

2000-
2016

2000 – 2016

Des avancées importantes

Depuis l'an 2000, le taux d'étudiantes à l'EPFL est passé de 17% à 27%. La création de la Faculté des Sciences de la Vie a fortement contribué à cette évolution. On y dénombre en effet autant d'étudiantes que d'étudiants. Dans les autres domaines, les avancées sont plus lentes.

L'EPFL a fait des progrès dans le recrutement de professeures. L'introduction du système dit du 'Tenure track' a joué un rôle important. Dans ce système, les professeur-e-s sont engagé-e-s tôt dans leur carrière, pour six ans. En cas d'évaluation positive, l'engagement devient permanent.

Fin 2015, 30% des professeur-e-s assistant-e-s Tenure Track (PATT) étaient des femmes.

Les professeures de l'EPFL s'engagent à leur tour pour encourager la relève et soutenir les carrières des jeunes femmes. En 2006, un groupe de professeures a créé la fondation EPFL-WISH, pour encourager et de favoriser les carrières féminines dans les domaines scientifiques et techniques. Parmi ses activités on compte le Prix Erna Hamburger, et des bourses qui soutiennent des étudiantes de l'EPFL qui réalisent leur travail de Master à l'étranger, dans les hautes écoles les plus réputées.

Science et carrière – Voies de femmes

Gisou van der Goot

Institut de la santé globale

« Le plus dangereux des choix, c'est celui du confort. »

Aude Billard

Laboratoire d'algorithmes et systèmes d'apprentissage

« Il est temps d'abattre les clichés que l'on colle aux femmes. »

Kareen Scrivener

Laboratoire des matériaux de construction

« À l'âge de 12 ans, je voulais être professeure à l'Université. »

Kathryn Hess Bellwald

Institut de géométrie, algèbre et topologie

« Les femmes ont déjà commencé à changer le visage de l'EPFL. »