



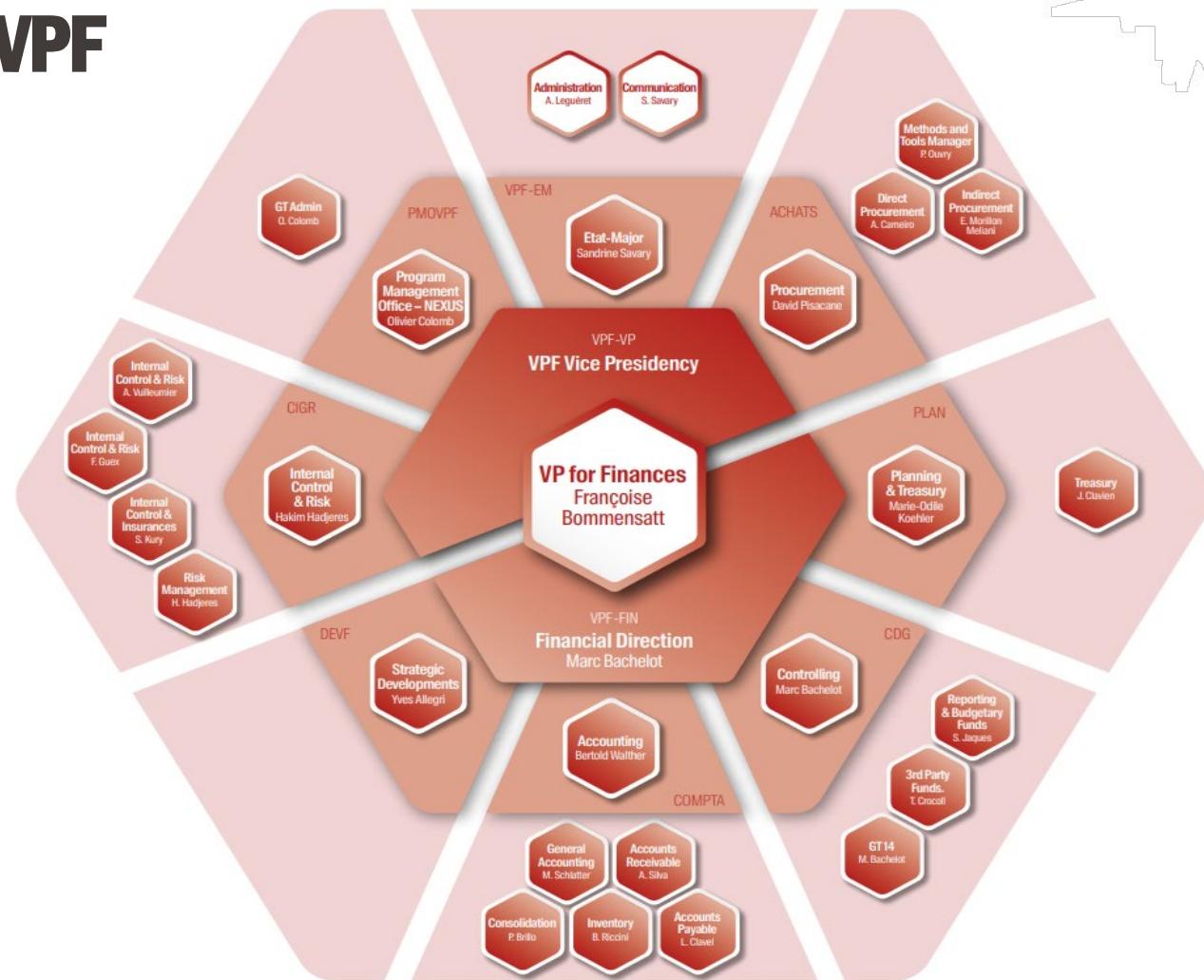
Françoise  
Bommensatt  
Olivier Colomb

## Présentation de la Vice-présidence pour les finances

AE 13 mai 2025

# Agenda

- Organigrammes et contexte général
- Vision VPF 2025 -2028
- Gestion financière stratégique et proactive
  
- Programmes de digitalisation
- GT 14 et GT Admin
  
- Q & A

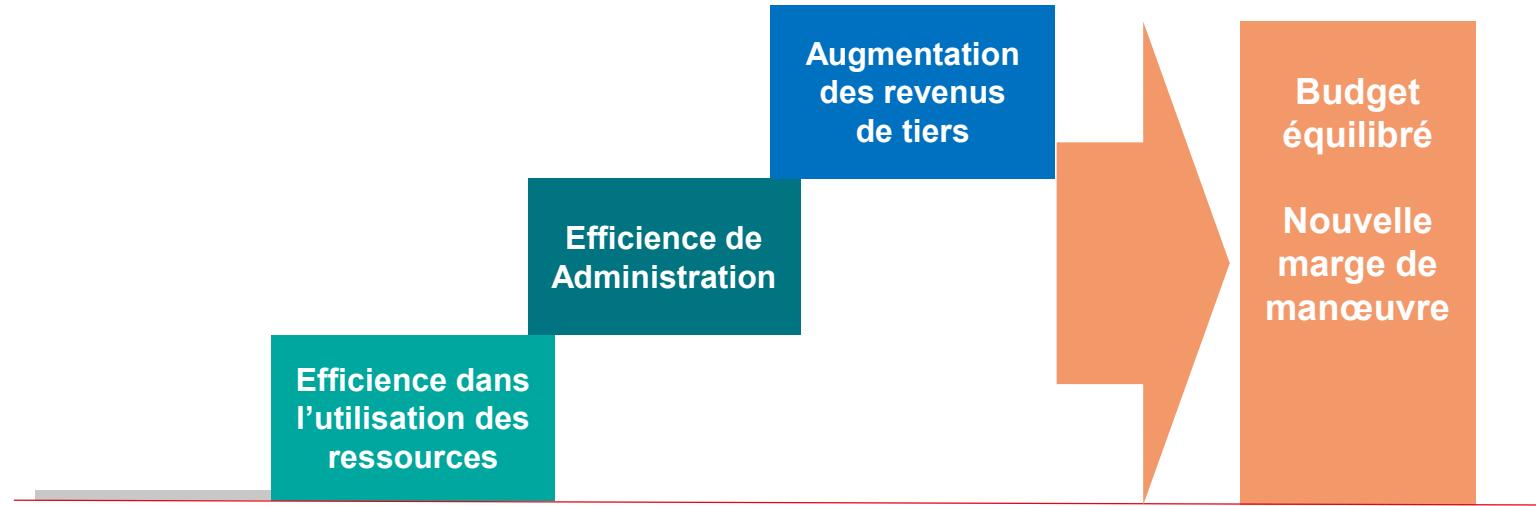


# Contexte General EPFL face à de multiples défis

- Budget annuel de l'EPFL 1.1Md CHF dont financement fédéral (64,6 %) et CHF (35,4 %) de financements de tiers, soutenus par l'association de la Suisse aux programmes européens et par des sponsors pour de nouvelles chaires de professeur·es
- Les charges d'exploitation restent stables mais dans un contexte de réduction du financement fédéral, l'EPFL doit puiser toujours plus profondément dans ses réserves pour couvrir une partie des dépenses liées à ses projets stratégiques
- Face à la croissance du nombre d'étudiants qui est plus rapide que celle du financement fédéral, l'EPFL développe et rénove ses infrastructures existantes (Double Deck +1'500 places d'enseignement d'ici 2029)
- Investissement significatif dans la construction de l'ASB afin de continuer à jouer un rôle clé dans la recherche et rester à la pointe

# Gestion financière stratégique et proactive

soutien de la Direction dans les initiatives afin de recréer de la marge de manœuvre



- Erosion de la contribution de la Confédération
- Investissements majeurs dans les infrastructures
- Dépense engagées sur les réserves
- Simplify@EPFL

## Elaborer de solides fondations face à des défis financiers croissants



Equipe VPF forte  
expertise, leadership et formation



Planification stratégique et financière solide  
et sur le long terme (incluant investissements)



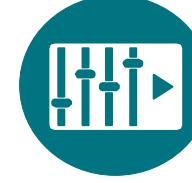
Renforcement continu du pilotage des activités  
Fonctions support Finance & Achat  
Contrôle de gestion proactif



Gestion des risques institutionnels  
Conformité au cadre réglementaire  
(contrôles internes, audit CEPF/CDF...)



Renforcement continu  
Processus administratifs  
Efficiency - AI  
Simplification



Programmes de digitalisation  
NEXUS & ANAPLAN



## PROGRAMMES DE TRANSFORMATION DIGITALE

# Contexte EPFL : 4 programmes de transformation complémentaires pour optimiser le support administratif EPFL

## NEXUS

Transformation des systèmes et de la **gestion administrative** de l'EPFL – focus Finance et Ressources Humaines + Outil de planification ANAPLAN

## PLEXUS

Transformation des systèmes et de la **gestion académique** de l'EPFL

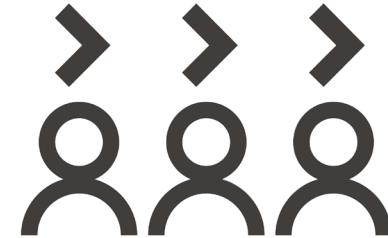
## EPFL

## DATA MANAGEMENT

Gouvernance et mise en place de système de gestion et d'harmonisation des données pour les intégrations applicatives et l'analytique (rapports, dashboard, ML, etc.)

## DEFENSE IN DEPTH

**Sécurisation** des systèmes informatiques de l'EPFL



Le programme Nexus dote l'EPFL  
d'une gestion standardisée  
des ressources financières et  
humaines  
pour assurer  
l'efficacité, la simplicité et l'évolutivité  
des processus administratifs.

## Nexus Finance – Déploiement «one shot» de SAP S/4 (ERP)



## Nexus RH – Déploiement par modules de SAP SuccessFactors



- Introduction de **nouvelles dimensions d'analyse** (missions EPFL, campus associés, sources de financement)
- Pouvoir **construire un budget global, y compris fonds de tiers**
- Le **budget devient une référence fixe, la gestion** des transferts de budget va évoluer
- Adoption d'un nouveau vocabulaire pour **rentrer dans le standard de gestion SAP et ainsi faciliter les évolutions futures**
- Des **concept financiers un peu différents**, qui **ne changent pas fondamentalement le fonctionnement pour les utilisateurs**
  - chaque unité sera gérée dans le cadre d'un objet analytique par projet (le fonds devient un OTP);
  - le budget reste divisé entre salaires et autres dépenses, des réserves.

## Focus sur les besoins des utilisateurs

### Canaux de communication en place

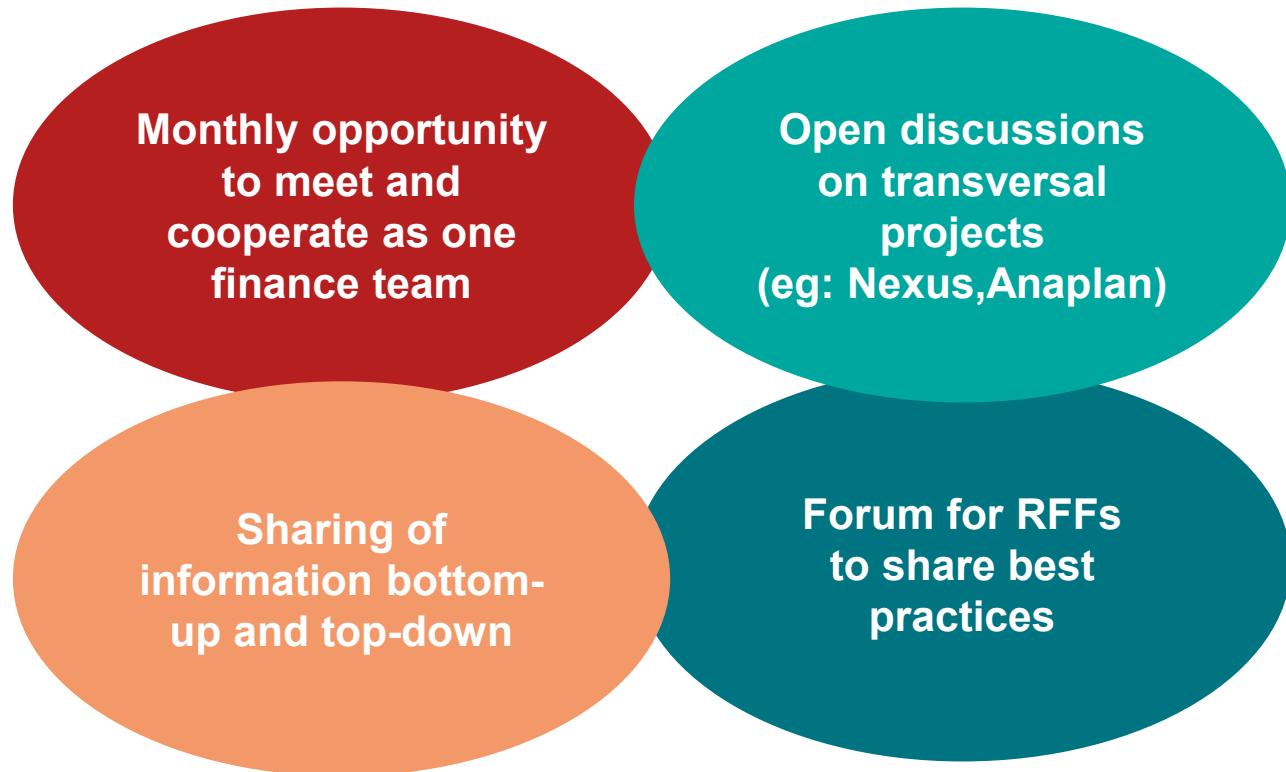
- Site intranet NEXUS
- Comité de conduite du changement NEXUS
- Participation directe de RFFs et AAs aux ateliers de conception
- GT-Admin
- GT-14 (RFFs) – Séances spécifiques NEXUS toutes les 6 semaines depuis sept. 2024
- Direction, Doyens et Directeurs de collèges, AE
  
- Cafés NEXUS – séances d'information (min. 1 par semestre puis 1 par trimestre)



**GT14**

**RFF Facultés et VPs**

# GT14– 2025 Key priorities





**GT-Admin**

**Assistantes Admin**

2024 New GT admin  
more visibility

Full representativity  
across the school

Focus on 4 key priorities



# GT-Admin – 2025 Key priorities

## Focus on admin.assist. needs

