

N/réf : SW/AR

Procès-Verbal de la 338^{ème} séance de l'Assemblée d'Ecole du mardi 04 avril 2023

Présences Aleksandra Radenovic, Ens
Antoine Hoffmann, CI
Antoine Moix, E
Consuelo Antille, CAT
Frédéric Dreyer, CAT
Maria Sivers, CI
Marco Picasso, Ens
Marta Divall, CAT
Sandrine Gerber, Ens
Tugdual Kerjan, E

Kristin Becker, Déléguée des 2 AE au CEPF
Sabrina Wuilleret, Assistante administrative AE

Excusées Marcia Gouffon, CAT
Pamina Winkler, CI

Absences Basile Morier, E
Evangelos Belias, CI
Franz-Josef Haug, Ens
Louis Bardel, E
Frédéric Rauss, Mediacom

Ordre du jour

Membres AE ; la séance débute à 12h15

- Accueil
- Adoption de l'ordre du jour
- Adoption du PV des séances 336 et 337^{ème}
- Discussion avec notre Déléguée au CEPF
- Communications du Bureau de l'AE
- Consultations
- Divers et propositions du jour

Membres AE et Invité (13.30-14.00)

- Présentation du projet de l'enquête de satisfaction, Q2 2023, par Jessica Pallie (Cheffe de projet RH) & Véronique Demeuse (Adjointe de la Direction RH)
-

1. Accueil

Séance en hybride ouverte à 12h15 par Aleksandra Radenovic, Présidente de l'AE.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté.

3. Adoption des PV 336 et 337

Les PVs sont adoptés par l'ensemble des membres présents.

4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF

ETH Board meeting March 7-8, 2023

Most important point: Allocation of funds in 2024 with an announced cut of 2%, the ETH Board will once again contact BR Parmelin to show how problematic this cut is and remind him that 1 invested franc means 5 francs for the economy. In addition, the Domain does not receive the 2.5% inflation adjustment, but pays it in salaries. The distribution within the domain will be mainly linear, definite decisions will be made only in autumn, after the decision of the parliament. A difficulty in the discussion with the politicians and the federal administration is the fact that the domain and especially ETH Zurich still have a relatively large amount of reserves.

Strategy on the evolution of student and doctoral student numbers:

Both schools have prepared documents on the problem and on possible measures and their possible implementation. In the discussion at the ETH Board it was made clear that the two schools can have different measures, and that restrictions, such as those perhaps to be introduced at EPFL for the Bachelor, must be adopted by the ETH Board.

Establish a working group to develop a gender strategy for the ETH Domain for 2025-2028.

KB informed about this at the last meeting, the ETH Board accepted the mandate. Helene Fueger, the head of the Equal Opportunity Office of EPFL, is a member of the working group.

Election preparation procedure for the election of President of ETH or EPFL.

This procedure was discussed in general, but it concerns of course EPFL first. The ETH Board as a whole wants to interview the candidates. KB suggested that there should be not only 1 but 2 representatives of the professors and Michael Hengartner wishes to have one student representative. KB had suggested that it could be the President of the AE and the President of the CCE as they have legitimacy. The ETH Board has not decided on this yet, a proposal of names will be presented to the Board in May. Michael Hengartner will come to the AE meeting of May 25th for a discussion.

Intermediate evaluation

The discussion with the delegations of the two school assemblies was very much appreciated by the experts, especially their enthusiasm! They came up with 18 recommendations to the ETH board, the institutions and the government. The report will be available in May, the ETH Board will then have to prepare a statement, and it will be published by the SEFRI in autumn.

5. Communication du Bureau AE

- Report on the meeting with the Evaluation Committee of the ETH Domain in Bern (28.03.2022).
- Suivi avec la Direction de la situation dans la cafétéria de l'EPFL - se renseigner sur la possibilité de créer un fonds (financé par des dons) pour subventionner une alimentation saine et durable pour les étudiants (y compris les doctorants).
- The two School Assemblies (Hochschulversammlung & Assemblée d'école) jointly wrote and sent a letter to the State Secretariat for Education, Research and Innovation (SEFRI – M. Parmelin) to express their concerns about the planned budget cut decided concerning the ETH Domain and asked to reconsider this decision with regard to the medium- and long-term consequences on teaching and research.
- Should we include faculty councils when we prepare our questions to our guest, coming on our monthly meetings? To think about...

- Strategic plan 2025-2028: 8 working groups have been created by EPFL Direction. AE is invited to join.
- Vivapoly: AE will have a stand. Pamina is leading the organization.

6. Consultation

- Révision de l'Ordonnance concernant l'admission à l'EPFL – LEX 2.1.0.1 / Lancement le 20.04.
GT : TBD (deadline 06.06.2023)

7. Divers et propositions du jour

- N/A

8. Echange avec Jessica Pallie, Cheffe de projet RH & Véronique Demeuse, Adjointe de la Direction RH

- Présentation du projet de l'enquête de satisfaction 2023 qui sera adressé à l'EPFL du 2 au 30 mai 2023, par divers canaux.
- Quelques remarques et clarifications durant cet échange :
- Enquête destinée aux collaboratrices et collaborateurs, menée par une entreprise externe mandatée par l'EPFL afin de garantir la confidentialité des réponses.
- Objectif : comprendre le niveau de satisfaction par rapport à la relation au travail et à son environnement au travail au niveau institutionnel et des unités. Ceci va permettre de développer des plans d'action pertinents, au niveau institutionnel et des unités.
- L'idée est de s'orienter sur les actions à entreprendre pour améliorer l'environnement de travail, ceci pour chaque « entité/groupe » qui aura reçu un rapport.
- Après résultat d'enquête, des centaines de rapports seront envoyés par cible allant du plus petit groupe concerné (une unité dont au minimum 5 personnes auront répondu), puis par ordre de grandeur grandissant « en cascade » (exemple : faculté, département, etc.). Le « dernier » rapport étant celui destiné au public le plus large : les collaboratrices et collaborateurs EPFL).
- Remarque AE : toute personne qui a participé devrait recevoir les rapports de tous les niveaux qui les concernent : rapport de leur unité, rapport de leur département/institut, rapport de leur faculté ainsi que le rapport global de l'institution.

Véronique Demeuse et Jessica Pallie soulignent que les résultats au niveau de l'Institution seront publiés et donc accessibles à tous les membres du personnel. La communication au niveau des équipes est à la charge des responsables ayant reçu un rapport. L'importance du partage des résultats et de développer des plans d'action conjointement avec les équipes sera soulignée davantage dans les communications envoyées aux responsables.

- Remarque AE : les groupes ayant minimum 5 employé-es qui ont répondu au sondage recevront un rapport et se feront imposer le devoir de mettre en place des actions pour améliorer la situation actuelle. Ce n'est pas juste par rapport aux groupes qui ne recevront pas de rapport et n'auront ainsi pas la même charge/responsabilité ou du moins le sentiment de devoir le faire.

Véronique Demeuse et Jessica Pallie rappellent que les réponses des personnes dans des équipes plus petites seront consolidées dans le rapport au niveau supérieur. Il sera donc possible pour toute équipe de travailler sur un plan d'action, en se référant soit au rapport reçu, soit au rapport qui concerne le département ou encore au rapport institutionnel. Pour des raisons de confidentialité. Les rapports ne devront pas être émis si moins de 5 personnes ont répondu.

- L'école doctorale fera partie des destinataires.
- Remarque AE : est-ce que les associations seront intégrées ?
Véronique Demeuse et Jessica Pallie indiquent avoir informé les partenaires sociaux, mais que les associations n'ont pas été impliquées.
- Enquête tous les 4 ans afin de mesurer les améliorations et l'impact des mesures prises.

Note après séance : [page du site](https://www.epfl.ch/campus/services/human-resources/enquete-de-satisfaction-2023/) :
<https://www.epfl.ch/campus/services/human-resources/enquete-de-satisfaction-2023/>