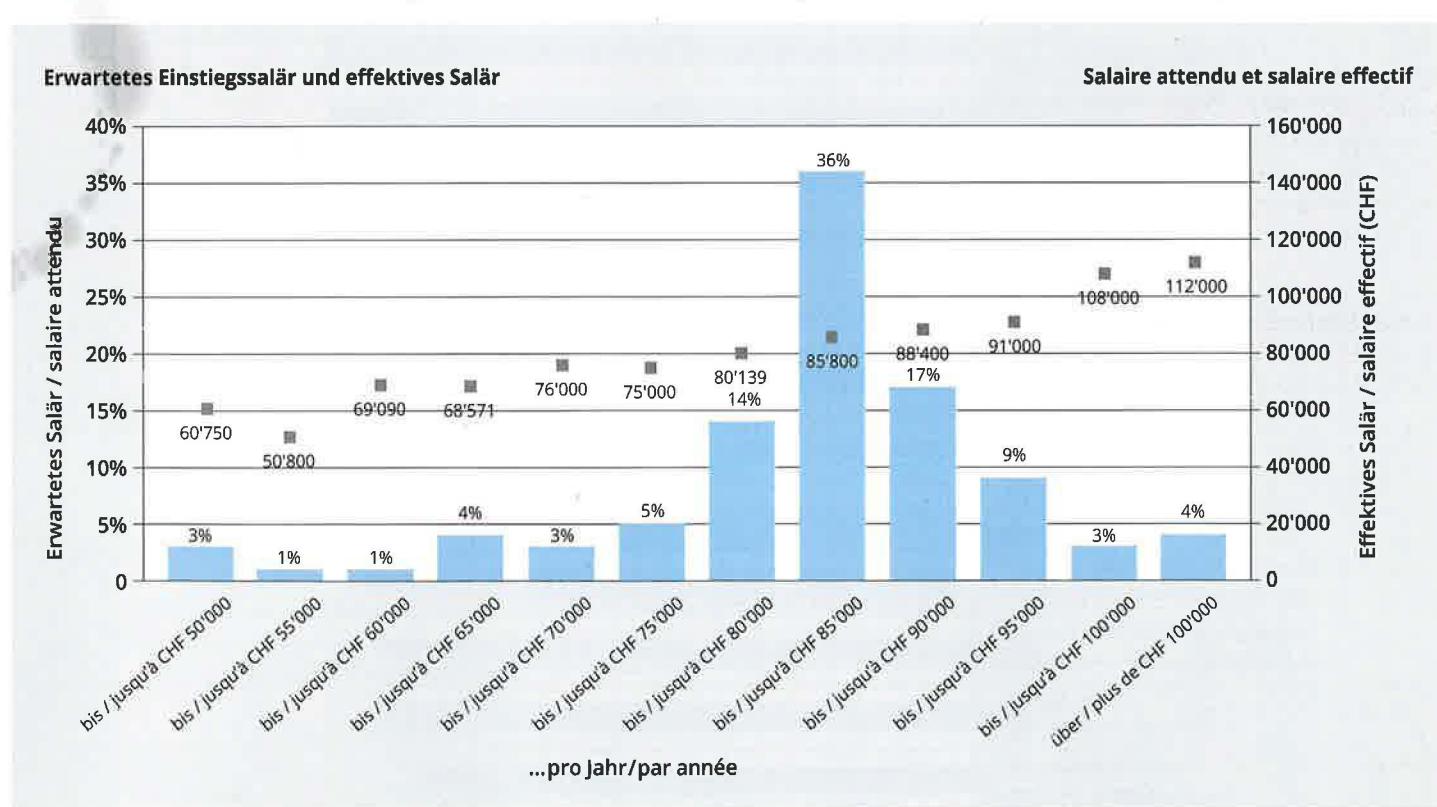
indiqué s'attendre à un salaire de départ compris entre CHF 80'000 et CHF 85'000. Plus de la moitié escompte un salaire compris entre CHF 80'000 et CHF 90'000.

Les débutant(e)s ont des attentes salariales réalistes et l'on a une très bonne cohérence entre le salaire attendu et effectif quelle que soit la catégorie de salaire. Les attentes dépendent également du niveau du diplôme obtenu. Un peu moins de la moitié des diplômé(e)s titulaires d'un doctorat ou d'un PhD tablent sur un salaire de départ de plus de CHF 100'000. Dans ce cas également, le salaire médian effectif montre que les attentes salariales de ce sous-groupe sont réalistes.

Différences selon le diplôme, la branche et la spécialisation

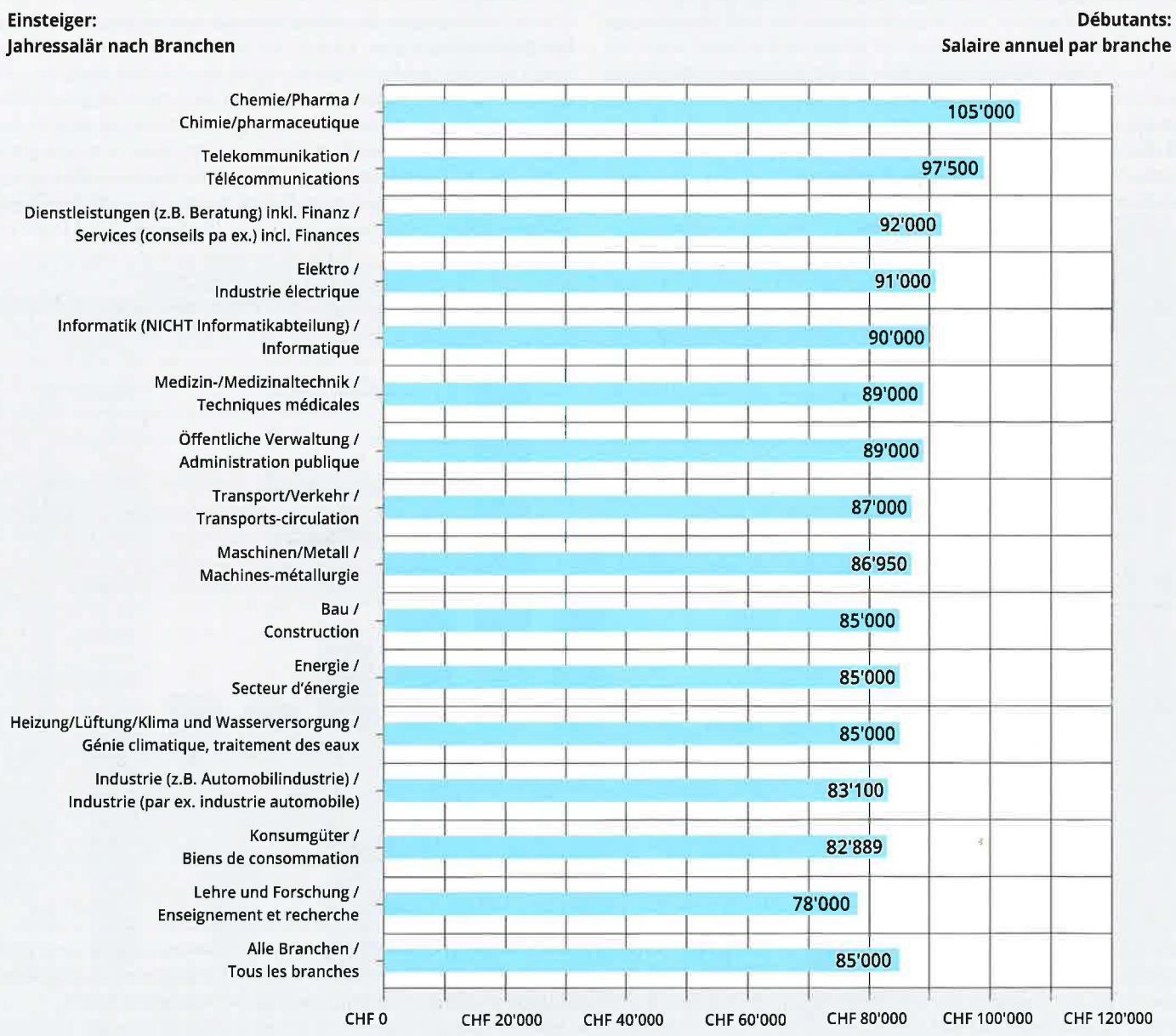
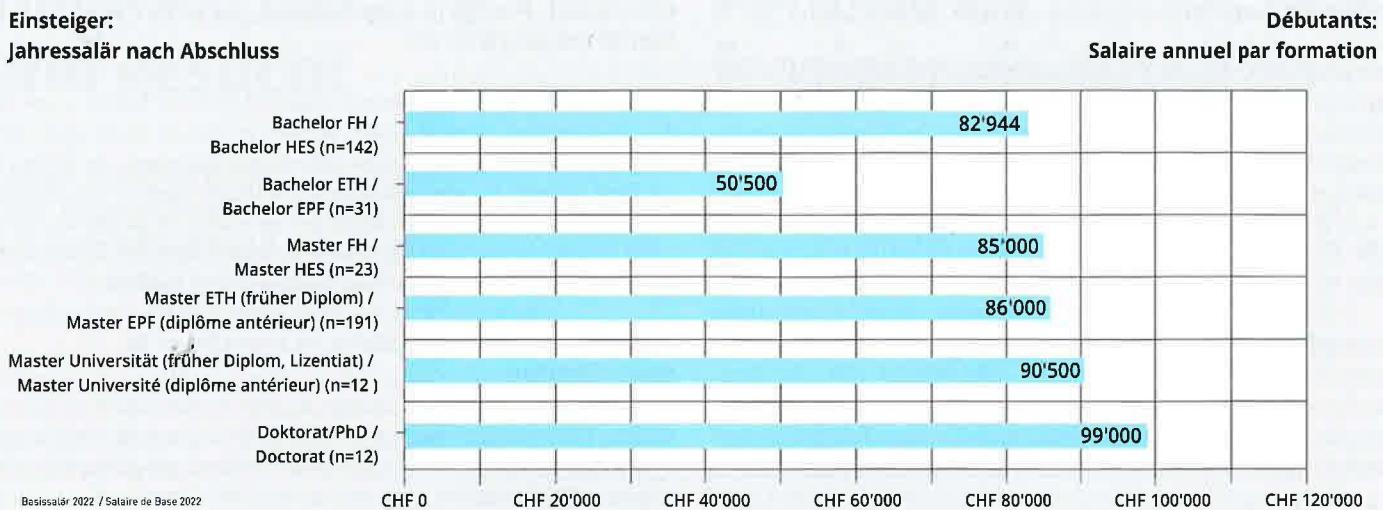
Une comparaison entre les salaires de départ en fonction de ces trois critères fait apparaître des différences. Il faut cependant tenir compte du fait que pour certaines catégories de diplôme, ces différences n'ont qu'une valeur indicative en raison du nombre réduit de cas.

La comparaison du salaire annuel en fonction du diplôme montre qu'il est d'autant plus élevé que l'est le niveau de ce dernier. Ainsi, les titulaires d'un bachelor reçoivent un salaire annuel moyen moins important que les titulaires d'un master. Ce sont les titulaires d'un doctorat qui bénéficient du salaire médian le plus élevé. En comparaison toutefois, il faut noter que le salaire de départ moyen d'un titulaire de bachelor EPF est plus bas. Cela peut probablement s'expliquer par le fait qu'il ne s'agit dans de nombreux cas que d'un diplôme intermédiaire et qu'une grande partie des membres de ce sous-groupe poursuivront avec un cursus de master. Dans la majorité des cas, ils font un stage et n'ont de ce fait pas d'emploi fixe.



In der Grafik «Erwartetes Einstiegssalar und effektives Salär» werden das erwartete Salär balkenförmig (inklusive Häufigkeitsverteilung) sowie die effektiven Saläre je Teilsegment mittels Datenpunkt abgebildet. Lesebeispiel: 9 Prozent der befragten Berufseinstiegerinnen und -einstieger erwarten ein Einstiegssalar von CHF 90'000 bis CHF 95'000. Das effektive Einstiegssalar dieser Teilgruppe beträgt im Median CHF 91'000.

Exemple : le graphique « Saire attendu et salaire effectif » représente les salaires attendus (répartition des fréquences incluse) par des barres et les salaires effectifs par sous-segment par des points de données. Exemple : 9% des débutant(e)s interrogé(e)s espèrent un salaire pouvant aller de CHF 90'000 à CHF 95'000. La médiane du salaire de départ effectif de ce sous-groupe atteint CHF 91'000.



Neben Unterschieden zwischen den Ausbildungsstufen zeigen sich auch Unterschiede in Abhängigkeit der Branche und der Fachrichtung. Wenngleich es diverse Branchen und Fachrichtungen mit sehr ähnlichem durchschnittlichem Einstiegssalar gibt, zeigen sich auch Ausnahmefälle mit vergleichsweise hohem respektive tiefem Lohn.

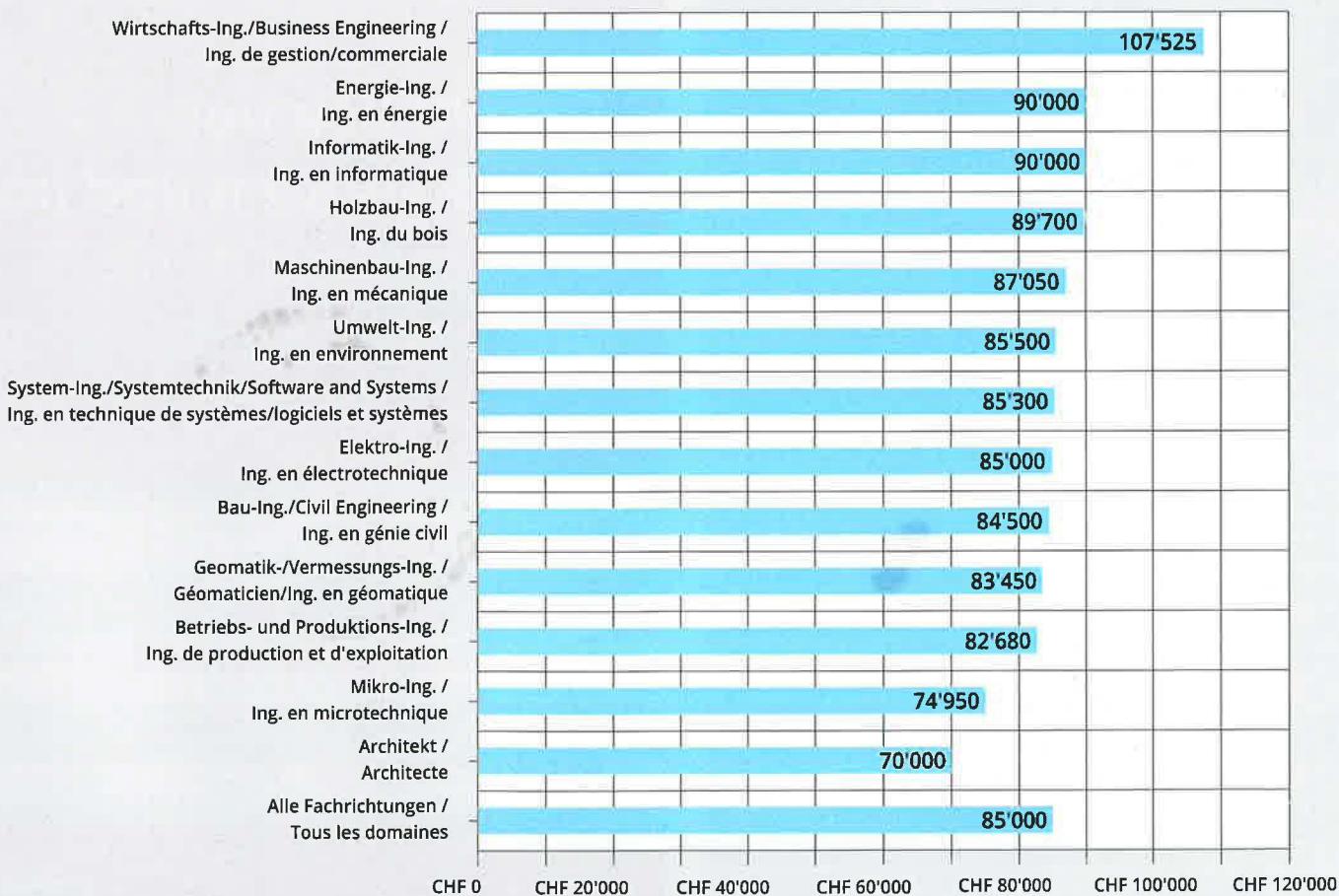
Die höchsten Einstiegssaläre erhalten Berufseinsteigerinnen und -einsteiger in den Branchen Chemie und Pharma, Telekommunikation, in der Dienstleistungsbranche sowie in den Fachrichtungen Wirtschafts-, Energie- und Informatikingenieurwesen. Am tiefsten sind diese in der Lehre und Forschung sowie im Tätigkeitsbereich Architektur. ●

Des différences existent suivant les niveaux de formation, mais aussi en fonction du secteur et de la spécialisation. Même s'il existe différentes branches et spécialisations présentant des salaires de départ moyens très similaires, on constate dans certains cas exceptionnels des salaires comparativement très élevés ou très faibles.

Les salaires de départ les plus élevés sont ceux des diplômés en chimie et pharmaceutique, en télécommunications, dans le secteur des services ainsi qu'en génie industriel, énergétique et informatique. Les plus bas sont ceux de l'enseignement et de la recherche ainsi que du domaine d'activité de l'architecture. ●

Einsteiger:
Jahressalar nach Fachrichtung

Débutants:
Salaire annuel par spécialisation



Hintergrundinfos

Swiss Engineering verfolgt mit der jährlich durchgeführten Salärumfrage das Ziel, für Arbeitgebende und Arbeitnehmende Transparenz bei der Entlohnung von Ingenieurinnen und Ingenieuren sowie Architektinnen und Architekten in der Schweiz zu schaffen.

Die Mediane von 2653 Antworten

In der Zeit zwischen dem 24. Februar und 17. Mai 2022 haben 2653 Ingenieurinnen und Ingenieure sowie Architektinnen und Architekten Antworten geliefert und sich online oder schriftlich per Post an der Salärumfrage 2022 von Swiss Engineering beteiligt. Ziel der Salärumfrage ist es, Transparenz bei der Entlohnung zu schaffen.

Was sind Median und Quartile?

Die zentrale Kennzahl bei Salärumfragen ist der Median. Er teilt eine sortierte Zahlenmenge in zwei Hälften. Dem Median wird gegenüber dem im Alltag gebräuchlicheren arithmetischen Mittelwert bei Salärumfragen deshalb der Vorzug gegeben, weil er die Zahlen tendenziell «glättet». Arithmetische Mittelwerte hingegen können von einzelnen Extremwerten, sogenannten «Ausreisern», erheblich beeinflusst werden. Quartile ergänzen den Median, indem sie auch Hinweise auf die Bandbreite von Salären geben. Sie teilen eine sortierte Zahlenmenge in vier Viertel. Das «1. Quartil» teilt die Menge dabei in das unterste Viertel und das obere Dreiviertel. Das «2. Quartil» entspricht dem Median und das «3. Quartil» teilt die Menge in das untere Dreiviertel und das oberste Viertel.

In der vorliegenden Publikation weisen wir durchgehend das Basissalar 2022 aus, wie es die Befragten zum Zeitpunkt ihrer Antwort für das laufende Jahr erwarteten.

Ergebnisse online abrufen

Mitglieder von Swiss Engineering profitieren nebst dieser Publikation von einem Online-Salärtool unter www.swissengineering.ch/online-salarTool. ●

Die Salärumfrage 2022 wurde von den Verbänden ETH Alumni, SIA, SVIAL, SVIN und Swiss Leaders durch Weiterleitung an ihre Mitglieder unterstützt. Sie wurde vom Meinungsforschungsinstitut DemoSCOPE (Adligenswil LU) unter der Leitung von Dominik Fröhli (Leiter Sozialforschung) durchgeführt und ausgewertet.

Mitglieder der Begleitgruppe

Roland Büchi	Prof. Dr. sc. techn., Dipl. El.-Ing ETH/STV, ZHAW School of Engineering
Daniel Löhr	Bauing. FH/STV, Wirtschaftsing. STV, Personalberater Engineering Management Selection E.M.S. AG
Reinold Biefer	Dipl. Bauing. FH/STV, Dipl. Wirtschaftsing. NDS FH, Innoplan Anderes-Näf AG
René Chappuis	Dipl. Arch. ETH/STV, Geschäftsleitung, VR Präsident CAS Gruppe
Beat Hartmann	Dipl. El.-Ing. FH, Siemens Schweiz AG
Alexander Jäger	Dipl. Umweltnatw. ETH/STV, Generalsekretär Swiss Engineering
Peter Möhrle	Compensation & Benefits, IBM Switzerland
Jean-Frédéric Pache	Ing. dipl. ETS/UTS, Chapelle-sur-Moudon
Stephan Schmidt-Taube	Dipl.-Ing. Maschinenbau/STV, Alstom

Informations de base

L'étude de salaires annuelle de Swiss Engineering a pour objectif d'offrir aux employeurs et aux employés une transparence optimale sur la rémunération des ingénieurs et des architectes en Suisse.

Les médianes de 2653 réponses

Entre le 24 février et le 17 mai 2022, 2'653 ingénieurs et architectes ont participé en ligne ou par voie postale et fourni des réponses exploitables pour l'étude de salaires 2022 de Swiss Engineering. Cette étude a pour objectif d'offrir une transparence optimale sur la rémunération.

Définition de la médiane et des quartiles

L'indicateur central des enquêtes sur les salaires est la médiane. Elle divise un ensemble de données chiffrées en deux moitiés égales. On donne la préférence à la médiane sur la moyenne arithmétique parce qu'elle «lisse» les chiffres. En effet, les moyennes arithmétiques peuvent être influencées par certaines valeurs extrêmes appelées «fuyards». Les quartiles complètent la médiane, car eux aussi donnent des indications sur la fourchette des salaires. Ils divisent un ensemble de données chiffrées en quatre quarts. Le «1^{er}» quartile partage l'ensemble entre le quart inférieur et les trois quarts supérieurs. Le «2^e» quartile correspond à la médiane et le «3^e» partage l'ensemble entre les trois quarts inférieurs et le quart supérieur.

Dans la présente publication, nous indiquons le salaire de base tel que l'attendaient les personnes interrogées pour l'année 2022 au moment de leur réponse.

Consultation des résultats en ligne

Outre cette publication, les membres de Swiss Engineering bénéficient d'un outil en ligne sur www.swissengineering.ch/online-salarTool. ●

Les organisations indiquées ci-après ont fortement soutenu notre étude en la transmettant à leurs adhérents et membres : CH-GEOL, ETH Alumni, SIA, SKO, SVIAL et SVIN. L'enquête a été réalisée et dépouillée par l'institut de sondage DemoSCOPE (Adligenswil LU), sous la direction de Dominik Fröhli.

Membres du groupe de suivi

Roland Büchi	Prof. Dr. sc. techn, ing. dipl. électricien EPF / UTS, ZHAW School of Engineering
Daniel Löhr	Ingénieur civil HES / UTS, Zurich, conseiller en placement, président d'Engineering Management Selection E.M.S. AG
Reinold Biefer	Ingénieur civil HES / UTS, Zurich, ingénieur industriel NDS HES, Innoplan Anderes-Näf AG
René Chappuis	Architecte EPF / UTS, directeur, président du CA du groupe CAS
Beat Hartmann	Ingénieur électricien HES, Siemens Suisse SA
Alexander Jäger	Dipl. sciences de la nature EPF / UTS, secrétaire général de Swiss Engineering
Peter Möhrle	Compensation & Benefits, IBM Switzerland
Jean-Frédéric Pache	Ing. dipl. ETS/UTS, Chapelle-sur-Moudon
Stephan Schmidt-Taube	Ing. dipl. mécanique/UTS, Chapelle-sur-Moudon, Alstom

Der Berufsverband Swiss Engineering

Swiss Engineering setzt sich seit über 110 Jahren erfolgreich für die Interessen der Ingenieurinnen und Ingenieure sowie der Architektinnen und Architekten in der Schweiz ein. Das aktive Netzwerk umfasst rund 11'500 Mitglieder aus allen Bereichen des Ingenieurwesens und der Architektur, organisiert in 27 Fachgruppen und 24 lokale Sektionen.

Unsere Ziele

Als einer der grössten Berufsverbände der Schweiz macht sich Swiss Engineering stark für die Nachwuchsförderung sowie die Aus- und Weiterbildung und arbeitet eng mit Behörden und Universitäten zusammen. Wir möchten der Technik und der Architektur in der Schweiz eine Stimme verleihen, die in Politik, Wissenschaft, Industrie und in der Gesellschaft gehört wird. Auf politischer Ebene engagiert sich Swiss Engineering für optimale Rahmenbedingungen für Ingenieure und Unternehmen aus allen technischen Branchen, für Bildung, Forschung sowie Umwelt- und Energiethemen und für die damit verbundene Förderung des Nachwuchses in den Bereichen Technik und Architektur.

Unser Netzwerk

Swiss Engineering wird von einem starken Netzwerk von nationalen und internationalen Partnern gestützt. Durch die FEANI (European Federation of National Engineering Associations) und die WFEO (World Federation of Engineering Organizations) sind wir mit der ganzen Welt verknüpft und können die Interessen unserer Mitglieder auch international wahrnehmen. Wir pflegen zudem Partnerschaften mit Schwesterorganisationen wie dem Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) und dem Verein Deutscher Ingenieure (VDI). Wir setzen uns in diesen Netzwerken dafür ein, unseren Mitgliedern Türen zu internationalen Märkten zu öffnen. Insbesondere wollen wir sicherstellen, dass die Schweizer Ingenieurtitel international anerkannt sind. ●

- Swiss Engineering, Generalsekretariat, Weinbergstrasse 41, 8006 Zürich, Tel. 044 268 37 11, info@swissengineering.ch, www.swissengineering.ch

Vorteile für Mitglieder

- Interaktive Plattform und Vernetzung mit Berufskollegen
- Monatlich erscheinende Fachzeitschrift
- Jährliche Lohnanalysen (Salärumfrage) mit Online-Salärtool
- Kostenlose Rechtsauskunft
- Unterstützung der beruflichen Laufbahn
- Weiterbildung, Seminare und Lehrgänge
- Berufsregister und Pensionskasse
- Firmenbesuche und Exkursionen mit technischem Inhalt
- Spezialkonditionen für Produkte und Dienstleistungen wie Versicherungen, Hard- und Software, Ferienwohnungen, Kongresse usw.
- Weiterbildungsdarlehen
- Fit für den Arbeitsmarkt

Nutzen Sie die Möglichkeit und treten Sie Swiss Engineering bei:
www.swissengineering.ch > Mitglied werden. Studentinnen und Studenten sowie Studienabgängerinnen und Studienabgänger profitieren von einer kostenlosen Mitgliedschaft.

L'association Swiss Engineering

Depuis plus de 110 ans, Swiss Engineering s'engage avec succès pour la défense des intérêts des ingénieurs et architectes en Suisse. Organisés en 27 groupes professionnels et 24 sections locales, les 11'500 membres du réseau actif de cette association exercent dans tous les domaines de l'ingénierie et de l'architecture.

Nos objectifs

En tant que l'une des plus grandes associations professionnelles de Suisse, Swiss Engineering s'engage pour la promotion des jeunes talents ainsi que pour la formation et le perfectionnement. Nous coopérons étroitement avec les autorités publiques et les universités. Nous souhaitons donner à la technique et à l'architecture en Suisse une voix qui soit entendue par la politique, la science, l'industrie et la société. Sur le plan politique, Swiss Engineering milite en faveur de conditions optimales pour les ingénieurs et les entreprises de tous les secteurs techniques, pour la formation et la recherche ainsi que pour les enjeux environnementaux et énergétiques, tout en y associant la promotion des jeunes talents de la technique et de l'architecture.

Notre réseau

Swiss Engineering est soutenue par un solide réseau de partenaires nationaux et internationaux. Grâce à la FEANI (Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs) ainsi que la WFEO (World Federation of Engineering Organizations), nous disposons de contacts dans le monde entier et pouvons ainsi défendre les intérêts de nos membres sur le plan international. Nous entretenons, en outre, des partenariats avec des organisations sœurs comme l'Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) et le Verein Deutscher Ingenieure (VDI). Au sein de ces réseaux, nous nous engageons afin d'ouvrir à nos membres des portes sur les marchés internationaux. Nous veillons en particulier à ce que les titres d'ingénieur décernés en Suisse soient reconnus au niveau international. ●

- Swiss Engineering, Secrétariat romand, Bd de Grancy 37, 1006 Lausanne, Tél. 021 617 79 79, info sr@swissengineering.ch, www.swissengineering.ch

Avantages pour les membres

- Plateforme interactive et mise en réseau avec des confrères
- Revue technique mensuelle
- Analyse annuelle des salaires (étude de salaires)
- Conseils juridiques gratuits
- Assistance tout au long du parcours professionnel
- Formation continue, séminaires et cours
- Registre professionnel et caisse de pension
- Visites d'entreprises et excursions techniques
- Conditions d'achat spéciales pour des produits et des prestations tels que matériels informatiques et logiciels, assurances, appartements de vacances, congrès etc.
- Prêts pour la formation continue
- Préparation au marché du travail

Saisissez l'occasion et rejoignez Swiss Engineering :
www.swissengineering.ch > S'inscrire.

Les étudiants et les diplômés bénéficient d'une adhésion gratuite.