

N/réf : MDS/CV

Procès-Verbal de la 304^{ème} séance de l'Assemblée d'Ecole du mardi 14 janvier 2020

Présences

Ghali Chraibi, E
Nicolò Ferrari, E
Aïcha Hessler-Wyser, Ens
Jacqueline Morard, CAT
Ljubisa Miskovic, CI
Michel Peiris, CAT
Timo Rey, CI
Caroline Vandevyver, Ens
Tom Winandy, E
Georg Fantner, Ens
Kamil Hajji, CI
Stéphane Vollet, CAT
Vincent Lamirand, CI
Frédéric Rauss, Médiacom

Kristin Becker, Déléguée des deux AE au CEPF

Barbara Baumann, Secrétaire générale adjointe
Mirko Bischofberger, Head of Communications

Excusés

Anas Beladda, E
Consuelo Antille, CAT
Aleksandra Radenovic, Ens
Jocelyne Vassalli, Secrétaire de l'AE

Ordre du jour

Membres AE; la séance débute à 12h15

1. Accueil
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du PV de la 303^{ème} séance
4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF
5. Second term Kristin Becker van Slooten (Déléguée au CEPF) presentations & discussions
6. Communications AE
7. Discussion et validation
 - Internal consultation of the ETH Domain: "Swiss Federal Institute of Technology for Environment and Sustainability" - GT
8. Communication des CF

Membres AE et Invités dès 13h30

9. Communications de la Direction et réponses aux Questions AE par Barbara Baumann (13h30 – 13h45)
10. Questions – Réponses avec Mirko Bischofberger, Head of Communications (13h45 – 14h45)

1. Accueil

Séance ouverte à 12h25 par Caroline Vandevyver, Présidente AE.

2. Adoption de l'ordre du jour

Acceptée à l'unanimité

3. Adoption du PV de la 303^{ème} séance

Accepté à l'unanimité

4. Discussion avec notre Déléguée au CEPF

Dernière séance du CEPF : 11 et 12 décembre 2019.

Augmentations salariales

Le CEPF a suivi la Confédération suisse : 1 % d'augmentation (0,5 % de renchérissement et 0,5 % d'augmentation réelle des salaires) et 1.2 % pour le pilotage du système salarial. L'EPFL accorde également le 1% aux salaires forfaitaires pour les doctorants et les postdocs, ce qui ne semble pas être le cas à l'ETHZ.

Swiss technical institute for sustainability (working title)

Les avant-projets de message et d'ordonnance concernant la création du nouvel institut de recherche prévu qui englobera l'Eawag et le WSL ont été mis en consultation jusqu'à fin mars 2020, la séance d'information aura lieu ce jeudi, en présence de la présidente a.i. du CEPF. Les partenaires sociaux ne sont pas consultés, car il s'agit d'une consultation interne aux institutions du domaine des EPF. Parallèlement, un groupe de travail composé de représentants de toutes les institutions continue à travailler sur une définition précise des thèmes qui seront présentés lors du dialogue avec les instituts de recherche en avril.

Dialogue 2020

Thèmes transversaux :

- La durabilité dans l'éducation (sujet commun avec les AE)
 - Deep dive dans les domaines de l'environnement et de l'énergie
 - Carrières universitaires dans des domaines de recherche interdisciplinaires
- L'AE peut bien sûr proposer ses propres thèmes (qu'elle devra déterminer ultérieurement).

Commission de conciliation

Les représentants du personnel désignés par les assemblées générales ont été confirmés par le Conseil des EPF (Sabine Süssstrunk EPFL et Gregor Spuhler ETHZ). Les représentants des employés suivants ont été nommés : Andreas Kirstein ETH et Hélène Fueger EPFL. Les membres suppléants des employeurs sont David Heusser (WSL/Empa) et Natalie Lerch-Piper, PSI/Eawag. Dario Marty de l'ISP a été nommé membre suppléant des employés, une femme est toujours manquante.

KB s'est plaint que les remarques des AE n'ont pas été reprises dans le synopsis des documents de consultation du règlement interne (il n'y a que les remarques des offices). Le CEPF n'a pas voulu mettre dans le règlement interne que les représentants des employé-e-s sont nommés par les assemblées d'école, mais en contrepartie KB a obtenu qu'une description du processus serait faite par analogie à la Commission de recours et que les AE seront consultées.

Le règlement devrait entrer en vigueur le 1.3.2020.

Budget EPFL

Le Conseil des EPF a décidé de donner à l'EPFL une part légèrement plus élevée du budget, c'est-à-dire que la part passera de 26.4 à 27.7 % du budget total (14 MCHF pour 2020, 10 MCHF pour 2021 et 5 MCHF par an en 2022, 2023 et 2024 ; total 39 MCHF). KB s'est tenu à l'écart des discussions. Tous les membres externes du Conseil des EPF étaient favorables à cette décision et étonnement il n'y a pas eu de réaction dans la presse. D'ailleurs, les parlementaires (y compris les Suisses allemands) ont souligné dans une enquête l'importance qu'ils accordent à l'existence de deux EPF en Suisse et à la collaboration entre les deux EPF, et combien il est apprécié que les deux présidents actuels collaborent effectivement bien.

5. Second term Kristin Becker van Slooten (Déléguée au CEPF) présentation et discussion

Audition de KB, déléguée des assemblées des universités de l'ETH Zürich et de l'EPFL au Conseil des EPF

Objectifs de KB

- établir une relation de confiance avec les AE et être présents aux séances
- maintenir et élargir mon réseau au sein des institutions
- établir une relation de respect et de confiance avec les membres du Conseil des EPF
- défendre les positions des AE au sein du Conseil des EPF
- avoir une distance saine avec les trois présidents
- ne pas favoriser une AE par rapport à l'autre.

Des plans pour l'avenir :

Dépend de l'ordre du jour du Conseil des EPF.

Prochainement (mars 2020) : Ordonnance sur le personnel (congé de paternité)

Inconnu : Nature de la collaboration avec Michael Hengartner

2020 : Rencontres prévues avec les corps (déjà prévu avec l'AGEPoly)

Difficultés :

Certains sujets qui intéressent beaucoup les AE sont moins intéressants pour les autres membres du Conseil des EPF (exemple : ordonnance sur le personnel, commission de conciliation), de sorte que les discussions au sein du Conseil sont relativement courtes. Idéalement, KB devrait être en mesure d'exercer une influence sur ces sujets avant qu'ils ne soient soumis au Conseil. Cela dépend à son tour de la bonne volonté des membres du personnel, avec certains d'entre eux cela fonctionne très bien, avec d'autres c'est plus compliqué.

Réponse aux questions :

- Par rapport au précédent mandat (2004-2007) KB estime que sa perspective s'est encore élargie grâce aux 10 ans passés à la présidence et au secrétariat général.
- Crainte d'être trop proche de la direction de l'EPFL : KB a fait très attention au début de son mandat d'avoir une indépendance par rapport à la direction de l'EPFL
- Propositions proactives à venir : à discuter avec l'AE de l'ETHZ.

Reconduction du mandat de la représentante au CEPF :

Nous avons tous reçu le self-assessment fait par Kristin, qui nous présente ses objectifs. Elle pense avoir bien réalisé ses objectifs. Difficile de se prononcer sur l'avenir, car cela dépend beaucoup des dossiers qui seront traités par le Conseil. Une grande inconnue sera l'arrivée du nouveau président, elle le verra pour la première fois en février, et lors de la première séance du Conseil en mars. KB exprime le souhait de refaire le tour de certains corps, afin de faire connaissance avec les nouveaux représentants des diverses associations. Les difficultés rencontrées : certains sujets qui nous intéressent n'intéressent que très moyennement les membres du conseil, et sont traités à la fin des séances, donc peu discutés. Idéalement, il faudrait que KB puisse intervenir tôt dans la discussion, et, même en amont pour la préparation des documents. Parfois, cela fonctionne très bien, d'autres moins, elle va devoir être insistante afin de pouvoir être impliquée le plus tôt possible dans les processus. Elle a malgré tout le sentiment d'être bien écoutée, respectée et de prendre souvent la parole. Mais doit veiller à rester diplomatique et mesurée afin de ne pas s'importer. L'équilibre est délicat.

À la question, comment vois-tu ton mandat actuel par rapport à l'ancien ? KB se rend compte que les 10 ans passés à la Présidence l'ont beaucoup aidé, car cela a ajouté des perspectives et des connaissances. Elle a le sentiment qu'elle se débrouille bien dans cette fonction et a un bon background pour continuer à l'assumer.

Un risque est d'avoir quelqu'un qui se bat plus pour un corps que pour les autres, ce n'est pas son cas.

_ Satisfaite de ce travail ? Oui, KB apprécie et aime cette fonction de facilitatrice.

_ Quid de ton passé avec la Direction ? KB a fait particulièrement attention de prendre de la distance, mais ces liens restent utiles, tout particulièrement la collaboration avec BB. Elle a cependant refusé la proposition faite par MV pour que les documents pour le CEPF soient préparés avec elle.

_ Des sujets à mettre sur la table pour le prochain mandat ? Pour KB il est difficile à dire pour l'instant avec le changement de Direction, mais ce serait à discuter avec ZH pour l'année prochaine.

_ Que penses-tu de l'idée que les Présidents des deux écoles ne fassent pas partie du CEPF ? KB pense que c'est une bonne chose car il y a des dossiers techniques où il est nécessaire qu'ils soient présents, et que de toute façon ils n'ont pas de voix dans les votes concernant les objets internes.

6. Communications bureau AE

Consultations

- 02.12.2019: Consultation interne sur le Plan Stratégique 2021- 2024 Info Session 19.12 (CO2) (DL 11.02) GT: **Aïcha**, Tom, Consuelo, Kamil
- 08.01.2020: Internal consultation of the ETH Domain: «Swiss Federal Institute of Technology for Environment and Sustainability» Info Session 16.01 with Ms Beth Krasna, President a.i. of the ETH Board (COX); (DL 10.03) GT: Vincent, **Tom**, Georg, Stéphane

Invitations/suggestions :

- Invitations suggestions : Doyenne ENAC avant la fin de la consultation sur le nouvel institut.
- Doyen STI, il faudrait que Caroline puisse participer au CF STI avant. Semblerait qu'il n'y a quasiment pas de CF STI, car ils sont régulièrement annulés partant du fait qu'il n'y a rien à discuter. Caroline va demander à rencontrer le Doyen STI avant.
- Rencontrer le nouveau président du CEPF
- Rencontrer les Heads de chaque association, pour faire le lien.

Commissions : accréditation institutionnelle, réunion le 21.01.2020

LOI et règlement interne : Caroline aura prochainement une discussion avec Tristant Maillard, puis avec MV.

Prix management, ou équivalent, pour récompenser, promouvoir et reconnaître un leadership exemplaire, que ce soit au sein des laboratoires ou au niveau central. Les propositions viendront des membres des laboratoires qui doivent proposer un leader. Cela a été discuté entre Caroline, Anna Fontcuberta et Ed Bugnion. La sélection serait faite par l'AE et le bureau de l'égalité, et les RH interviendraient dans l'analyse réglementaire des dossiers proposés. Caroline est en train de finaliser cette proposition (one page doc.) avec Ed B. et Anna, et elle sera par la suite présentée à Martin Vetterli. En octobre le processus devrait être terminé et en cas de validation, l'idée serait d'avoir le premier prix pour les prochaines magistrales. Il s'agira ici que d'un prix honorifique. Il y a également la proposition pour les managers juniors. Caroline demande à Timo de faire une proposition à cet effet.

Directive sur la procédure de consultation : la directive n'est plus actuelle et elle doit être adaptée. Caroline a pris contact avec les affaires légales (F. Chardonnes), on attend son retour.

Rapports d'activité : ils n'ont pas été faits les dernières années. À faire ; Caroline va demander de l'aide.

Année d'élection : il faut préparer avec Fred un article de promotion.

ACIDE : Caroline a eu une réunion avec Isabelle Cahour, adjointe à la VPE (qui est garant d'ACIDE) afin de clarifier le rôle et la représentation. L'EPFL pense qu'il faudrait que l'AE consulte PolyDoc en plus de l'Acide. Actuellement il y a également la nouvelle association des Post-Doc qui est en cours d'être reconnue par la Direction. Caroline suggère qu'on invite le président actuel de l'Acide pour s'exprimer lors d'une prochaine séance de l'AE, concernant la création de ces deux associations. Notre représentant du CI, Vincent, va rencontrer l'association des Post-doc et de l'ACIDE séparément, pour discussion dans la séance du 11.02.

7. Communication des CF

Communication STI : si un prof qui veut proposer un CDI, il y a tout un protocole à suivre. Ce protocole inclut une provision de 20 KCHF/année. Cela pose problème par exemple lorsqu'un collaborateur change de laboratoire. Le laboratoire qui va accueillir le collaborateur peut avoir des réticences au vu du montant de la provision. Caroline propose que l'on pose la question à Ed Bugnion. Dans ce contexte, Georg, Alexandra et Aïcha doivent faire un

projet de lettre qui sera par la suite adressée à EB et à AS, cc à MV. On pourrait réunir les membres du conseil de faculté pour rédiger la lettre, ou alors de faire deux lettres séparément.

8. Divers

Boucllement annuel : les services ont fermé le 19 décembre, avec des délais financiers beaucoup trop tôt dans le mois. Plusieurs cas de factures ont été imputées en 2020, engendrant des pertes. Les corrections financières sont également refusées par le SF et cela augmente la difficulté à gérer des projets. Ceci ferait l'objet d'une autre lettre.

9. Communications de la Direction et réponses aux Questions AE par Barbara Baumann

Les professeurs après 65 ans qui veulent continuer à l'EPFL, ont actuellement la possibilité de soumettre un dossier à la 65+ Commission, 5 ans avant l'âge de la retraite. La demande sera analysée par le Conseil des EPF. Pour le personnel technique et administratif il serait également souhaitable d'avoir un règlement officiel.

- Qui constitue le comité ? BB fournira les noms à Caroline.
- Message B. Baumann – 06022020 : **65+ Committee members**:
 - o Prof. Tobias Kippenberg (Chair)
 - o Prof. Annalisa Buffa
 - o Prof. Sofia Olhede
 - o Prof. Xile Hu
 - o Prof. Christoph Koch
 - o Prof. Mathias Luetholf
 - o Prof. Jean-Francois Molinari
 - o Prof. Pedro Reis
 - o Prof. Damir Filipovic

10. Mirko Bischofberger – Head of Communication

Slides et explications sur ce qui se fait au sein de la communication institutionnelle à l'EPFL, et où vise la future stratégie de communication (validée par la Direction).

Les probabilités de l'entrée de la langue allemande dans les web pages de demain.

La communication de demain sera axée sur le dialogue, l'impact du monde digital et le changement dans le paysage médiatique et les réseaux sociaux.

Questions plus sensibles, vision de stratégie interne et externe.

Les soucis actuels sont : trop de temps passé sur la forme de la communication et pas assez pour la qualité du travail/publications.

Quelques désaccords ont été soulevés sur la nomination qui se donne actuellement à l'EPFL – école – institut – université.

- La séance se termine à 15h15 et les votations pour le 2^{ème} terme de KB auront lieu par voie électronique