

C'est parti!

Devenir professeur-e, c'est un parcours riche et passionnant; mais aussi une aventure de longue haleine, dont les défis ne sont pas uniquement intellectuels! Et selon votre sexe, les choses ne se présentent pas de la même façon...

Laissez-vous surprendre, et tentez votre chance!



Jeu proposé par le bureau de l'égalité de l'EPFL

Si vous obtenez un chiffre pair, vous jouez en tant que

femme ♀

Lancez le dé

Si vous obtenez un chiffre impair, vous jouez en tant qu'

homme ♂

Man ♂

If you get an odd number, you play as a man

Roll the dice

Woman ♀

If you get an even number, you play as a woman

Game proposed by EPFL Equal Opportunities office



Surprise Yourself and take a chance!

Becoming a professor is an enriching and fascinating journey. It is also a long adventure whose challenges are not only intellectual and might differ depending on your gender.

Let's go!

case 03

Choisissez vos options!

♂ +2

Avancez de deux cases

♀ -2

Reculez de deux cases

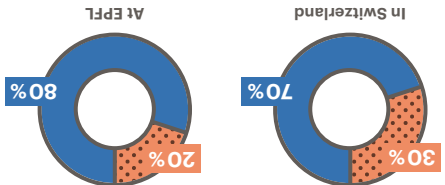
i

En savoir plus



OECD (2015), PISA 2012 results: The ABC of Gender Equality in Education: Aptitude, Behaviour, Confidence.

swissuniversities, égalité des chances



Newly hired professors (all categories) 2012-2015:

The share of female professors advances slowly. Since the Swiss government supports equal opportunities at universities, new professorial appointments have been monitored. From August 2012 to July 2015, more than 900 new professors (all levels combined) have been hired. Overall, 30% of new appointments were women. At EPFL this has been the case for 20% of appointments.

The best man or the best woman?

case 07

Le poids des stéréotypes, ou #ilooklikeanengineer

♂ +2

lancez encore une fois le dé

♀ -2

Reculez de deux cases

i

En savoir plus



Tant d'ingénieur-e-s, c'est inspirant! Mais les stéréotypes, ça plombe.

case 10

Ingénieures, une évolution sûre – mais trop lente

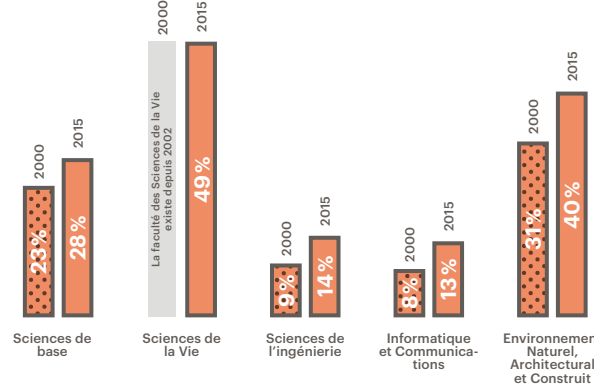
♂ +2

Avancez de deux cases

♀ +1

Avancez d'une case

Comparaison du taux d'étudiantes dans les différentes facultés en 2000 et en 2015



case 13

WISH – Un coup de pouce pour la carrière

♀ +2

Avancez de deux cases

i

En savoir plus



Virginia Vallian (1999). Why so slow? The advancement of women. MIT Press. RTS, Emission Spécimen « Je ne suis pas raciste, mais... », du 9 octobre 2013.

case 16

Performante grâce au recrutement international!

♂ ♀ +2

Avancez de deux cases

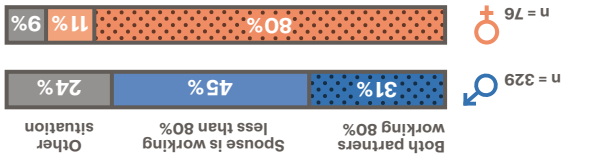
i

En savoir plus



Ofs (2011). Femmes et hommes dans les hautes écoles suisses.

Bureau BASS (2013). Doppel Karriere Paare an Schweizer Universitäten: Evaluation der. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit. CRUS.



Professional arrangements for male and female professors with children below 15 years old in Switzerland

Following an academic career relying on a partner who gives up his/her career ambitions, is still almost exclusively a male experience. Women, with or without children, have most of the time a partner with a professional commitment as important as their own.

Dual career?

case 19

Entre start-up, académie, et autres débouchés...

♂ +2

Avancez de deux cases

♀ -1

Reculez d'une case

Conti A, Visentin F (2015) Science and Engineering Ph.D. Students' Career Outcomes, by Gender. PLoS ONE 10(8): e0133177. doi:10.1371/journal.pone.0133177

Christine Werners & Agnes Wold, Nepotism and sexism in peer-review. Nature 387, 341 - 343 (22 May 1997).

More info

Being accepted for publication by a renowned scientific journal increases the chances of getting to both women and men. Yet, in 1997, an article published in Nature caused a sensation: to obtain a postdoctoral grant in Sweden, women had to have 2.5x stronger publications than men. Since then, vigilance has been increased, and such discriminations which were no longer observed. No more problems then?

A famous journal has accepted your article.



Un jeu sur le thème de l'égalité des chances

Devenez Professeur-e!

design: karakter.ch

design: karakter.ch



More info

Roll the dice: even or odd one space forward

Field 30



Become a University professor!

A game that tackles the issue of equal opportunities

♂+2
Avancez de deux cases

♀-2
Reculez de deux cases

i
En savoir plus

Moss-Racusin, C. A., et.al. (2012), Science faculty's subtle gender biases favor male students, Proceedings of the National Academy of Sciences (PNAS).

Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation,SEER (2014), Mesures pour encourager la relève scientifique en Suisse, Rapport du Conseil fédéral en exécution du postulat CSEC-E (12.3343)

wouldn't have been gifted at it.

After the doctorate, the academic system requests male and female researchers to go through a post-doctoral phase, called «Postdoc». Researchers need to both deepen and broaden their fields of research, raise funds, publish if possible in prestigious journals, gain experience in teaching and supervision, move abroad... without a stable work position. Some of them also wish to start a family. Many men, but more women leave research at this stage – and not necessarily because they wouldn't have been gifted at it.

* You opt for a career track and leave the academic orientation



Roll the dice: move on, even, leave the game!*

Dans une recherche expérimentale, des professeur-e-s devaient évaluer un dossier pour un poste d'assistant-e. Or, si le nom sur le CV — toujours identique — était celui d'une femme, les professeur-e-s jugeaient la personne moins compétente et l'auraient de ce fait moins souvent engagée. Ils et elles lui auraient payé un salaire moindre, et se seraient moins investi en tant que mentor-e, que si le nom était celui d'un homme. Inconsciemment, notre jugement est guidé par des stéréotypes.

♂♀
lancez le dé: pair, continuez impair, quittez le jeu!*

♀-2
Reculez de deux cases

i
En savoir plus

* Vous décidez de réorienter votre carrière et abandonnez votre parcours pour devenir professeur.

Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation,SEER (2014), Mesures pour encourager la relève scientifique en Suisse, Rapport du Conseil fédéral en exécution du postulat CSEC-E (12.3343)

Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation,SEER (2014), Mesures pour encourager la relève scientifique en Suisse, Rapport du Conseil fédéral en exécution du postulat CSEC-E (12.3343)

In an experimental research, professors were asked to evaluate an application file for an assistant's position. However, if the name on the CV (which was always the same) was that of a woman, and less frequently in industry or research than men. There are also PhD students, the School would not count on these careers, the WISH Foundation has set itself the goal of supporting EPFL female students who have such an opportunity, by granting them a financial support during their stay. Congratulations, that's your case!



More info

Two spaces forward +2

Two spaces backward -2

! More info



The merits of a candidate – a gender issue?

♂+2
Avancez de deux cases

♀-1
Reculez d'une case

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Christine Wennerås & Agnes Wold, Nepotism and sexism in peer-review, Nature 387, 341 - 343 (22 May 1997).

Conti A, Vientini F (2015) Science and Engineering Ph.D. Students' Career Outcomes, by Gender, PLOS ONE 10(9): e0133177. doi:10.1371/journal.pone.0133177

An EPFL diploma enables diverse and attractive career prospects! However, at the end of the doctorate, women and men. Women work more often in the public sector and less frequently in industry or research than men. There are also PhD students, the School would not count on these careers, the WISH Foundation has set itself the goal of supporting EPFL female students who have such an opportunity, by granting them a financial support during their stay. Congratulations, that's your case!



More info

Two spaces forward +2

One space backward -1

! More info



Between Start-up, academia and other opportunities...

♂+2
Avancez de deux cases

♀-1
Reculez d'une case

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Bureau BASS (2013), Doppel Karriere Paare an Schweizer Universitäten: Evaluation der 3. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit, CRUS.

Ots (2011), Femmes et hommes dans les hautes écoles suisses.

Almost half of PhD students of Swiss universities have been schooled abroad. At EPFL this phenomenon is even more pronounced at PhD level. If EPFL could not count on these PhD students, the School would not be as successful in research. And female students who have such an opportunity, by granting them a financial support during their stay. Congratulations, that's your case!



More info

Two spaces forward +2

One space backward -1

! More info



Performing thanks to the international recruitment!

♂+2
Avancez de deux cases

♀-1
Reculez d'une case

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Virginia Valian (1999), Why so slow? The advancement of women, MIT Press. RTS, Emission Spécimen « Je ne suis pas raciste, mais... », du 9 octobre 2013.

Virginia Valian (1999), Why so slow? The advancement of women, MIT Press. RTS, Emission Spécimen « Je ne suis pas raciste, mais... », du 9 octobre 2013.

Being accepted for one's Master thesis by a lab at one of the best universities in the world, is maybe your first step towards a PhD in that institution and a real springboard for one's career! To encourage women's careers, the WISH Foundation has set itself the goal of supporting EPFL female students who have such an opportunity, by granting them a financial support during their stay. Congratulations, that's your case!



More info

Two spaces forward +2

One space backward -1

! More info



WISH – A boost for the career

♂♀+2
Avancez de deux cases

i
En savoir plus

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Bureau BASS (2013), Doppel Karriere Paare an Schweizer Universitäten: Evaluation der 3. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit, CRUS.

Ots (2011), Femmes et hommes dans les hautes écoles suisses.

EPFL introduced Life Sciences in 2002, a faculty that counts today an equal number of male and female students. A positive trend can also be observed in other EPFL fields. Progress appears to be stable. However, we wish that they'd be faster since both genders have identical success rates in their studies.



More info

Two spaces forward +2

One space backward -1

! More info



Female engineers, a true evolution, yet too slow

♂♀+2
Avancez de deux cases

i
En savoir plus

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Bureau BASS (2013), Doppel Karriere Paare an Schweizer Universitäten: Evaluation der 3. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit, CRUS.

Ots (2011), Femmes et hommes dans les hautes écoles suisses.

What does a female engineer look like? A female computer scientist created the hashtag #looklikeanengineer after having participated to a recruiting campaign organised by her employer. Unlike the pictures of her male colleagues, her picture was raised many comments on the web, bringing into question that her image was representing a female engineer! #looklikeanengineer has gone around the globe. It denounces stereotypes and shows the diversity of female engineers' faces, happy about their careers!



More info

Two spaces backward -2

Roll the dice once more

! More info



The weight of stereotypes or #looklikeanengineer

♂+2
Avancez de deux cases

♀+1
Avancez d'une case

i
En savoir plus

** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Bureau BASS (2013), Doppel Karriere Paare an Schweizer Universitäten: Evaluation der 3. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit, CRUS.

Ots (2011), Femmes et hommes dans les hautes écoles suisses.

The PISA survey shows that at 15 years old, in European comparison, Swiss schoolgirls are amongst the best in mathematics. However, in a larger proportion than their peers, they lack confidence in their competences. Many researchers show that the impact of negative stereotypes is the cause. In high school, girls are still five times less likely to choose the physics and applied mathematics specialization than boys. It is this particular factor that will influence the choice of field or study.



More info

Two spaces forward +2

Two spaces backward -2

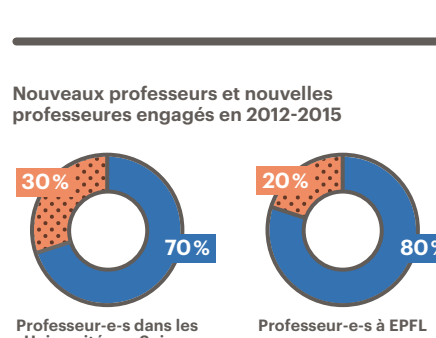
! More info



Choose your options!

The meilleur ou la meilleure?

Le taux de femmes parmi les professeur-e-s n'avance que lentement. Depuis que la Confédération soutient l'égalité dans les hautes écoles, on recense chaque année les nouvelles nominations. D'août 2012 à juillet 2015, plus de 900 nouveaux engagements de professeur-e-s (tous les niveaux confondus) ont eu lieu. Sur l'ensemble, 30% de nouvelles nominations ont concerné des femmes. À l'EPFL, cela a été le cas de 20% des nominations.

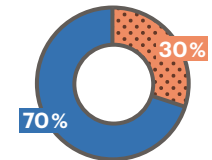


swissuniversities, égalité des chances

Un système de promotion fait ses preuves

En Suisse, seulement 11% des scientifiques ont un poste stable. L'EPFL a été la première haute école à miser sur le système de promotion dit 'Tenure track'. Dans ce système, les professeur-e-s sont engagé-e-s tôt dans leur carrière, pour six ans. En cas d'évaluation positive, leur engagement devient permanent. Ce système permet de proposer à des talents des perspectives intéressantes. Il a aussi permis à l'EPFL d'augmenter le pourcentage de professeurs!

Professeur-e-s à l'EPFL 2015 PATT:



L'égalité? Indispensable!

Même la recherche a ses points aveugles. Les catégories de sexe et de genre (les rapports sociaux inégaux entre les sexes) en ont longtemps fait partie. C'est ainsi qu'on a pu administrer des médicaments aux femmes qu'on avait testé sur des hommes seulement, et ignorer le fait que les hommes pouvaient aussi souffrir d'ostéoporose. Avec l'avancement des femmes, la recherche aussi fait un bond en avant.

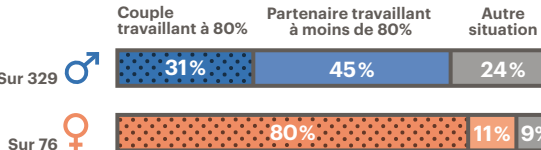
Pourquoi l'égalité avance-t-elle si lentement?

Virginia Valian, une chercheuse américaine, explique la persistance d'inégalités par le fait que les femmes continuent aujourd'hui encore à accumuler de petits désavantages tout au long de leur carrière, tandis que les hommes accumulent de petits avantages. Ceci est lié à des schémas de pensée, souvent inconscients, qui guident nos actions et jugements, souvent au détriment des femmes, et à l'avantage des hommes... Les inégalités vécues par des personnes d'autres groupes socialement défavorisés sont également influencées par de tels schémas de pensée.

Carrière à deux

Faire une carrière académique en comptant sur un ou une partenaire qui renonce à ses ambitions professionnelles, est une expérience encore presque exclusivement masculine. Les femmes, avec ou sans enfants, ont la plupart du temps des partenaires avec un engagement professionnel aussi important que le leur.

Arrangements professionnels chez les professeur-e-s avec des enfants de moins de 15 ans en Suisse



Félicitations! Un journal réputé a accepté votre article.

Être accepté pour publication par un journal scientifique réputé augmente les chances d'obtenir un poste. Ce constat devrait valoir pour les femmes comme pour les hommes. Or, en 1997, un article publié dans Nature a fait sensation: pour obtenir une bourse postdoctorale en Suède, les femmes devaient avoir des publications 2.5x plus importantes que les hommes. Depuis, la vigilance a été accrue, et de telles discriminations n'ont plus été relevées. Plus de problème alors?

Mais pourquoi?



** Avancez ou reculez du chiffre que vous avez obtenu en lançant le dé

Christine Wennerås & Agnes Wold, Nepotism and sexism in peer-review, Nature 387, 341 - 343 (22 May 1997).

Conti A, Vientini F (2015) Science and Engineering Ph.D. Students' Career Outcomes, by Gender, PLOS ONE 10(9): e0133177. doi:10.1371/journal.pone.0133177