

SALÄRE/SALAIRES 17/18




Saläre von Berufseinsteigern

Junge Ingenieure und Architekten sind weiterhin gefragt auf dem Arbeitsmarkt. Die Hälfte der befragten Berufseinsteiger unterzeichnete innerhalb von weniger als einem Monat nach Studienabschluss einen Arbeitsvertrag. Besonders viele Absolventen finden ihren Einstieg in der Forschung und Entwicklung oder der Projektplanung und -entwicklung. Berufseinsteiger dürfen mit einem mittleren Anfangslohn von CHF 80 700 rechnen. Das Ausbildungsniveau spielt dabei eine untergeordnete Rolle.

Salaires des débutants dans la profession

Les jeunes ingénieurs et architectes restent recherchés sur le marché de l'emploi. La moitié des nouveaux diplômés ont signé un contrat de travail moins d'un mois après la fin de leurs études. Beaucoup de débutants commencent leur travail en Recherche & Développement ainsi que dans l'étude et le développement de projets. Les débutants dans la profession peuvent compter sur un salaire initial de près de CHF 80 700, le niveau de formation jouant un rôle mineur.

Eine Sonderpublikation von
Une publication spéciale de

SWISS 
ENGINEERING
STV UTS ATS

Schneller Einstieg

Studienabgänger finden schnell einen ersten Job als Ingenieure oder Architekten und erhalten einen mittleren Einstiegslohn von CHF 80 700.

Die 571 Ingenieure und Architekten, die sich an der Umfrage beteiligten und vor höchstens zwei Jahren ihr Studium abgeschlossen haben, verdienen im Durchschnitt (Median, siehe Hintergrundinformationen auf Seite 30) CHF 80 700 pro Jahr. Die Bandbreite zwischen dem 1. Quartil (CHF 74 000) und dem 3. Quartil (85 900) ist auch deshalb beträchtlich, weil 49 von ihnen als Stagiaire oder Praktikant arbeiten. Der mittlere Stagiaire-Lohn liegt bei CHF 43 000.

Lohnunterschiede zwischen Fachrichtungen...

Wie viel jemand verdient, hängt auch von der Fachrichtung ab. Architekten erwartet ein deutlich tieferer Einstiegslohn als die meisten Ingenieure. Den durchschnittlich höchsten (Einstiegs-)Lohn erhalten Informatikingenieure. Am unteren Ende – ganz nahe bei den Architekten – finden sich die Lebensmittel-Ingenieure. Bei ihnen, wie auch bei den Mikro-Ingenieuren, fällt zudem die grosse Bandbreite zwischen 1. und 3. Quartil auf.

... und Branchen

Auch die Branche, in welche die Absolventen einsteigen, hat einen Einfluss auf den ersten Lohn. Die höchsten Einstiegsaläre sind in der Telekommunikation, in der Medizin-/Medizinaltechnik und in der Informatik zu finden.

Un accès rapide

Les jeunes diplômés trouvent rapidement un premier travail d'ingénieur ou d'architecte et leur salaire initial atteint, en moyenne, CHF 80 700.

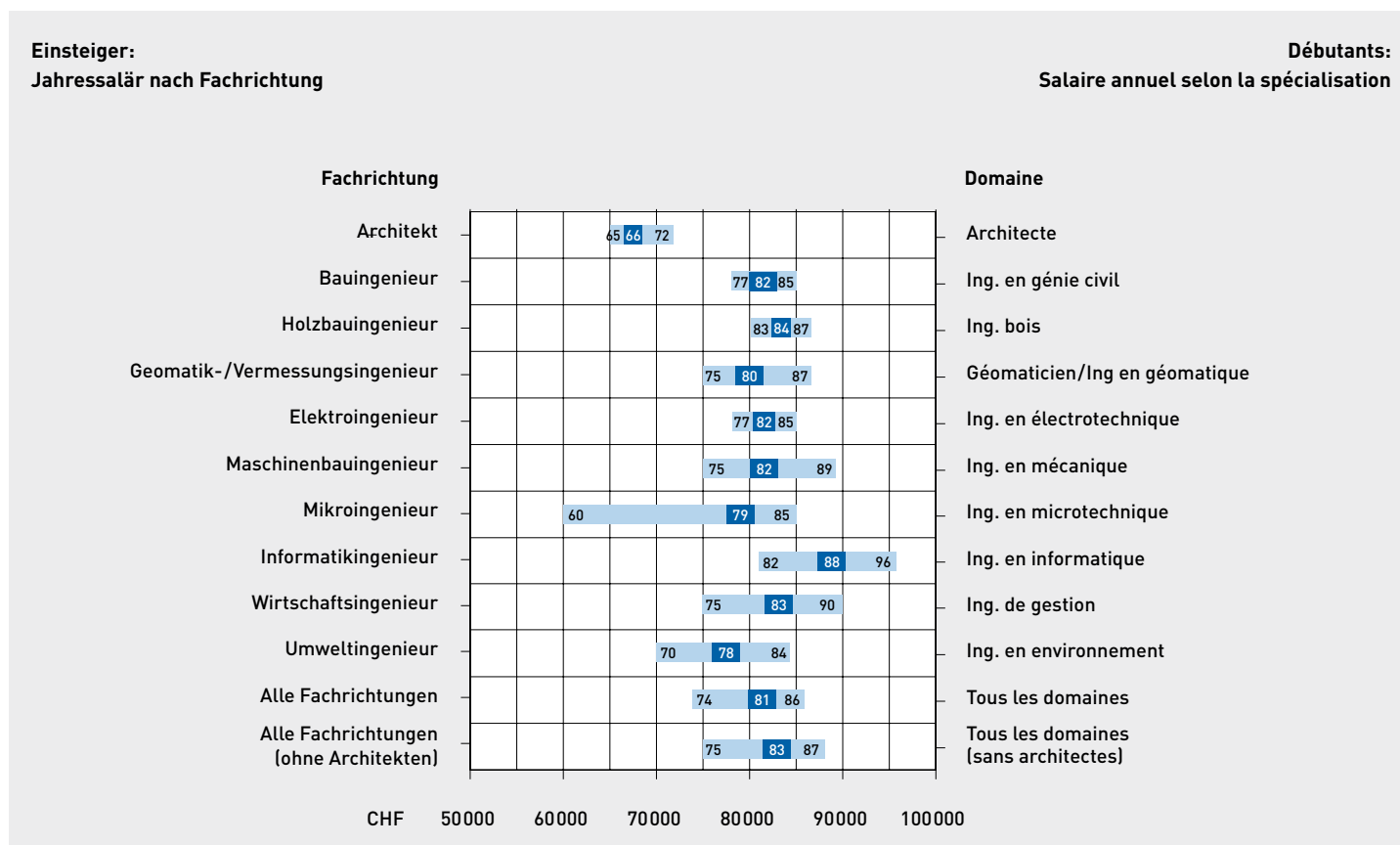
Les 571 ingénieurs et architectes qui ont participé à l'enquête et ont obtenu leur diplôme il y a moins de deux ans, gagnent en moyenne (médiane, voir les informations de base page 30) CHF 80 700 par an. Si la différence entre le 1^{er} quartile (CHF 74 000) et le 3^e quartile (CHF 85 900) est aussi considérable, c'est que 49 d'entre eux travaillent comme stagiaires. Le salaire moyen d'un ou d'une stagiaire est de CHF 43 000.

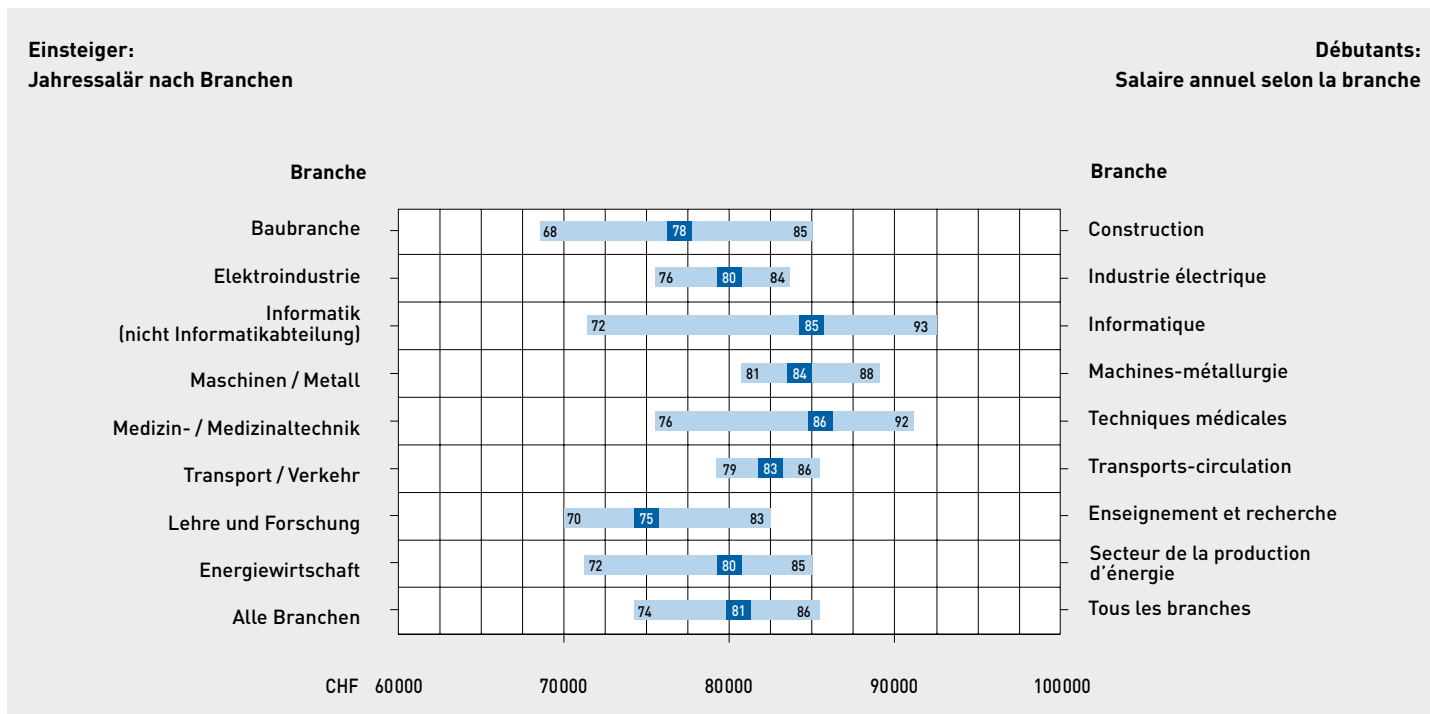
Différences de salaire en fonction de la spécialité...

Le montant du salaire dépend ici encore de la spécialité. Les architectes surtout s'attendent à un salaire initial nettement inférieur à celui escompté par les ingénieurs. Le salaire (d'entrée) moyen le plus élevé est celui que touchent les ingénieurs informatiques. Au bas de l'échelle – tout près des architectes – on trouve les ingénieurs en technologie alimentaire. On remarque chez ceux-ci, comme chez les ingénieurs travaillant en microentreprises, une grande différence entre les 1^{er} et 3^e quartiles.

... et en fonction du secteur

Le secteur dans lequel les jeunes diplômés débudent a également une incidence sur le premier salaire. C'est dans les secteurs des télécommunications, de la médecine/ingénierie médicale et de l'informatique que l'on rencontre les salaires initiaux les plus élevés.



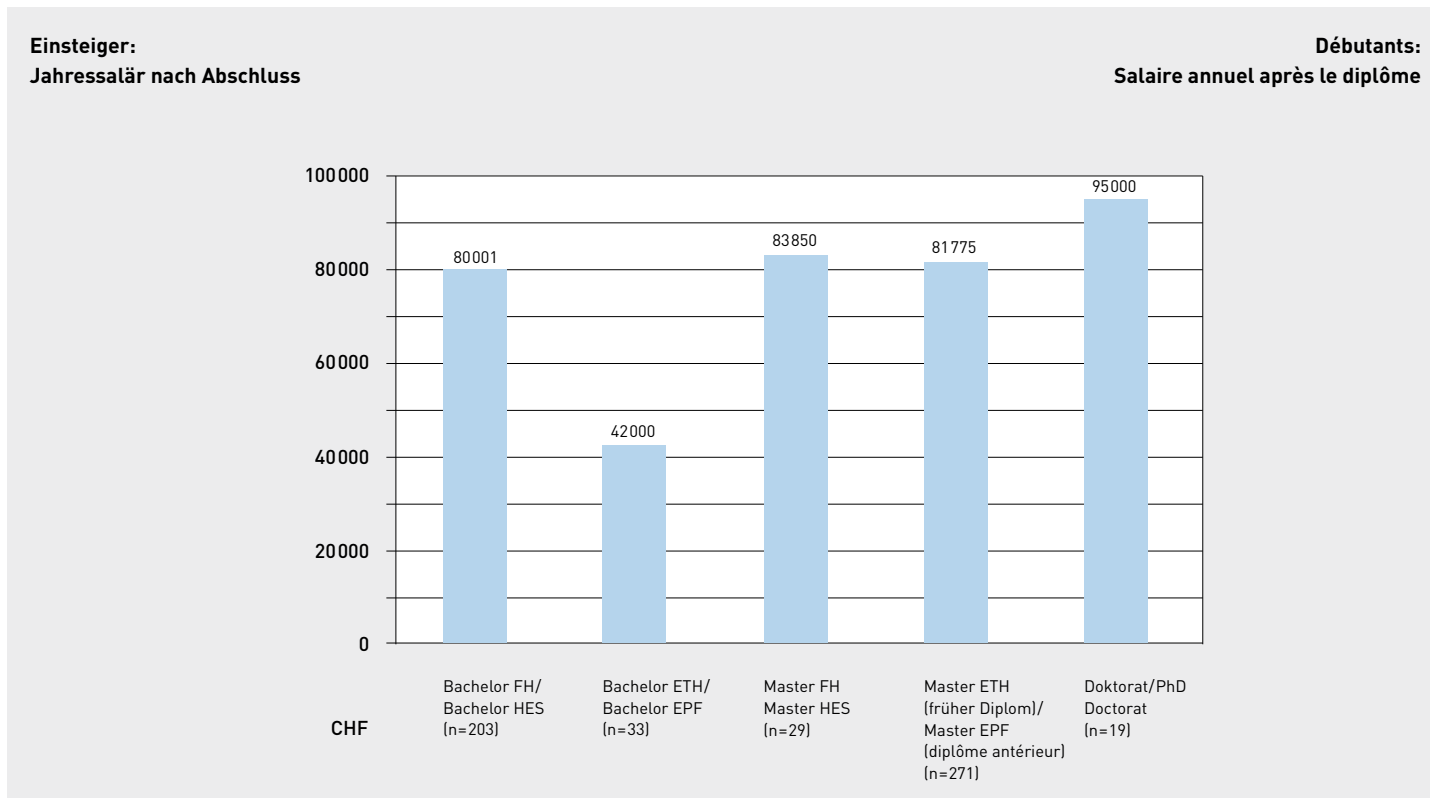


Gute Einstiegsgehälter auch für FH-Absolventen

Master-Absolventen sowohl von Fachhochschulen als auch von der ETH erwartet nur ein geringfügig höherer Einstiegslohn wie solche, die einen Fachhochschul-Bachelor aufweisen. Klar höher steigen hingegen Doktoranden ein. Dass die wenigen Einsteiger, die an der ETH einen Bachelor erworben haben, derart tief liegen, ist dadurch erklärbar, dass 25 dieser 33 Personen eine Stage/ein Praktikum antraten – auch das ist ein Teil der Berufsrealität.

Bons salaires de départ aussi pour les diplômés HES

Le salaire initial que peuvent escompter les titulaires d'un master quel qu'il soit, de l'EPF ou d'une haute école spécialisée, est à peine plus élevé que celui que perçoivent les détenteurs d'un bachelor HES. En revanche, les doctorants bénéficient d'un salaire clairement plus important. Le fait que les quelques débutants diplômés d'un bachelor de l'EPF se retrouvent au bas de l'échelle de salaires s'explique: sur 33 personnes, 25 effectuaient un stage – cela aussi fait partie de la réalité professionnelle.



Einstiegsgehälter treffen mehrheitlich die Erwartungen

Zwei Drittel der Einsteiger erwarten für ihre erste Stelle nach dem Studium einen Lohn zwischen CHF 75 000 und 85 000, der den eingangs erwähnten Tatsachen entspricht. Je rund ein Sechstel geht von weniger aus und denkt dabei wohl eher an ein Praktikantenhonorar oder erhofft sich von Anfang an einen hohen Lohn, der nicht der Praxis entspricht.

72% der Berufseinsteiger sind ferner der Meinung, dass ihr Lohn ihren Fähigkeiten und Leistungen entspricht. Das sind sogar leicht mehr als bei den erfahreneren Berufskollegen, von denen 70% mit ihrem Lohn zufrieden sind.

Schneller Berufseinstieg

Fast die Hälfte der Neueinsteiger fand innerhalb von einem Monat oder weniger ihren ersten Job, die meisten anderen höchstens nach einem halben Jahr. Nur 5% mussten länger suchen.

Einstieg in F&E sowie in Projektplanung und -entwicklung

Eingesetzt werden die neuen Kräfte vorwiegend in der Forschung und Entwicklung (36%), sowie in der Projektplanung und -entwicklung (26%). 43% von ihnen wurden von Grossunternehmen mit mindestens 250 Mitarbeitenden verpflichtet, ein Drittel von Mikro- und Kleinunternehmen (max. 49 Mitarbeitende) und knapp ein Viertel ging in ein mittleres Unternehmen. Diese Verteilung entspricht ziemlich genau derjenigen unter den erfahrenen Befragten. Zwei Drittel der befragten Absolventen steigen vorerst als Mitarbeitende ohne Führungs- oder Spezialistenfunktion ins Berufsleben ein, 16% als Spezialisten, und 9% kamen als Stagiaire/Praktikant unter. ●

Les salaires de départ comblent la plupart des attentes

Deux tiers des débutants s'attendent à recevoir un salaire oscillant entre CHF 75 000 et CHF 85 000 dans le premier emploi qu'ils occupent après leurs études, ce que corrobore la réalité, comme nous l'avons mentionné plus haut. Pour près d'un sixième d'entre eux, ils envisagent un salaire inférieur, sans doute parce qu'ils pensent plutôt à un traitement de stagiaire, et pour un autre sixième, ils espèrent un salaire élevé que la pratique démentit.

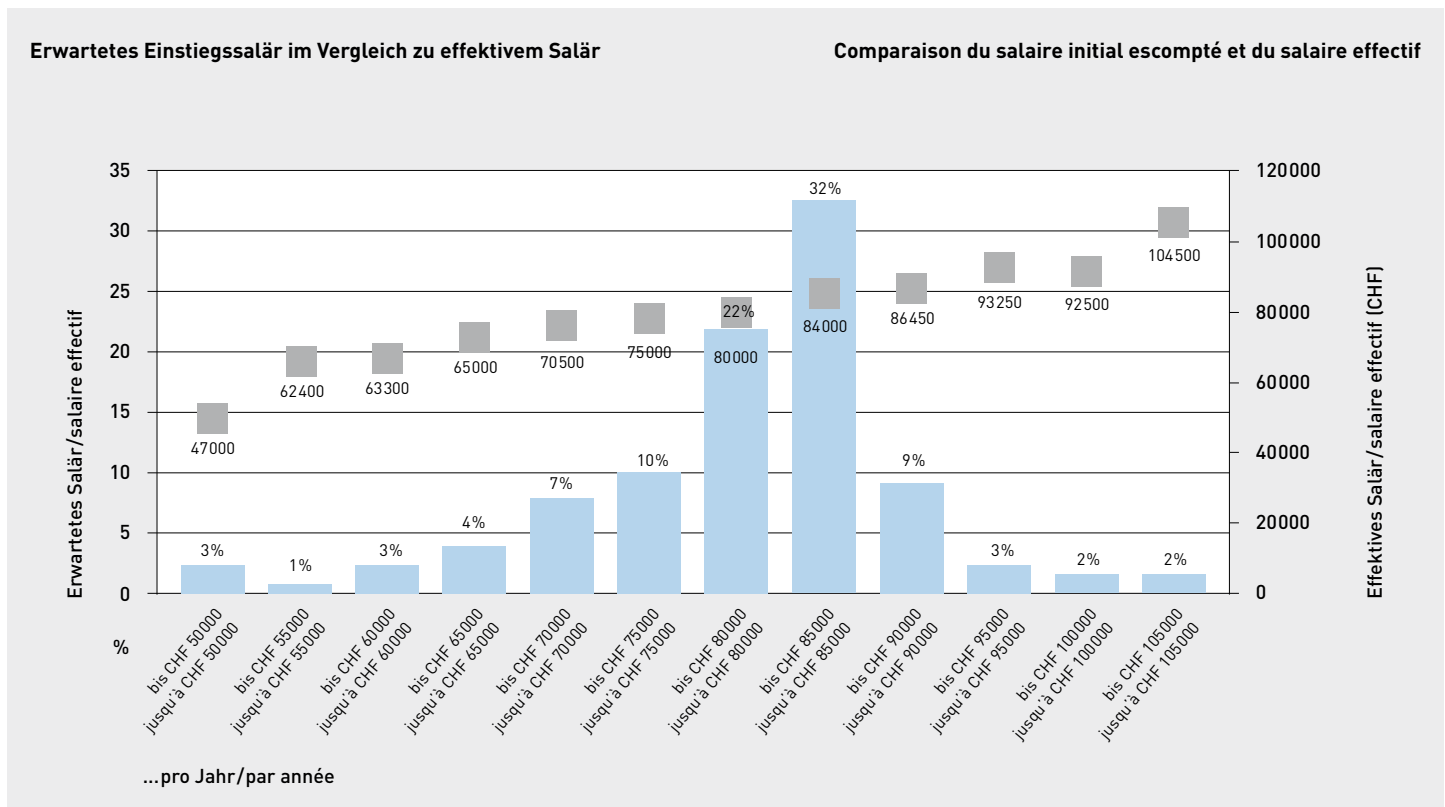
72% des débutants sont en outre persuadés que leur salaire correspond à leurs aptitudes et à leurs performances. Ils sont donc légèrement plus nombreux que leurs collègues chevronnés, dont 70% se déclarent satisfaits de leur salaire.

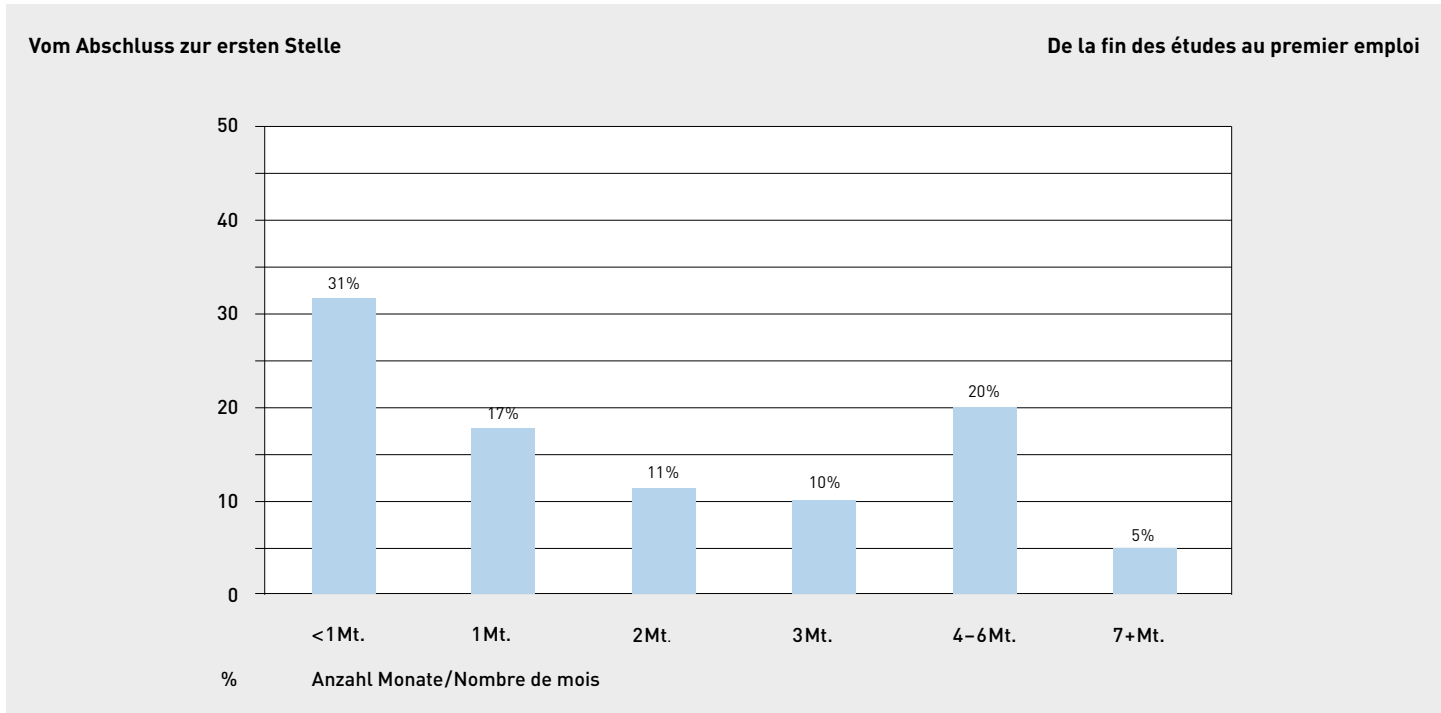
Une entrée rapide dans la vie professionnelle

Presque la moitié des débutants ont trouvé un premier emploi en l'espace d'un mois ou moins, la plupart des autres en l'espace d'un semestre au plus. Seuls 5% ont dû chercher plus longtemps.

Débuter en R&D ainsi que dans la planification et le développement de projets

Les nouveaux diplômés sont surtout engagés dans la recherche et le développement (36%) ainsi que dans la planification et le développement de projets (26%). 43% d'entre eux ont été recrutés par de grandes entreprises de 250 employés au moins, un tiers par de petites ou même des microentreprises (49 employés au maximum) et près d'un quart ont signé avec une moyenne entreprise. Cette répartition correspond assez exactement à celle des personnes interrogées plus expérimentées. Deux tiers des diplômés interrogés commencent leur carrière professionnelle en qualité d'employés sans fonctions de direction ou de spécialisation, 16% en tant que spécialistes et 9% en tant que stagiaires. ●





Anzeige

Schreib deine Erfolgsgeschichte.

www.hbu.ch 044 943 64 22

Ein Angebot der Berufsfachschule Uster und der Höheren Fachschule Uster

Dipl. Techniker/in HF Automation
Dipl. Techniker/in HF Elektronik
Dipl. Techniker/in HF Informatik

Bildungszentrum Uster
Höhere Berufsbildung Uster
HBU

ZÜRICH MOSCOW
MÜNCHEN JOHANNESBURG
HAMBURG BANGKOK
WIEN HONG KONG
TALLINN SHANGHAI

BRAINFORCE INTERNATIONAL

INTERIM MANAGEMENT – Die nachhaltige und flexible Lösung bei Managementbedarf

Excellence im Bereich Interim Management, Projekte und E.X.P.E.R.T.³ Solutions® – Wissen. Erfahrung. Umsetzung. Seit rund 40 Jahren erfolgreich.

Brainforce AG | Hardturmstrasse 161 | CH-8005 Zürich | T +41 44 448 41 41 | www.brainforce-ag.com
Brainforce (Deutschland) GmbH | Bavariaring 43 | D-80336 München | T +49 89 33 038 660 | www.brainforce-gmbh.de