

t

N/réf : SW/FZ

Procès-Verbal de la 314^{ème} séance de l'Assemblée d'Ecole du mardi 15 décembre 2020

Présences Aleksandra Radevonic, Ens
André Fattet, CAT
Consuelo Antille, CAT
Fabio Zuliani, CI
Francesca Nicoletti, E
Georg Fantner, Ens
Ghali Chraibi, E
Gianluca Paglia, CAT
Jacqueline Morard, CAT
Julien Gamarro, CI
Marco Picasso, Ens
Maxime Brosset, E
Nicolò Ferrari, E
Pauline Franz, CI
Silvia Hostettler, CI

Kristin Becker, Déléguée des 2 AE au CEPF
Sabrina Wuilleret, Assistante administrative AE

Excusés Frédéric Courbin, Ens
Frédéric Rauss, Mediacom
Barbara Baumann, Porte-parole de la Direction

Ordre du jour

Membres AE; la séance débute à 12h15

1. Accueil
 2. Adoption de l'ordre du jour
 3. Adoption du PV de la 313^{ème} séance
 4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF
 5. Communications du bureau AE
 6. GT communication
 7. Consultations
-

1. Accueil

Séance ouverte à 12h15 par Fabio Zuliani, Président de l'AE.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté.

3. Adoption du PV 313^{ème} séance

Le PV est adopté.

4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF

Réunion du Conseil des EPF les 9 et 10 décembre 2020

Rapport sur les mesures d'accompagnement suite à l'augmentation des taxes d'études

KB a informé le Conseil des EPF que les étudiants sont mécontents de ne pas avoir été impliqués dans l'élaboration des mesures d'atténuation, bien que cela ait été promis à l'origine (à l'ETH Zurich, ils ont au moins été informés). KB a demandé à Martin Vetterli qu'un échange ait lieu sur ce sujet entre la VPE et/ou la vice-provost et l'AGEPoly.

DIALOG 2021

Le Conseil des EPF a accepté la proposition des bureaux de reporter le sujet "Culture et organisation du leadership" à 2022 et d'adopter à la place "Diversité et harcèlement" comme sujet transversal à traiter par les AE et les directions des EPF et des quatre institutions de recherche. La formulation suivante a été élaborée avec les bureaux :

Diversity and Harassment

The diversity existing in the two ETH in terms of origin, culture, religion, gender and sexual orientation, is an opportunity and a challenge. What is being done and what should and will be done to benefit from this diversity and to create an inclusive culture and a sense of belonging? How to handle and prevent disrespectful behavior and harassment?

KB a suggéré que les EPF présentent le suivi du thème de 2020 "La durabilité dans l'éducation", non pas lors du dialogue mais plutôt à la fin de l'année 2021.

2^{ème} révision partielle de l'OPers

Les ajustements suivants devraient être discutés lors des négociations avec la Confédération :

- Doublement du congé de paternité à 20 jours au lieu de 10 (KB a demandé à introduire que cela devrait également s'appliquer aux couples de même sexe).
- Assouplir l'âge de la retraite, avec une fourchette de 60 à 70 ans, et le droit pour les femmes de travailler jusqu'à 65 ans
- Maintien de la rente de transition, des critères pour déterminer le groupe de personnes qui y ont droit doivent être fixés. Toutefois, la proportion de personnes éligibles devra malheureusement être limitée.

Un projet de ces révisions sera présenté lors de la séance du CEPF de mars 2020, suivi d'une consultation des offices et d'une consultation interne.

Mise en œuvre de l'article 4a de l'ordonnance sur l'évaluation des professeurs

Les deux EPF ont présenté un rapport avec la manière actuelle d'évaluer la performance des professeurs et devront élaborer des concepts pour la mise en œuvre de l'article 4a ainsi; le Conseil des EPF n'en a pas discuté davantage. L'AE de l'ETH Zurich estime que c'est un point délicat du point de vue des professeurs, ce qui est partagé par l'AE de l'EPFL (peut-être que la conférence des enseignants ou l'APEL pourraient devenir proactifs et approcher les affaires professorales pour pouvoir participer à l'élaboration de ce concept).

Négociations salariales

Il n'y aura pas d'augmentation des salaires réels ni d'ajustement au coût de la vie en raison du renchérissement négatif de probablement -0,7%. Comme les années précédentes, 1,2 % de la masse salariale sera disponible pour des mesures salariales individuelles.

Erasmus+

Comme vous avez vu dans le communiqué de presse, le Conseil des EPF s'est positionné clairement en faveur de la pleine association, mais sans compenser les coûts additionnels au sein du domaine FRI.

5. Communications du bureau AE**• Commission opérationnelle Covid19**

Fabio présente le travail de la Commission. Réunions hebdomadaires depuis septembre. Dernièrement, la commission a échangé sur les sujets suivants : la situation actuelle / le nouveau centre de tests situé sur le parking du parc scientifique / les personnes de nationalité étrangère qui rentreraient dans leur pays entre mi-décembre et mi-janvier.

Questions des membres de l'AE :

- Qu'en est-il de la demande d'amélioration de la communication ? Fabio répond qu'il a amené le point à plusieurs reprises, soutenu par plusieurs autres membres. Médiacom est en charge de la communication et travaille sur l'amélioration de celle-ci. La situation est cependant très fluide et donc particulièrement difficile à communiquer à une population autant large que celle du campus.
- Une demande de communication précise sur l'état des mesures actuelles au sujet des horaires de travail autorisés et le télétravail. Qu'en est-il à ce sujet ? Les choses évoluent très rapidement et fréquemment, il est donc de la responsabilité des employés de s'informer, il n'est pas possible d'écrire au campus entier chaque semaine pour actualiser tous les points. Les informations sont cependant disponibles sur la page coronavirus du site web de l'EPFL.
- Questionnement des étudiants concernant le prochain semestre (février 2021) : ce n'est pas la commission opérationnelle du Covid qui gère ce point, Fabio laisse Nicolò répondre. Réponse de Nicolò : la tendance et la volonté se dirigent vers l'ouverture à un maximum d'étudiants mais certainement pas la totalité au vu de la situation sanitaire actuelle. Les discussions sont en cours et les clarifications officielles sont prévues mi-janvier.

• Rencontres récentesFabio – Tristan Maillard (Secrétaire général de l'EPFL) le 10.11

Mise en avant de l'AE au sujet de la quantité élevée de consultations en 2020 (14) dont les délais sont fixés souvent au minimum (4 semaines) et au dernier moment. Ces courts délais cumulés au nombre de consultations (5 en octobre, 3 en novembre) ne permettent pas aux organes consultés de répondre dans de bonnes conditions. Parfois même, il n'est pas possible aux organes de s'organiser pour écrire des prises de positions, faute de temps. Réponse : projection 2021 identique à cette année en termes de quantité, une planification améliorée et conjointe va être définie.

Fabio – Bruno Rossignol (Responsable Restauration et Commerces)

Le conseil de faculté STI a avisé pour demande d'actions : l'AE, la Vice-Présidence pour les Opérations (VPO) et la Vice-Présidence pour la Transformation responsable (VPT) qu'une pétition était en cours pour le soutien de Mme Samia Wechsler – gérante de la cafétéria EL et pour que des petits gérants comme elle puissent obtenir la gestion de la restauration et des commerces de l'EPFL.

Fabio en a avisé B. Rossignol qui leur a répondu par e-mail le 01.12 en expliquant la procédure officielle et en résumant l'état actuel des restaurateurs, soit : Mme Wechsler a informé le service de la restauration de l'EPFL qu'elle souhaitait collaborer avec le restaurateur du BC pour soumettre une offre. Rencontre prévue le 03.12 pour la présentation de leur dossier de candidature sous leur nouvelle raison sociale Phoenix Restauration. Si

Mme Wechsler ne devait pas remporter cet appel d'offre, elle serait chaleureusement recommandée au futur restaurateur, afin qu'elle puisse continuer son activité au sein de la cafétéria ELA. Elle a été informée de ces intentions.

AE Bureau – ETH Bureau – Kristin Becker van Slooten

Préparation de la réunion du Conseil de EPF des 9 et 10 décembre Kristin a déjà parlé des points abordés en ouverture.

Fabio – Jan Hesthaven (future VPA, dès 01.01.2021) le 07.12

Une discussion de fond a eu lieu à la suite de la consultation sur la structure de la VPA et son déroulement, à l'initiative de J. Hesthaven. Les discussions ont résulté sur une promesse de présence augmentée de J. Hesthaven en séance de l'AE. Plusieurs dates ont déjà été fixées.

Fabio – Monsieur Dallenbach (ETH Board) le 10.12

Organisation de l'invitation de M. Hengartner, Président du Conseil de EPF, à une session de l'AE en début d'année prochaine. (TBD)

Fabio – Tristan Maillard (Secrétaire général de l'EPFL) le 16.12 (rendez-vous à venir le lendemain)

Discussion de préparation à la rencontre du Secrétaire Général le lendemain.

● **Autre**

Commission de restauration

Une séance de la commission de restauration a eu lieu récemment. Il est constaté que la commission n'a pas la possibilité de participer et de s'engager. Les sessions sont organisées de manières directives et informatives.

Groupe de travail sur les accréditations institutionnelles

Le processus de certification de l'EPFL en tant qu'université en Suisse est en cours et doit aboutir en 2021.

Election des représentants des employés 2021-2024 pour l'organe paritaire de la caisse de pension des employés de l'EPFL – Publica

Publica a enregistré notre nomination des 3 représentants dès 2021 soit Professeurs Gass, Merminod (internes) et Dr. Kern (externe). L'ensemble des employés de l'EPFL au bénéfice d'un contrat et affilié à la caisse de pension a également été avisé. Bertrand Merminod atteindra l'âge de la retraite le 26.12.2023 alors que la fin de la législature a lieu un an plus tard, le 31.12.2024. Publica valide qu'il est en droit de siéger jusqu'à la fin de la législature, selon son bon vouloir. Professeur Merminod part dans cette optique mais se réserve le droit de changer d'avis et de démissionner.

Etat actuel des consultations

Comme relevé à plusieurs reprises par des membres de l'AE, par des associations et facultés de l'EPFL, il y a actuellement un très grand flux de consultations qui sont toutes planifiées dans un délai minimal.

Objectif de l'AE : essayer qu'elles soient échelonnées et/ou que les délais de consultation soient allongés.
Idée transversale : l'AE souhaite que les organes consultés soient intégrés et puissent être acteurs bien plus tôt dans le processus de consultations. Actuellement les organes de l'EPFL sont consultés seulement à l'étape finale et se retrouvent face à un texte de loi finalisé mais il est dès lors quasi impossible de faire des changements majeurs ni de prendre en compte les différents avis de la communauté sur la problématique proposée. L'idée d'avoir un rapport de la direction qui conclut les consultations et acte les décisions prises en rapport avec les prises de positions de la communauté plaît à l'Assemblée d'École. Des discussions vont être entamées à ce sujet avec le secrétariat général lors de la prochaine rencontre.

Projet : discuter avec ETH Zurich concernant leurs processus de consultations, s'ils ont des retours de la direction, s'ils sont inclus dans le processus au même stade que nous, etc...

6. GT Communication

- Composition :

Le GT comprend les membres de l'AE suivants : 4 membres du Bureau (Jacqueline – Nicolò – Fabio – Aleksandra) ainsi que Gianluca – Francesca – Pauline – Georg. A ce stade préliminaire de discussion générale, le GT a décidé d'attendre avant de prendre contact avec F. Rauss de Mediacom.

- Première séance du GT le 23.11.2020 :

L'AE communique peu avec le campus mais le principal problème relevé est que la quasi-totalité du travail de l'AE se concentre sur les consultations. Il est très difficile de communiquer sur ce sujet et l'AE souhaite améliorer l'échange et dynamiser son lien avec la communauté car elle reste très méconnue du campus. Réflexion demandée aux membres sur le sujet. Séance extraordinaire à agender en début d'année prochaine.

7. Consultations

- Consultation interne des institutions du Domaine des EPF concernant "La Stratégie pour l'équilibre des genres et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes pendant la période 2021-2024" : PP de l'AE approuvée par tous les membres.
- Consultation sur la « Révision totale du Règlement disciplinaire concernant les étudiant-e-s de l'EPFL » : discussion et finalisation de la PP de l'AE lors de la séance.
- Consultation sur les Directives sur la représentation du corps étudiant à l'EPFL et sur les Directives sur l'appui pour l'organisation des études à l'EPFL : discussion et finalisation de la PP de l'AE lors de la séance. L'AE envisage de rédiger une lettre (en janvier 2021) à la Direction de l'EPFL pour encourager la création d'un guide de l'écriture inclusive pour l'EPFL. Les membres intéressés sont Francesca, Fabio, Nicolò, Maxime.

Note après la réunion – le 17.12 Daniel Chuard – Délégué à la formation – informe que la Déléguée à la mobilité mène un projet pour donner des lignes directrices à l'École sur l'écriture inclusive et qu'ils ne manqueront pas de les utiliser une fois celles-ci définies et publiées.

- Listing des consultations 2020

- 29.10.2020 : Consultation sur la Convention d'objectifs entre le CEPF et l'EPFL pour 2021-2024, GT – Consuelo, Francesca, Frédéric, Pauline (Deadline 22.01.2021)

- 16.11.2020 : Consultation sur le projet de règlement de l'Organisation des antennes, GT – Fabio, Jacqueline, Aleksandra, Nicolò (Deadline 18.01.2021)