

N/réf : CV/AH

## **Procès-Verbal de la 307<sup>ème</sup> séance de l'Assemblée d'Ecole du mardi 7 avril 2020**

---

### **Présences**

Consuelo Antille, CAT  
Anas Beladda, E  
Ghali Chraibi, E  
Georg Fantner, Ens  
Nicolò Ferrari, E  
Aïcha Hessler-Wyser, Ens  
Vincent Lamirand, CI  
Jacqueline Morard, CAT  
Ljubisa Miskovic, CI  
Michel Peiris, CAT  
Aleksandra Radenovic, Ens  
Timo Rey, CI  
Caroline Vandevyver, Ens  
Stéphane Vollet, CAT  
Tom Winandy, E

Kristin Becker, Déléguée des 2 AE au CEPF  
Barbara Baumann Adjointe au Secrétaire Général

### **Excusés**

Kamil Hajji, CI  
  
Frédéric Rauss, Médiacom

---

## Ordre du jour

### **Membres AE; la séance débute à 12h15**

1. Accueil
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du PV de la 306<sup>ème</sup> séance
4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF
5. Communications du bureau AE - Elections 2020
6. Dialog 2020
7. COPIL Harcèlement et comportements à risque
8. Leadership awards - discussion

### **Membres AE et Invités dès 13h15**

9. Communications de la Direction et réponses aux Questions AE par Barbara Baumann
10. COVID-19 mesures
11. Communication des CF
12. ACIDE - point de situation

---

### **1. Accueil**

Séance ouverte à 12h15 par Caroline Vandevyver, Présidente AE.

### **2. Adoption de l'ordre du jour**

L'ordre du jour est adopté, un changement est amené: Nicolo va faire une petite présentation concernant le sondage fait par l'Agepoly. Jacqueline propose également d'ajouter la lettre à la VPFI.

### **3. Adoption du PV 306<sup>ème</sup> séance**

Le PV est adopté.

### **4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF**

Aucune séance depuis la dernière séance de l'AE, prochaine séance du Comité de gestion et du Domaine du CEPF le 15 avril.

Révision partielle de l'Ordonnance sur le personnel

La version finale de l'ordonnance révisée n'a pas encore été transmise au département.

### Mesures d'accompagnement taxes d'études

KB a été approchée par les étudiant-e-s de l'ETH Zurich concernant la mise en place des mesures décidées pour accompagner la mise en place de la hausse des taxes d'études pour le semestre d'automne 2020. Les deux EPF devaient spécifier ces mesures et la manière comme le surplus de taxes sera dépensé (à 100 % pour l'enseignement selon les informations données à l'EPFL en 2018). KB demandera lors de la séance du Comité de gestion du CEPF le 15 avril que les deux écoles fournissent ces informations avant la rentrée 2020.

### COVID-19

La Task force mise en place au niveau de la Confédération (« Swiss Task force COVID-19 ») était une suggestion du Conseil des EPF. Elle est présidée par le directeur du FNS, il y a un advisory board et 9 groupes d'expert, en tout 50 personnes dont 16 femmes. L'EPFL est bien représentée (6 personnes).

Il existe également une task force « helpfulETH », qui se veut être du domaine des EPF mais qui semble être surtout une task force de l'ETH Zurich et dont la communication n'est pas claire. Georg Fantner fait partie de cette task force, il prendra contact avec David Atienza pour le rendre attentif à ce problème de coordination et de communication.

Caroline Vandevyver précise qu'il y a des efforts de communications qui sont fait pour coordonner le plus possible entre toutes ces initiatives. La communication est très difficile car tout le monde veut faire quelque chose... Alexandra Radenovic pense qu'il serait bien de recevoir les communications par les gens qui sont impliqués. Il y a beaucoup d'initiatives, mais la coordination manque. Kristin précise qu'il faut également une coordination pour la communication car le terme ETH est utilisé pour l'Ecole, le Domaine et le Conseil. S'il y a une communication à faire, il faut absolument passer par les canaux de communication officiels! Georg Fantner confirme qu'il y a des initiatives qui poussent comme des champignons et de façon non coordonnées. Timo Rey relève un exemple: il y a eu le Hackathon, initiative nationale, mais deux jours après, il y a eu le même concept annoncé par l'EPFL. Georg Fantner précise que les deux différents Hackathon avaient des buts différents, celui de l'EPFL était pour permettre aux étudiants de récolter des crédits manquants pour leurs projets de semestre. Précision de Georg sur l'aspect top-down à l'EPFL qui désigne les personnes pour être dans les task force, et qui ensuite ne reçoivent pas d'information.

Le président de la HV à Zurich aurait dû s'arrêter, mais en raison des difficultés liées au Covid et aux élections, il a été décidé de repousser la succession de 6 mois.

## 5. Communications du bureau AE - Elections 2020

### Consultations

- Retour de la direction sur SITES, avec remerciements. Notre PP est transmise plus loin.
- 16.03.2020 : Consultation interne LEX 6.2.1 : Directive pour la gestion de nom de domaines et LEX 6.3.2 : Directive concernant la validation des dénominations et sigles de site web. Anas, Aïcha, **Michel**, Ljubisa
- 25.03.2020 : Révision du Règlement disciplinaire (concerne les étudiants, c'est lancé par le DAF). Vincent, Alexandra, Stéphan, **Nicolò**
- **Ces deux dernières consultations sont suspendues.**

#### Autres :

- Il y a eu 53 postulations pour le poste d'assistante administrative, 4 ont été sélectionnées pour interview Zoom (1 interne, 1 ancien Mediacom, 1 Innovation Park, 1 externe). Quelqu'un des RH va également faire les interview et on espère un début au 1er mai. La décision sera prise par les RH car c'est la présidence qui est en charge de ce poste. Il y a encore 8 dossiers intéressants, tous des externes, ce qui semble bon pour amener des nouveautés dans le système administratif de l'EPFL. Dans la description de poste, l'anglais et le français étaient un pré-requis obligatoire (site web bilingue) et Caroline Vandevyver a souhaité un profil avec des compétences en communication.
- Il s'agit d'une année d'élections, le bureau a établi le calendrier des élections.

<b>Mardi</b>	<b>28.04.2020</b>	<b>Appel aux candidatures</b>
<b>Mardi</b>	05.05.2020	<b>Séance d'information XX de 12h15 à 13h15</b>
<b>Mardi</b>	26.05.2020	<b>Délai de remise des candidatures</b>
<b>Mardi</b>	02.06.2020	<b>Liste des candidat-e-s</b>
<b>Vendredi</b>	05.06.2020	<b>Ouverture des élections</b>
<b>Vendredi</b>	19.06.2020	<b>Clôture des élections</b>
<b>Vendredi</b>	03.07.2020	<b>Communication des résultats des élections</b>
<b>Mardi</b>	<b>01.09.2020</b>	<b>Entrée en fonction des membres élus</b>

- Le contact à la VPSI est d'un très grand support et a confirmé cet agenda. L'annonce pour les candidatures se fera le 28 avril, la communication des résultats en juillet. Dans

notre agenda, il y a une séance d'information prévue le 5 mai. Comment devrions-nous procéder? Le town hall n'est pas vraiment une bonne idée car il est vraiment dédié au covid, mais on peut demander au Président de faire un mail à tout le campus et mettre une annonce dans la newsletter de la Direction. Nicolò précise qu'il y a la possibilité de faire des webinaires sur Zoom avec 1000 personnes. Les étudiants vont utiliser Instagram, ils ont leurs initiatives EPFL@home, etc, et il y aura déjà quelques infos via ces canaux. Anas Beladda propose, concernant les étudiants, qu'on informe les délégués des classes. Serait-il également possible de mettre des notifications sur pocket campus? Kristin Becker se demande s'il ne serait pas possible de faire des séances d'information par corps et de les faire par Zoom? Il ne faut pas oublier que c'est également très important pour le Conseil de Faculté, c'est crucial qu'on ait ces conseils qui continuent de fonctionner. Pourtant, en cette période de crise, les gens ne sont pas intéressés par cette thématique, cela va poser problème. Nicolò fait remarquer que les étudiants sont actuellement beaucoup plus attentifs aux communications officielles. A l'opposé, les membres du CI sont inquiets car il semble que les scientifiques sont débordés par le travail et/ou les conditions familiales imposées par le confinement, donc les communications ne sont pas prises en compte. Il en va de même pour les profs! Pourquoi ne pas repousser les élections comme c'est le cas pour les politiques? Plusieurs pensent que nous avons aussi un rôle de modèle et devons montrer que nous pouvons continuer de fonctionner.

## 6. DIALOG

Les journées Dialog sont prévues pour juin 16, mais on ne sait pas si cela sera maintenu. DIALOG 2020 – June 16 (AGORA)

### Thèmes transversaux –

**La durabilité dans l'éducation** (sujet commun avec les AE)

Deep dive dans les domaines de l'environnement et de l'énergie

Carrières universitaires dans des domaines de recherche interdisciplinaires

**EPFL thèmes** (Deadline May 7, 2020) –

Il faut malgré tout qu'on propose des thèmes et qu'on se prépare pour cette séance (Doc GoogleDrive). Il faudra faire une petite discussion autour des thèmes liés à la durabilité, le bureau fera une proposition.

## 7. COPIL Harcèlement et comportements à risque

Le groupe de travail pense que le timing pour lancer un sondage n'est pas réaliste. Le GT vont déjà essayer de voir quel prestataire serait adéquat pour faire un sondage, attention également de ne pas faire doublon avec les sondages déjà existants. Il faudrait une première phase exploratoire pour voir les sujets spécifiques, qui était planifiée pour le début de l'été, cela risque d'être reporté. Il y aurait ensuite un questionnaire plus général proposé pendant le semestre d'automne.

Il y a deux volets à aborder: les comportements à risque (qui explosent actuellement) et le harcèlement, il est donc clair que la première partie serait biaisée en cas de sondage actuellement. Ce projet sera présenté à la présidence. Il semble aussi qu'il y aura une enquête qui sera faite auprès des profs pour voir la pression subie en cette période de crise.

## 8. Leadership awards

Les scientifiques sont souvent mal formés pour devenir des managers, malgré tout toutes les universités sont gérées par des scientifiques, y compris l'EPFL. Chez nous, ces problèmes ont été identifiés, et on a commencé à faire des cours de formation en management pour les nouveaux professeurs. Mais il ne faut pas oublier qu'il y a également de bons exemples de leaders compétents, ce sont souvent des gens avec un bon équilibre de vie.

L'idée de cet award est de mettre en évidence ces bons leaders, ce qui peut être une bonne source d'inspiration pour les autres: il est possible d'être un bon scientifique ET un bon manager. Il faut que nous nous prononcions pour décider si nous approuvons cette proposition.

Certains ont des doutes sur le fait de récompenser le leadership: on promeut l'individu plutôt que l'intérêt collectif. Il serait plus intéressant de prendre en compte des actions (p.ex. la promotion de l'équité, de la durabilité, etc). D'autres avis sont en faveur d'une promotion d'une équipe et non d'un manager. Et pourtant l'idée de récompenser un bon manager séduit une partie de l'assemblée.

Kristin rappelle l'idée de ce prix: c'était pour montrer que l'EPFL accorde de l'importance à cet aspect de management. L'important est que l'on ne donne pas uniquement des prix de recherche et d'enseignement, mais également pour le bon management, la culture inclusive, etc. Un compromis pourrait être de nommer des gens pour des actions très spécifiques, et surtout de communiquer la raison pour laquelle on considère que cette façon de manager mérite l'attention et doit être promue.

La méthode de sélection et d'attribution des lauréats est débattue. Il faut qu'on arrive à définir un certain nombre de critères, de valeurs, etc. Attention: il y a des disparités entre la taille des laboratoires, des équipes, et on risque de se retrouver avec des groupes qui sont toujours actifs et d'autres jamais. Toutefois l'important est de montrer que c'est quelque chose que l'on veut promouvoir. La présidente proposera un sondage pour décider si l'on continue la discussion sur ce thème.

## 9. Communications de la Direction et réponses aux Questions AE par Barbara Baumann

Situation COVID: Une task force académique a choisi des projets de recherche, et une task force opérationnelle (gérée par E. Du Pasquier) travaille sur une stratégie de reprise. Il faut surtout attendre la communication du Conseil Fédéral, et que nous soyons cohérents avec les

mesures proposées. Vincent Lamirand relate des bruits qui circulent au niveau de l'école comme quoi il y aurait une reprise, et relève que c'est mauvais de laisser aller la communication sans clarifier les choses. Barbara confirme qu'une reprise dans deux semaines n'est pas réaliste. L'AE soutient qu'il est important de le préciser, il faudra que cela soit clair dans le town hall de demain.

## 10. COVID 19 - mesures

### *Discussion ouverte*

L'EPFL a décidé d'interrompre la recherche, ce qui n'est pas cohérent avec les instructions du Conseil Fédéral. Barbara Baumann répond que ce n'est pas un shutdown complet, car il y a des personnes qui continuent à assurer un minimum (mais pas dans la recherche habituelle) et aussi qu'il y a les chercheurs liés au COVID qui continuent à travailler. De plus, il y a eu des injonctions du Canton de Vaud qui sont plus restrictives (limitation du nombre de personnes sur le campus). A la question des différences géographiques entre les sites, Barbara Baumann n'a pas de réponse.

Les VPFI et VPE sont entrain de proposer des solutions pour les conséquences financières sur les laboratoires, ce dont la Direction est bien consciente, mais il n'y a pas encore de réponse, c'est du cas par cas, et cela dépendra des facultés.

Pour les projets EU, il peut y avoir des extensions mais at no-cost. Par contre pour les initiatives MSCA, cela n'est pas possible. La CE se penche actuellement sur la question, mais pour l'instant, la seule solution est d'adapter les livrables, mais pas de prolonger les projets. A suivre car cela évolue jour après jour. De l'aide a été demandée, mais pour l'instant il n'y a aucun financement européen supplémentaire prévu.

La task force opérationnelle comprend-elle des experts scientifiques? Il y a des personnes proches des opérationnels de la Direction, mais également de la VPR.

Y a-t-il des règles qui vont être modifiées concernant les fin de contrats CDD? Ce n'est pas encore en place, par contre cela serait facile d'avoir un délai plus long pour les doctorants, mais cela ne concerne que les aspects administratifs, en aucun cas les aspects financiers.

En ce qui concerne la communication: on voit de grandes différences de compréhension sur les décisions prises, particulièrement entre les employés nationaux et les internationaux qui n'ont pas la même culture. Il est demandé de préciser plus le contexte national dans les communications. Mediacom a lancé un sondage sur la communication.

Alexandra Radenovic relève que tous les coûts liés au COVID retombent sur les laboratoires: obligation de fournir les livrables, obligation de prolonger les doctorants, etc. Elle relève que toutes les personnes en CDD sont dans des situations précaires. Il y a une analyse de risque qui est faite en central pour mieux comprendre la situation et voir comment on peut financer au

mieux cela. Il y a passablement de décisions que les laboratoires doivent prendre, et il faut une souplesse et un soutien de la Direction pour les aider à gérer cela!

Nicolò Ferrari relève que plusieurs enseignants pensent qu'ils pourront reprendre le 20 avril et faire des mid-term, etc. et suggère que la communication soit faite le plus tôt possible afin d'éviter des malentendus. Barbara Baumann va voir si c'est possible.

Il est relevé qu'il serait bon de mentionner aux politiciens que la crise actuelle montre la nécessité de faire des réserves!

Il a été proposé de faire une lettre à la Direction pour insister sur les inquiétudes des laboratoires. M. Peiris propose d'y ajouter les questions concernant les mesures de déconfinement ainsi que celles en lien à la participation aux task forces. Michel Peiris prendra cela en main.

Nicolò Ferrari enverra la présentation des résultats du sondage effectué auprès des étudiants, le rapport plus détaillé sera disponible dès la semaine prochaine.

## **11. Communication des CF**

Il n'y a pas eu de nouvelle des CF, en particulier en ce qui concerne la STI. Il semble que le Doyen est entrain de présenter à tous les instituts sa proposition de restructuration, et qu'un groupe de travail est en train de préparer une contre-proposition.

SB: Hagfeld a été nommé comme nouveau directeur d'institut, et Zu comme directeur de section. Il est question de reporter la lettre à la VPFI. Plusieurs pensent que cela n'aurait pas assez d'impact en cette période de crise.

## **12. ACIDE - point de situation**

Pas abordé.